



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№7, 2010 г.

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ АВТОВАЗа

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Долой сокращения! Даешь зарплату! Мы - не быдло!

Сокращения при увеличении эксплуатации и увеличение эксплуатации при фактическом снижении зарплат - это, товарищи, реальная причина протестовать. Есть идея провести в конце весны собрание трудового коллектива, чтобы обсудить следующие требования к администрации: повысить зарплату пропорционально увеличению интенсивности труда; прекратить сокращения, так как они не оправданы производственной необходимостью. Возможно у вас появятся еще какие-то требования. Вот и надо нам собраться, все это обсудить, и чтобы не меньше, чем 2/3 трудового коллектива пришли, то есть примерно 50 тысяч работников - тогда сможем начать коллективный трудовой спор, и, если по человечески не договоримся, законную забастовку. А что? Они будут сокращать, оставляя наших товарищей без работы, а из оставшихся выжимать все соки, чтоб мы задарма работали вдвое, втрое больше, своим трудом заменяя труд сокращенных. И мы это стерпим?! И кто мы тогда будем? Либо они правильно зовут нас быдлом, либо они должны сейчас получить отпор!

А заодно на этом собрании предлагаем избрать совет рабочих АВТОВАЗа, по цехам, по производствам и всего завода - наше, рабочее руководство. Чтобы было кому рабочий контроль за администрацией осуществлять. Чтоб, когда "хозяева" начнут завод на куски рвать своей реструктуризацией, было кому быстро нас организовать и отбить у них предприятие, не дать им уничтожить ВАЗ и оставить нас всех безработными.

Надо, товарищи, учиться быть ответственными за свою судьбу. Ведь ясно уже, что правительство спасать ВАЗ и Тольятти не будет. И очень скоро может настать момент, когда нам придется самим поднимать завод и самим отвечать за Тольятти. Нам нужно учиться принимать решения, выдвигать своих представителей в собственные органы самоуправления, представителям нужно учиться быть руководством, не таким, как нынешние чиновники и собственники, а таким, которое действует по воле рабочих и в интересах рабочих. И начинать надо с малого - например с собрания.

Ну а пока мы учимся, и задачи у нас маленькие - просто не быть штрейкбрехерами. Не станем делать работу за сокращаемых! Не станем работать по повышенной норме без повышения зарплат! Долой сокращения! Даешь зарплату! Покажем им, что мы - не быдло! Заставим себя уважать!



РАБОЧИЙ СОВЕТ

АВТОВАЗ готовят к банкротству

Руководство АВТОВАЗа заявляет, что продажи растут и поэтому все будет хорошо. Но так ли это? Действительно, в марте ВАЗ продал 34 177 автомобилей LADA, что на 70% больше, чем в феврале (около 21000 автомобилей). При этом 3 119 автомобилей LADA было в марте отправлено на экспорт. Вроде бы здорово, правда тут сыграл роль и сезонный спрос, и программа по утилизации автохлама прибавила к продажам 8 444 машин LADA - то есть каждый 8 проданный автомобиль. Однако, даже со всеми этими благоприятными факторами ВАЗ все же не дотянул до своего бизнесплана, согласно которому в 2010 году для достижения рентабельности автогигант должен продать не менее 400 тыс. автомобилей на внутреннем рынке и 50 тыс. - на экспорт, то есть в месяц необходимо продавать не менее 37500 автомобилей, из которых 4116 - на экспорт. Не трудно заметить, что мартовские продажи явно не дотягивают до минимально необходимых. Гарантий, что в апреле ситуация радикально изменится - нет. Напротив, вряд ли апрель позволит "догнать" план продаж, более того, вряд ли апрельские продажи дорастут даже до необходимых 37,5 тысяч машин. Кроме того, и программа утилизации вечно ВАЗ обеспечивать продажами не будет - она всего-то предполагает 200 тысяч автомобилей. ВАЗ на данный момент получил более 83 тыс. заявок на приобретение Lada по программе утилизационных премий. Учитывая, что на модели ВАЗ приходится не все заявки, а лишь 70%, как раз на один апрель и осталось АВТОВАЗу порадоваться, а потом продажи резко упадут более чем на четверть. Так что замечательная стратегия развития до 2020 года, о которой так много и помпезно говорили, на деле рискует оказаться несостоятельной с первых же месяцев своего существования.

