

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№3 (133)

Апрель

2010 г

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

Несмотря на заклинания власти, кризис развивается. По данным Росстата, задолженность по заработной плате в стране на 1 апреля 2010г. составила 3 млрд 966 млн руб. Это без учета малого бизнеса, без учета, разумеется, тех работников, чьи трудовые отношения не оформлены надлежащим образом, без учета задолженности по т.н. «серым» зарплатам. Зная реалии нашей страны, можно смело заявить, что сумма фактических долгов по зарплате как минимум втрое больше официальной. И то, что по сравнению с 1 марта задолженность снизилась на 3,7%, ничего не значит. Долги по зарплате возникли, когда сами зарплаты были выше, а в течение 2010 года зарплаты рабочих по стране снизились в среднем в 2,5-3 раза. Официально таких данных нет, поскольку у большинства рабочих России значительную часть зарплаты составляет премия — вот премии-то и посрезали повсеместно, в то время как оклад остался в среднем неизменным. Но что толку, если премия 50-70% от зарплаты? Таким образом, и возникающие сегодня долги по зарплате в их суммарно-денежном эквиваленте получаются меньше, чем прошлогодние или начала года. Показатели улучшаются, но реальным людям как не платили месяцами, так и не платят.

Надежды Минздравсоцразвития, что скачок безработицы на 1,5% начала 2010 года будет нивелирован весной сезонными факторами, также не оправдались. На данный момент Росстат регистрирует в России 6,4 миллиона безработных, или 8,6% экономически активного населения страны, как и в феврале. Кампания по созданию в наиболее депрессивных регионах общественных работ и подобные «припарки» едва справляются с валовым потоком увольнений в промышленности. Теряя постоянную работу, рабочие приобретают временяки общественных работ. Это позволяет удерживать на месте показатели роста безработицы, но проблему не решает вовсе, ведь временяки кончатся быстро. А сокращения все продолжают. По данным ГМПР, в горно-металлургической отрасли сейчас сокращают 25 тысяч рабочих. И так везде.

Повсеместно растут тарифы ЖКХ и плата за проезд в общественном транспорте, причем в отдельных регионах — до 30-40%.

Социальное напряжение в стране нарастает. Повсеместно рабочие бастуют, выходя на митинг протеста и требуют отставки правительства: астраханские моряки, авиадиспетчеры в 50 городах России, рязанские станкостроители, кирзовошвейщики химкии, челябинские металлурги...

На самом деле все очевидно донельзя: буржуазия не хочет терять прибыли в кризис, поэтому за кризис платит население. Правительство РФ, боясь социального взрыва, не пытается решать проблему, но занимается чистым популизмом. Образец абсурда — поездка премьер-министра Путина в Мурманск, на судоремонтные заводы 82-й и 10-й. Оба завода принадлежат Минобороны РФ. Оба не имеют заказов и имеют долги по зарплате перед рабочими — на 82-м задолженность составляет 130 млн рублей, на 10-м — 18 млн рублей. Путин предлагает передать оба завода из ведения Минобороны, то есть отраслевого министерства по сути, в «Объединенную судостроительную корпорацию», при этом договорившись об «унификации и реструктуризации производства», что в российской практике означает — сокращение персонала, вывод части производств из состава предприятия и раздел предприятия на части. То есть эти меры приведут автоматически к потере работы для части сегодняшних рабочих заводов. А потом все это надо еще и передать в ведение «объединенной корпорации», то есть сделать над искалеченными производствами дополнительную бюрократическую надстройку управленцев, которых надо кормить, ведь не секрет, что все эти «объединенные» и «гос» корпорации — ничего не производящие «кормушки» для «нужных людей», паразиты на теле промышленных предприятий, снимающие сливки прибылей. Между тем, критикуя руководство на заводах, Путин заявлял: «Сегодня на 82-м заводе по штату 678 человек, а рабочих специальностей 145, на 10-м — 532 человека по штату, а рабочих специальностей 105. Как у нас говорят, один с сошкой, а семеро — с ложкой». И что он предлагает — не «семеро с ложкой», а «семьдесят»?