Зато ВАЗ опять лезет в долги. Причем самым несообразным путем: «1 апреля АВТОВАЗ договорился со Сбербанком и ВТБ о погашении долга на 28 миллиардов рублей и получении пятилетних кредитов примерно на ту же сумму!» Это - не шутка, а заявление для СМИ президента завода Игоря Комарова. Причем средства на выплату банкам 28 миллиардов выделяет госкорпорация "Ростехнологии", которая, в свою очередь, получила деньги из госбюджета. Для тех, кто не понял юмора, поясним. Сбербанк и ВТБ - полугосударственные банки. Деньги берутся из госбюджета, через госкорпорацию, для погашения кредита в госбанках, то есть по сути государство погасило из бюджета долг завода перед самим собой, только почему-то "переливая" деньги через «Ростехнологии», а не прямо - само по себе странно. Много проще было бы этот долг просто простить, а не устраивать "круговорот бабла". Но тогда ничего из финансового потока и не налипли бы на руки госчиновников. Но это делается еще и для того, чтобы у этих же банков снова взять в кредит ту же сумму. Дело в том, что долг ВАЗа перед Сбербанком и ВТБ был реструктуризирован, то есть по этому долгу не капали проценты. Если сейчас вернуть часть денег и взять их тут же в кредит снова - проценты опять будут начисляться. То есть, ничего не выигрывая даже локально, ВАЗ в итоге будет должен больше, чем сейчас. Но и это еще не все. До 2020 года, в соответствии все с той же программой развития, одобренной правительством РФ, ВАЗ должен набрать кредитов еще на 43-45 миллиардов рублей. При том, что на заводе на данный момент висит более 40 миллиардов реструктуризированного долга перед Сбербанком и ВТБ и 10 миллиардов нереструктуризированного долга, по которому до сих пор капает проценты перед Газпромбанком и банком «Глобэкс». Короче, к банкротству все практически готово. Не достает последнего штриха - провалить план по продажам в 2010 году, чтобы окончательно доказать «нерентабельность» ВАЗа. И это случится с большой вероятностью.

Скоро можно будет смело прикрываясь неминуемым банкротством, приступать к последнему этапу плана ликвидации АВТОВАЗа - реструктуризации завода. Ведь, как сказано в пресс-релизе, опубликованном на сайте ОАО «АВТОВАЗ», 4 марта на заседании совместного стратегического комитета АВТОВАЗ и Renault "обсудили программу развития ОАО «АВТОВАЗ» до 2020 года и концепцию реструктуризации компании (бизнес-план)". Вот оказывается какую программу в итоге одобрило Правительство РФ. Разрезать завод по кусочкам и продавать на аукционе эти кусочки, «чтобы выплатить долги», «жертвовать частью, спасая основное производство», и так, пока не останется ничего, кроме сборочного конвейера Renault на 20 тысяч рабочих мест в лучшем случае. Сценарий знаком. Только почему это называется «стратегией развития» и почему до 2020 года? Если процесс будет динамически развиваться - все кончится уже к 2012 году, а то и раньше.

Начались сокращения. Товарищи, не будь штрейкбрехером!