Правительство не может улучшить положение народа, не ущемляя интересы частных собственников, и оно не хочет их ущемлять. Но прямо сказать населению об этом нельзя. А сами собственники говорят о происходящем вполне откровенно. Например, М. Прохоров от имени «профсоюза олигархов» РСПП предлагает правительству законодательно упростить процедуру увольнения рабочих, увеличить им нагрузку и уменьшить отдых. Президенту группы ОНЭКСИМ Прохорову не нравится, что производительность труда у россиян в три-четыре раза ниже, чем в развитых странах. Его не смущает, что и уровень оплаты россиян в 8-10 раз ниже, чем в развитых странах, и оборудование явно хуже в разы, чем у западных коллег. Прохоров желает, чтобы зарплата россиянина осталась прежней, а производительность труда увеличилась в разы. Олигархов возмущают «неконкурентные условия по срокам увольнения работников и работающих пенсионеров, а также дороговизна самой процедуры увольнения». Им было бы желательно свести все трудовые отношения к срочным договорам, оформляемым под конкретную производственную задачу. Не нравятся профсоюзу олигархов и нормативы, регулирующие рабочее время и время отдыха работника, льготы и компенсации для отдельных категорий работников. Нетрудно догадаться, что если бы все их пожелания оформились законодательно, то у работника вообще не осталось бы никаких прав!

Прохоров озвучил истинные перспективы развития общества в России, хоть и без политики. Сглаживая впечатление, Председатель комитета Госдумы по экономической политике и предпринимательству Е. Федоров, стал рассказывать, что ««Единая Россия» «наращивает социальные расходы, повышает зарплаты», и именно это «загоняет страну в модернизацию». Интересно, как? Ведь модернизация — это дальнейшая приватизация госсобственности, отказ государства от регулирования экономики и превращение самого государства в «зип-председателя» при реальной прямой власти крупного капитала. Вся суть программы Президента РФ Медведева именно в этом, хоть и замаскирована она словами о внедрении новых технологий, о развитии бизнеса, о свободной конкуренции, о демократизации. Модернизация — любимый конек Медведева, либеральный противояд Путинской «вертикали власти» и «государству над классами». Но модернизация — лишь логическое продолжение путинской политики. Весь наезд Медведева на госкорпорации, проходивший в части «гос» и нужен лишь для передачи всей собственности целиком в частные руки — новый перелом в пользу частника. Но этот же процесс начал Путин, заменив отраслевые министерства своими «гос»корпорациями. Кто считает Путина «крепким государственным» — полюбуйтесь, как он защищает позицию Прохорова, заявляя, что увольнения на предприятиях оправданы в случае, когда они являются следствием технического перевооружения производства. А сокращение избыточного количества сотрудников может способствовать повышению производительности труда в России.

Путин и Медведев — конкуренты на будущих выборах, но проводники одной политики — не решат проблемы россиян. Эти проблемы можно решить лишь путем национализации всех социально и экономически значимых предприятий России, путем уничтожения паразитических надпромышленных формирований частных собственников в виде «гос» и не «гос» корпораций, путем законодательного ограничения зарплат менеджеров по отношению к зарплатам рабочих, путем устранения множества спекулятивных посредников из сферы промышленного взаимодействия, по крайней мере, путем обеспечения отечественной промышленности госзаказом в максимально возможном объеме, путем создания новых промышленных производств и, соответственно новых рабочих мест. Да много что еще надо сделать, что вместе называется госрегулированием экономики. Но, как у Путина, так и у Медведева, политическая линия прямо противоположная. И поэтому под бравурные выкрики о стабилизации безработицы и снижении долга по зарплате, население России будет все дальше нищать, убивая экономику отсутствием платежеспособного спроса.

Возникает вопрос: а нам, трудящимся, все это надо?! Правительство не хочет справиться с ситуацией, не хочет прекратить кризис. Напротив, оно его своими действиями усугубляет. Как это ни забавно, но сегодня пролетариату России пришлось учиться у киргизских рабочих делать революцию.

### Будущее Автоваза в наших руках

Под бравурные отчеты о высоких продажах АВТОВАЗ стремительно катится к банкротству. Стратегия развития до 2020 года, одобренная Правительством РФ, на деле обернулась стратегией краха, стала ловушкой для завода, попавшего в плен заведомо завышенного производственного плана. «Оптимальная численность» персонала, почти достигнутая на ВАЗе к марту, была справедлива лишь при выполнении бизнес-плана. Но он закономерно провален, так как никогда не был реальным. Соответственно, рабочих ждут новые сокращения, и они уже начались. Оставшимся рабочим придется работать за сокращаемых товарищей при постоянно растущем, в соответствии с бизнес-стратегией, производственном плане. Зарплаты не увеличиваются, премии урезаются. Рабочие всерьез обсуждают забастовку. Уровень жизни тольяттинцев стремительно падает, каждый десятый горожанин — безработный. Город на пороге социальной катастрофы.

#### Стратегия ликвидации ВАЗа. Одобрено Правительством РФ.

В СМИ радостно муссируется тема возросших продаж АВТОВАЗа. Действительно, в марте ВАЗ продал 34 177 автомобилей LADA, что на 70% больше, чем в феврале (около 21000 автомобилей). При этом 3 119 автомобилей LADA было в марте отправлено на экспорт. Вроде бы здорово, правда, тут сыграл роль и сезонный спрос, и программа по утилизации автохлама прибавила к продажам 8 444 машин LADA — то есть каждый восьмой проданный автомобиль. Однако даже со всеми этими благоприятными факторами ВАЗ все же не дотянул до своего бизнес-плана, со-

гласно которому в 2010 году для достижения рентабельности автогигант должен продать не менее 400 тыс. автомобилей на внутреннем рынке и 50 тыс. — на экспорт, то есть в месяц необходимо продавать не менее 37500 автомобилей, из которых 4116 — на экспорт. Не трудно заметить, что мартовские продажи явно не дотягивают до минимально необходимых. Гарант, что в апреле ситуация радикально изменится, нет. Напротив, платежеспособность населения в нашей стране лишь падает, зарплаты повсеместно задерживают и недоплачивают, и безработица все растет. Таким образом, вряд ли апрель позволит «догнать» план продаж, более того, вряд ли апрельские продажи достигнут даже до необходимых 37,5 тысяч машин. Кроме того, и программа утилизации вечно ВАЗ обеспечивать продажами не будет — она всего-то предполагает 200 тысяч автомобилей. ВАЗ на данный момент получил более 83 тыс. заявок на приобретение Lada по программе утиляционных премий. Учитывая, что на модели ВАЗ приходится не все заявки, а лишь 70%, как раз на один апрель и осталось АВТОВАЗу порадоваться, а потом продажи резко упадут более чем на четверть. Так что замечательная стратегия развития до 2020 года, о которой так много и помпезно говорили, на деле рискует оказаться несостоятельной с первых же месяцев своего существования.

Почему бизнес-план в части продаж фактически провалился? Отчасти виной низкий уровень платежеспособности населения, но в большей степени неадекватен сам план. Как уже было сказано выше, больше четверти проданных в марте автомобилей были реализованы благодаря программе утилизации старых авто.

Но, согласно статистике от дилеров АВТОВАЗа, более 50% заявок по данной программе — на «классику». Еще неплохо идет Lada 4x4, более-менее идут «Калины», намного хуже «Приоры», почти не продается «Самара». Целесообразно было бы спешно корректировать производственный план на апрель, увеличивая производство «классики» и пропорционально уменьшая производство малоликвидных моделей. И руководство ВАЗа корректирует, но как! «В связи с возросшим спросом на рынке производственный план АВТОВАЗа на апрель увеличен на 5,9% — с 40327 до 42702 автомобилей. Таким образом, производственный план апреля уже на 11,7% превышает план марта 2010 года», — гордо сообщает пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ». И это, когда они даже до 36000 продаваемых авто не дотягивают! Хорошо хоть добавленные в план автомобили — это Lada 2105/2107, то есть «классика», а не «Самара». Но только все равно радоваться нечему — «классика» разойдется, но останутся нерализованными «Самары» и «Приоры», которые куда будет девать, но труда и материалов они от этого потребят не меньше. И мы еще спрашиваем, откуда возникает нерентабельность!