Вы помните, товарищи, как заставляли переводиться в «дочки»? Вынуждали сидеть месяцами в простое на 2/3 зарплаты и на рабочем месте при этом, без возможности где-то подработать, цеплялись к каждой мелочи, заставляли писать объяснительные. А те, кто работал - пахали за двоих, за себя и за товарищей, которые в простое, и им не платили переработки. А средняя зарплата почему-то падала. Тем не менее, несмотря на все давление, в «Перспективу» и «Реформинг центр» перевелись лишь около 6000 работников вместо предполагаемых 12000. Теперь все эти ужасы - в прошлом. Мы отбили от простоев. И не только жалобами в Прокуратуру и Инспекцию по труду, которую мы завалили бумагами на два месяца работы - помогла и солидарность, то, что вместо травмы в бригадах тех, кто стойко сопротивлялся давлению стали наконец-то поддерживать морально. Кое-кто еще остался на 2/3, по большей части в прессовом производстве, но на этих людей уже не дают и в марте все они приступают к работе.

Теперь на нас больше не будут давить, пока, во всяком случае. Но администрация начала сокращения... Некоторым предлагают сокращение по обоюдному согласию, с выплатой компенсации, другим - просто дали уведомление. Директор ВАЗа Комаров публично врет, что в течении всего 2010 года на сократят лишь 1,5 тысячи человек, поскольку именно такая численность персонала обеспечит рентабельность производства в соответствии с бизнеспланом. Однако бизнесплан провален, и у Комарова появляется "отмазка" для сокращений: мол, в условиях, когда продажи ниже ожидаемых, число сокращаемых рабочих так же придется увеличить. Сейчас под сокращения попало уже 6000

человек. Кстати, провал бизнесплана стал очевиден лишь в начале апреля, когда были подсчитаны продажи за март, а сокращения, превышающие в совокупности 1,5 тысячи человек, начались еще в конце февраля. Получается, что дирекция знала о грядущем провале плана продаж заранее? Тем не менее, если дирекция будет обосновывать сокращения низкими продажами, 6000 сокращаемых - не предел для 2010 года. Уже есть информация, что в течении лета - начала осени 2010 года будет сокращено около 30 тысяч рабочих. Современная численность работников ВАЗа дирекцией не признается, однако известно, что она чуть меньше 75 тысяч человек.

Но если рабочих сокращают, кто же будет выполнять производственный план, который в апреле на 11,7% выше мартовского? И говорят, что план мая будет еще больше апрельского! Но ведь даже в марте производственный план был сорван, во всяком случае в металлургии. Вся нагрузка будет распределяться на оставшихся рабочих, то есть норма выработки возрастет в разы. И она уже увеличена в металлургии. Интересно, а зарплату в разы повысят? Пока только срезают оплату переработок и премии. Короче, товарищи, нечего это терпеть! Раз есть работа - нечего сокращать людей. Если увеличили норму выработки - пусть поднимут зарплату, нельзя соглашаться выполнять работу за сокращаемых товарищей, и делать это бесплатно или за копейки. Вы же не штрейкбрехеры! Пусть за двойную работу начальство платит двойную зарплату. Тогда им будет невыгодно сокращать рабочих. А если будем молчать - посокращают поодиночке, а остальных заставят работать за троих и получать меньше, чем сейчас. Не выдет!

Работы больше - зарплата меньше

Новости с производств:

Металлургия. В металлургии БОТиЗ пересчитал норму времени в сторону уменьшения, что естественно привело к увеличению нормы выработки, при этом зарплату разумеется никто пропорционально не увеличил. Напротив, доплаты за переработку в марте и на апрель уменьшены вдвое (92 рубля за час переработки вместо старых 184 рублей). А выход на дополнительные смены в ночь теперь оплачиваются в одинарном размере исходя из обычного тарифа (раньше оплачивали в двойном размере). Протестуя против этого безобразия, рабочие металлургии начали массово отказываться от ночных смен и прочих сверхурочных, и предпочитают делать за день только производственную норму. Эти действия имеют полуорганизованный характер — рабочие отказываются от переработок чаще цехами, чем индивидуально. Поэтому начальство считает происходящее “итальянской забастовкой”. А рабочие поговаривают о настоящей забастовке с требованиями прекратить сокращения и увеличить зарплату пропорционально увеличению нормы выработки.