Зато ВАЗ опять лезет в долги. Причем самым несообразным путем: «1 апреля АВТОВАЗ договорился со Сбербанком и ВТБ о погашении долга на 28 миллиардов рублей и получении пятилетних кредитов примерно на ту же сумму!» Это — не шутка, а заявление для СМИ президента завода Игоря Комарова. Причем средства на выплату банкам — 28 миллиардов выделяет госкорпорация «Ро-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

## РЕВОЛЮЦИЯ В КИРГИЗИИ

6 апреля в небольшом (35 тыс.) киргизском городе Талас началась революция. Около 3 000 человек, словив кордон милиции, штурмом взяли здание администрации и выбрали «народного» губернатора. Таково ход событий не ожидал никто: ни власти, ни оппозиция...

Что же вызвало стихийный всплеск народного протеста? Декабрьское повышение тарифов на электроэнергию в 2,5 раза, а на тепло в 5 раз в стране, где половина населения находится за чертой бедности? Так и у нас в России неуклонно повышают тарифы ЖКХ, правда, не сразу, а постепенно — процентов на 20-30 ежегодно. Перешедшая все мыслимые и немыслимые рамки семейственность во власти, где все сколь-нибудь значимые места заняты родственниками и друзьями Бакиева? Так и у нас во власть идут не абы кто, а проверенные люди, все больше из питерских. Коррупционная приватизация фламанов ключевых отраслей экономики, таких как «Северэлектро» и «Кыргызтелеком»? И у нас планы по «продаже» госсобственности (вплоть до стратегических предприятий) в частные руки исправно выполняются, причем коррупционная составляющая этого процесса отнюдь не изжита. Изменение Конституции с целью укрепления президентской власти и новая инициатива Бакиева замены президентских выборов назначением преемника специальным органом «совещательной демократии»? Так ведь и у нас поменяли Конституцию, увеличили срок полномочий президента и Думы без всякого референдума, а статус преемника стал политической реальностью еще со времен Ельцина. Запретили в киргизских городах народные курултаи (несанкционированные сходы и митинги, по-нашему)? У нас тоже митинги запрещают, не замораживаясь педантичным следованием закону. Взяли под арест лидеров оппозиции, чтобы не допустить их участия в курултаях? Так это и у нас в порядке вещей.

Вроде бы не произошло ничего сверхординарного — все это можно стерпеть. Мы, к примеру, можем... А киргизы не смогли. Вышли на ули-

цы. И не только в Таласе, но и в Бишкеке, Нарыне, Алае, Каракулдже, Жети-Огузе, Караколе, Токмаке... По всей стране прокатилась волна народных бунтов: захваты администраций, освобождение оппозиционных лидеров, смещение проправительственных губернаторов и мэров и назначения народных.

Революция не была бескровной — бархатной. Чиновники, теряющие власть, не стеснялись в средствах. Боевыми патронами встретили они 15-тысячную толпу, собравшуюся занять Дом правительства в Бишкеке. Но народ, почувствовавший свою силу, остановить пулями невозможно. Вот что пишет участник этих событий:

«Я живой участник народной революции. Знаешь, это такое чувство, что и передать нельзя. Вначале было страшно, потом к смертям, оказываешься, привыкаешь. Теперь я понимаю тех, кто воевал. После примерно 5 смертей народ уже не боялся умереть. Когда снайпер застрелил 13-летнего пашана, мы все сели на корточки, сказали омин (обычай у мусульман) и покаялись либо сегодня раздавить всю власть, либо сдохнуть на этой площади, а то души погибших товарищей нам не простят нашей трусости. Уже когда нам стало пофиг на наши жизни, мы поняли, что возьмем власть. По нам открывали шквальный огонь из автоматов, но мы не убежали, просто тупо выносили раненых и убитых и становились на их места. По нам вели огонь из 4 точек. Одного снайпера засекли на крыше. Погнались по крышам, по дворам и забили насмерть камнями.

Захватили БТР и стали расстреливать в упор Белый дом. Потом этот БТР менты подорвали из базук. Враз сразу погубило 4 пашана.