ППИ. В ППИ норму выработки тоже собираются увеличить, а норму времени, сократить. При этом там и сейчас норма времени такова, что женщины на сборке едва успевают производить операции. А еще, из-за неправильно рассчитанного техпроцесса (ширина собираемой двери часто меньше, чем длина болта, а болтоверт закручивает болт “до упора” - в результате дверь иногда просверливается насквозь) часто происходит брак. Не говоря уже о том, что это ведет к увеличению интенсификации труда, ведь брак не считается при учете нормы выработки (то есть чем больше брака, тем меньше времени остается для производства небракованной продукции по норме в единицах), платить за этот брак заставляют рабочих. Хотя здесь мы имеем дело с браком не по вине работника, и, в соответствии со ст. 156 Трудового кодекса РФ он должен оплачиваться работнику наравне с годными изделиями, то есть не просто без всяких вычетов с работников, но и засчитываться при учете нормы выработки. Но закон на ВАЗе начальство не указ, и всю бригаду 311 цеха 71-1 решением начальника цеха депремируют, лишая кого 50%, а кого и 75% премии за март на основании того, что в марте в работе бригады имелся вышеописанный брак. Причем рабочих даже не ознакомили с приказом или распоряжением о депремировании, им замначальника цеха сообщил “радостную новость” в устной форме! Учитывая, что в ППИ система оплаты труда сделана премиальная, то, что случилось — просто немотивированные вычеты из заработной платы. Разумеется это незаконно, и рабочие сейчас готовятся подавать в суд.

СКП. Тема брака скоро будет особенно актуальна для рабочих 3 нитки сборочного конвейера (СКП). Дело в том, что, из-за повышенного спроса на модели “классика” и, как следствие, увеличения производства этих моделей в рамках увеличения производственного плана на апрель, 2 линия сборки теперь будет переориентирована на “классику”. А “упавшую” в продажах “Самару” переведут со 2 нитки на 3 сборочную линию, где уже сейчас “Приору” во всех её многочисленных модификациях. Рабочие на 3 нитке и так путаются во всевозможных похожих между собой “приорных” деталях, от разных видов “Приор”. Если им добавит в этот поток еще и “Самару”, процент брака, по прогнозам самих рабочих, возрастет в разы (будут “приоро-самары” в массовом порядке). Разумеется, за весь этот брак начальство планирует вычитать с рабочих. А всего-то надо поставить на линию больше рабочих и снизить скорость конвейера. Но скорость уже давно на линии максимальная, а рабочих не хватает — многие выполняют операции за себя “и за того парня”. Между прочим, работникам СКП так же вручают уведомления о сокращениях, а иных уже сокращают “по добровольному согласию”, что дополнительно увеличивает нагрузку на оставшихся. Отсюда и брак. Так что есть и здесь повод для недовольства.

Прессовое. В прессовом производстве наладчиков прессов переоформили, как операторов, поскольку по новому нормативу численности наладчиков должно быть 0 человек. Однако налаживать прессы кому-то надо, и наладчики де-факто остались наладчиками, они лишь числятся операторами. Между прочим, они потеряли в зарплате, “став операторами”. Но это еще полбеды: поскольку наладчики числятся операторами, производственное задание назначается из расчета на всех “формальных” операторов бригады, а поскольку реально операторов меньше, чем числится, им фактически приходится перерабатывать чтобы только сделать формальную норму! А производственный план все растет, и норму выработки здесь так же собираются увеличивать.

БЕЗРАБОТИЦА: Только зарегистрированных безработных в Тольятти более 20 тысяч человек, а если считать по методике Международной организации труда (МОТ) — более 70 тысяч, или более 10% трудоспособного населения Тольятти, то есть - каждый десятый.

Судьба «дочек» - штрейкбрехерство и биржа труда.