Единственно, что было плохо, это нехватка оружия, а то раньше взяли бы власть. Люди таранили ворота Белого дома машинами и их за это неизбежно убивали снайперы. Но это их не останавливало, и они снова и снова таранили ворота.

То, что показывают про мародёрства. Это воспользовались суки, твари, не имеющие отношения к бунта-

рям. Бунтари были очень сознательными. Даже на площади негосударственные учреждения мы и пальцем не тронули. Мы знали, что это принадлежит простым бедолагам, как и мы. На площади была эйфория, ощущение братства. Там были все: и мальчишки, и старики, и девушки. Русских было много. И даже негры какие-то пришли. Мы их обняли и угощали сигаретами. Мы все были как братья и сестры. Помогали друг другу чем могли. Делились сигаретами, у кого на мобильном не было денег, давали говорить, делились хлебом. Подбадривали друг друга, смеялись. Раненым, которых увозили в больницы, мы скидывались и давали денег, у кого сколько было.

Мы собственной храбростью взяли власть. Я этого не забуду».

В апрельские дни погибло около 80 человек, ранено более 1500. Но борьба за власть была выиграна. На сторону вставших перешли армия и МВД. Образовано временное правительстве социал-демократической направленности, которое уже вернуло тарифы ЖКХ к ноябрьскому уровню, декларировало готовность к национализации «Северэлектро» и «Кыргызтелекома», обещает провести конституционную реформу, ограничив властные полномочия президента, и на основе новой Конституции провести через полгода демократические выборы.

Все это хорошо, но есть и капля дегтя. И не одна. Новое правительство состоит практически полностью из функционеров, известных по «тюльпановой» революции 2005 года. Представителей рабочих в нем нет. Как нет и рабочей партии Киргизии, способной выражать интересы рабочего класса. Поэтому временное правительство будет постольку прогрессивно, поскольку оно будет контролироваться народными массами посредством постоянно действующих курултаев, практика которых должна быть расширена и, возможно, закреплена законодательно. Только под давлением масс правительство сможет выполнить заявленную социально-экономическую программу. Д. Г.

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА МАРТА

**1.03** Стартовала первая 24-часовая забастовка работающих иммигрантов. Она проходит в более чем 60 городах Италии в рамках борьбы с расизмом, а также, чтобы привлечь внимание коренных итальянцев к проблемам иммигрантов.

**1.03** В Перми объявлена забастовка сотрудники предприятия «Промсвязь», люди покинули рабочие места и требуют от руководства полностью погасить долг по заработной плате, около 5 млн рублей.

**1.03** Пять тысяч участников мирной манифестации Объединенных профсоюзов Грузии в Тбилиси выразили протест против ухудшения социальной ситуации в Грузии, роста безработицы, ежедневного увеличения коммунальных выплат, нарушения прав работающих.

**8.03** Акция протеста французских рабочих у стен штаб-квартиры французского нефтяного гиганта Total закончилась столкновениями участников с полицией. Толпа бастующих атаковала здание, вынесла двери и разбила окна. В ответ правоохранительные органы Франции применили слезоточивый газ и разогнали манифестантов. Причиной протеста стало решение компании закрыть нефтеперерабатывающий завод в Дюнкерке на севере Франции.

**9.03** В Финляндии бастуют служащие химических предприятий. Переговоры по урегулированию трудового спора завершились безрезультатно. В итоге бастовать будут поочередно менеджеры порядка 20 ведущих химических концернов.

**11.03** Сотрудники транспортного подразделения ООО ПКО «Челябинскстройиндустрия» - «Трансстройсервис» объявили забастовку из-за того, что на протяжении года заработная плата им выплачивается не в полном объеме.

**11.03** Порядка 160-ти строителей олимпийских объектов в Сочи объявили сегодня забастовку и вышли на митинг в районе улицы Таврической Нижнемеретинской бухты. Они требуют выплатить зарплату.

**11.03** В Североуральске уволенные сотрудники подрядной организации «СУБР-строй» решили отказаться от проведения бессрочной голодовки в связи с тем, что руководство Североуральских шахт пообещало всех трудоустроить с 1 апреля.

**12.03** Забастовали рабочие Первомайского фарфорового завода в поселке Песочное. Заработную плату они не видели с января.