Для выполнения производственного плана в металлургии администрация сейчас возвращает на производство рабочих из “Реформинг центра”. Правда их никто на ВАЗ обратно не берет, официально это будет выглядеть, как заемный труд: люди останутся сотрудниками “Реформинга”, а на ВАЗе будут работать пару-тройку месяцев, при этом ВАЗ будет платить деньги за их работу “Реформингу”, а уже “Реформинг” будет выплачивать рабочим зарплату. Естественно заемный труд обходится предприятию дороже, чем собственные рабочие, так как приходится оплачивать не только саму работу, но еще и комиссионные руководству фирмы, предоставившей рабочих. Такое используется, когда предприятию разово нужны рабочие руки на короткое время. Но ситуация, когда одновременно есть собственные рабочие и их сокращают, но есть работа и для ее выполнения используют заемный труд — это абсурд с точки зрения элементарной экономической целесообразности! Не говоря уже о том, что в такой ситуации сокращения просто не являются законными.

Видимо, весь этот цирк с заемным трудом нужен для оказания “Реформингу” финансовой поддержки, так как деньги, выделенные государственным бюджетом, заканчиваются, а зарабатывать самостоятельно “Реформинг”, не занимаясь никакой производственной деятельностью, естественно не может. Вот на практике цена всех обещаний, что когда, к лету, деньги стартового финансирования кончатся, “дочки” выйдут на самоокупаемость и будут полноценным работодателем. Интересно, как можно выйти на самоокупаемость, если ничего не производить и занимать своих рабочих либо бессмысленным трудом, вроде стирания пыли в цехах ВАЗа, либо работой в качестве штрейкбрехеров на АВТОВАЗе, заменяя собой рабочих ВАЗа, слявшихся в вынужденном простое?

Единственное, чем могут “зарабатывать” “дочки”, это хищение казенных средств, выделяемых на переобучение работников. На переобучение одного человека выделяется в среднем 26 тысяч рублей, а средний срок переобучения на новую специальность для сотрудников “дочки” составляет 3 месяца. Если учесть, что стандартное переобучение по повышению квалификации, необходимое для простого повышения разряда на ВАЗе длится в среднем полгода, то каким образом ровно таких же рабочих можно эффективно переобучить на новую специальность за 3 месяца? И вряд ли эти 3 месяца стоят 26 тысяч. Но даже с учетом хищений “дочки” долго не протянут — ведь много не присвоишь с 26 тысяч, да и выделение денег по программе переобучения скоро кончится — рабочих-то всего 6 тысяч. Короче закончатся эти дочки летом, обанкротятся. И все, кто там работает — станут безработными. И никого обратно на ВАЗ не возьмут. Иначе бы прямо сейчас и взяли, а не привлекали бы, как заемный труд. Кстати, в “Реформинге” срочные трудовые договоры есть на руках лишь у тех рабочих, кто об этом особо позаботился. А в “Перспективе” трудовые договоры не оформляются в принципе. Заработная плата в обоих “дочках” начисляется непонятно по каким критериям: одному и тому же работнику за один и тот же объем производственной деятельности (мытья полов в производственных помещениях ВАЗа, уборки территории завода) могут в одном месяце выплатить 12 тысяч рублей, а в следующем уже 6 тысяч. Впрочем, лучшей оценкой работы в “дочке” будут слова работника, женщины, которая на ВАЗе была простой работницей, а в “Реформинге” стала мастером. Когда бывшие коллеги спрашивают её, не перевестись ли и им в “Реформинг”, она категорически заявляет: “Держитесь на ВАЗе до последней возможности. Переводиться сюда — все равно, что уволиться. Скоро все мы, кто перевелся, будем на бирже труда”.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- * Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- * Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- * За власть рабочих;
- * Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- * Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- * Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- * Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- * Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Расширяя борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- * Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- * Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- * Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- * Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- * Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- * Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- * За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- * За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- * Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- * За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- * Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- * Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- * Мы за рабочую демократию и международный социализм!

8-987-969-11-81 Галина
53-41-48 Профсоюз «Единство»
www.rwp.ru E-mail: mail@rwp.ru