**12.03** Преподаватели колледжей и лицеев вышли на забастовку по всей Франции, выступая против сокращения рабочих мест и реформ в области среднего образования.

**15.03** Сотрудники «Черногорского Телекома» начинают забастовку, из-за того что работодатель в течение последних пяти лет уже четвертый раз массово увольняет работников.

**15.03** В Бишкеке рабочие строительной компании «Сунтар Бишкек» вышли на несанкционированный митинг у офиса компании с требованием выплаты заработной платы за несколько месяцев.

**15.03** В Румынии школьные преподаватели начали акции протеста против проводимой властями «политики затягивания поясов».

**15.03** Машинисты бельгийских пригородных поездов проводят так называемую акцию «улитка» - пассажирские составы движутся со скоростью на 20-30 километров в час меньше обычной. Цель акции протеста - обратить внимание властей на ситуацию с безопасностью железнодорожного движения.

**15.03** Рабочие челябинской коммунальной компании «Ремжилсервис» начали бессрочную забастовку в связи с двухмесячной задержкой заработной платы.

**16.03** Хорватские железнодорожники провели предупредительную 15-минутную забастовку на всех линиях в стране.

Забастовка вызвана протестом против проблем, которые начались после раздела «Хорватских железных дорог», а именно из-за отсутствия инвестиций в железнодорожную инфраструктуру и подвижной состав.

**16.03** В Сочи началась новая забастовка строителей олимпийских объектов. К бастующим с 11 марта строителям жилого комплекса по ул. Таврической присоединились рабочие, строящие поселок Некрасовка для староверов, дома которых попали в зону отселения в Имеретинской долине. Они не получают зарплату уже более 3 месяцев. В акции принимают участие около 150 работников.

**16.03** Работники брюссельской шоколадной фабрики Godiva провели забастовку в знак протеста против намерения администрации сократить 93 рабочих места.

**17.03** В Мичуринске Тамбовской области на заводе «Милорем» состоялся стихийный митинг. Более тысячи работников потребительского кооператива требовали погасить долги по заработной плате.

**17.03** Сотрудники Запорожской кондитерской фабрики сегодня вышли на забастовку из-за невыплаты заработной платы за последние 3 месяца.

**17.03** Забастовку из-за невыплаты заработной платы начали работники коммунального предприятия Антрацитовское троллейбусное управление (Луганская область).

**19.03** Рабочие завода Ford во Всеволожске проводят «итальянскую забастовку», вступив в трудовой спор из-за зарплаты и условий труда с администрацией предприятия. Производство сокращено примерно на 20 процентов.

**21.03** Несколько тысяч болгарских полицейских вышли на митинг протеста в Софии. Работники правоохранительных органов требуют повышения заработной платы и улучшения материально-технического обеспечения.

**22.03** Четырехчасовая забастовка объявлена сегодня двумя итальянскими авиакомпаниями «Алиатия» и «Мередиана».

**23.03** Французские железнодорожники начали масштабную акцию протеста. Они недовольны условиями труда.

Забастовка грозит обернуться для Франции транспортным коллапсом: из депо не выйдут практически каждый второй состав. Это касается и междугородних экспрессов и поездов метро.

Стачку организовали крупнейшие профсоюзы - Всеобщая конфедерация труда Франции (CGT), Французская демократическая конфедерация труда (CFDT), профсоюз UNSA и SUD-Rail.

**24.03** Аргентинские докеры продолжают забастовку на двух терминалах ведущего зернового порта.

**24.03** В Ростове началась стихийная забастовка авиадиспетчеров в знак протеста против отказа руководства ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» продлить срок действия старого или заключить новый коллективный договор.

**25.03** Двенадцать сотрудников управления начальника работ-62 морской инженерной службы Северного флота (Мурманская область) объявили голодовку. Им уже год не выплачивают зарплату.

**25.03** В результате предупредительной забастовки на заводе Форд (Всеволожск) на 4 часа был остановлен конвейер. Основное требование бастующих - увеличение заработной платы на 25%.

**25.04** Финские докеры вновь покинули рабочие места. Причина стачки - протест против использования работодателями штрейкбрехеров во время их забастовки.

**25.04** В Черкассах начали бессрочную забастовку 400 сотрудников коммунального предприятия (КП) «Черкасыэлектротранс». На линию не вышли водители около сотни троллейбусов на восьми маршрутах. Причиной забастовки стала четырехмесячная задержка выплаты заработной платы.

**27.03** На заводе «Амурметалл» (Комсомольск-на-Амуре), из-за недовольства работников было остановлено производство. Главное требование рабочих - выплата денег за февраль и аванс за март этого года.

**29.03** В Киеве водители троллейбусно-эксплуатационного депо N2 проводят предупредительную забастовку с требованием погасить долги по заработной плате.

**29.03** Докеры финского порта Котка забастовали в знак протеста против увольнения своих коллег. Они предлагают руководству портового оператора «Stevesso» заменить увольнения работников предоставлением им вынужденных неоплачиваемых отпусков.

## Забастовка на рязанском станкозаводе

14 апреля рабочие ООО «Рязанский станкостроительный завод», крупнейшего в Европе станкостроительного объединения, производящего металлорежущие станки практически для всех отраслей промышленности, приостановили работу. Они требуют оплаты долгов по зарплате, которые, по словам директора завода Владимира Рошина, составляют 8.000.000 рублей. Как говорят сами рабочие, а работает их на заводе около 2000, последний раз им платили за январь, но только в марте и всего 3.000.

В ходе забастовки Рошин пообещал, что зарплата начнет выдаваться с 15 апреля, однако для полного погашения задолженности перед рабочими денег все равно не хватит. Но как стало известно позже, несмотря на то, что руководство получило 1.000.000, до сих пор рабочим так ничего и не выплатили.

Стоит отметить, что за время кризиса зарплата на заводе сократилась приблизительно в 2 раза и сейчас составляет в среднем 8.000 рублей.

Завод мог бы рассчитывать на поддержку государства, поскольку является системообразующим предприятием, имеющим стратегическое зна-

чение, и входит в список 295. Но за весь 2009 год государство «успело» выполнить свои обязательства только перед 58 предприятиями.

«Возникает вопрос, почему рабочие должны терпеть это унижение, не проще ли им скинуть со своей шеи дефективное руководство и установить на заводе рабочий контроль для справедливого распределения доходов предприятия?! Перефразируя надпись на стенде, расположенном недалеко от завода, остаётся произнести: "Станкостроители, больших вам успехов в борьбе!"

РПП-Рязань

## Новости из Таганрога

С декабря 2009 г. в ООО «ТагАЗ» филиал «Таганрогский» вышел приказ о неполном рабочем времени, т.е. была введена 4-х дневная рабочая неделя. Однако через некоторое время работников систематически стали привлекать к работе в сверхурочное время (по пятницам). Согласно трудовому законодательству, привлечение работника к работе в выходной день, возможно только с его согласия. Поясню, что согласно сумме указанной в расчетных листах, оплата отработанного выходного дня на «ТагАЗе» составляет в среднем 300 рублей. Следовательно, желания выходить на «переработку» у большинства рабочих нет.

В связи с этим для привлечения работников к работе в выходной день многие руководители подразделений прибегают к различным методам запугивания. Это угрозы депремирования, возможного увольнения и т.п.

15 апреля 2010 г. (четверг) работникам цеха 5 (в настоящее время командированным в цех 45, сварка ку-

зовов) принесли приказ об отмене неполного рабочего времени на период с 12 по 18 апреля и список для росписей, якобы к данному приказу, не имеющий названия. Примечательно, что приказ не имел номера и подписан нач. цеха и его замом, а не директором филиала. Часть работников усомнилась в подлинности данного документа и от росписи в нем отказалась. Данное действие привело руководителей цеха в бешенство. В связи с этим зам. начальника цеха, ссылаясь на тех. процесс, снял с линии нескольких сварщиков, отправив их в «курилку», а остальных посоветовал выполнить сменное задание в оставшемся составе. Сказано - сделано: оставшиеся работники продолжили работу, работу по тех. процессу, т.е. по правилам. Уже через некоторое время руководство поняло, что придраться к рабочим не за что, а выполнение сменного задания срывается. В связи с этим в срочном порядке на рабочие места были возвра-

щены снятые с линии работники. Однако работники, отказавшиеся от подписи в вышеуказанном приказе, были поставлены в известность о том, что из-за их отказа от выхода на работу в выходной день им может быть задержана заработная плата.

На сегодняшний день все не вышедшие на работу 16 апреля (пятница) заработную плату так и не получили. Согласно срокам, установленным трудовым договором, работодатель должен был выплатить выплату з.п. не позднее 15 апреля.

Это не единственный случай на Таганрогском автозаводе. Повторюсь, что большинство руководителей подразделений используют для привлечения работников к сверхурочной работе, как правило, подобные методы давления. Широко используются приказы, датированные «задними» числами, не заверенные печатями, не имеющими номеров.

Сергей Пенчуков, МПРА-ТагАЗ

## Завод «Салют». Господдержка на практике

25 декабря 2008 года Правительство РФ опубликовало список из 295 предприятий, подлежащих господдержке в период мирового финансового кризиса. В этот список вошел московский авиастроительный завод ФГУП ММПП «Салют» (крупнейшее российское специализированное предприятие по проектированию, производству и сервисному обслуживанию авиационных АЛ-31Ф (для самолетов семейства «Су», по ремонту двигателей для Су-22 и МиГ-25, изготовлению узлов и деталей двигателей для самолетов Бе-200, Ту-334, Ан-74ТК-200, Ту-230, Ан-70, Ан-180 и Як-130, энергетических установок ГТЭ-20Си т.д.) Несколько позже, в 2009-том, президент Медведев, выступая на «Салюте», заявил: «Финансовая стабильность предприятий - одна из главных забот правительства!» Он сообщил, что «Салюту» на гарантии по кредитам выделено 300 миллиардов рублей!

Следует отметить, что рабочие завода «Салют» (а трудятся на заводе 23 тыс. человек, из них 14 тыс. на головном предприятии) очень «благодарны» руководству (как верхнему, так и нижнему) за чуткую заботу. О президенте и премьере они говорят:

«Нужно экономикой заниматься, а там сидят две чебурашки и что-то делают!», директора характеризуют просто: «ворует, разваливает завод!»

Почему это происходит? Во-первых, последние несколько лет на заводе медленно, но верно снижается зарплата. К настоящему моменту она упала, по сравнению с уровнем трехлетней давности, практически вдвое. Нет, официально ее никто не уменьшает, сокращение заработка идет за счет сокращения размера премий и отмены надбавок. Правда, в начале этого года произошел некоторый подъем тарифной сетки, но опять же, за счет уменьшения премии зарплата у кого-то (у тех, кому повезло) осталось на прежнем уровне, а у кого-то даже опустилась. Впрочем, следует отметить, что о величине последней зарплаты судить и вовсе нельзя, поскольку уже месяц, как она должна быть, а ее все нет и нет.

Конечно, можно было бы объяснить ситуацию «суровым кризисом», но...

Во-вторых, на данном заводе заказы есть. «Салют» работает без простоев. Во-вторых, «Салюту», как выше отмечалось, была выделена го-

сударственная помощь. Куда она пошла не ясно. Но уж точно не на оплату труда, и тем более не на замену изрядно устаревшего, являющегося причиной повышенного травматизма, оборудования.

В-третьих. Если зарплата рабочих падает, то зарплата «эффективных» менеджеров, как впрочем, и их количество, постепенно растет. Причем если даже самые низшие из них (уровень начальника цеха) получают в районе 100 тыс. р. в месяц, то, так сказать «элита» ... Достаточно будет отметить, что доход всего вместе взятого «эффективного менеджмента» в настоящий момент, как минимум, равен зарплате всех трудящихся на предприятии, а то и превосходит ее.

В общем, причины недовольства вполне понятны и обоснованны.

Редакция газеты «Рабочая демократия» от всей души надеется, что трудящиеся «Салюта» найдут способ выразить свое справедливое возмущение достаточно «конструктивно» для того, что бы администрация была вынуждена услышать и адекватно отреагировать!

А. Зимбовский

## «Авиастар». Храм вместо крыльев

### Как всегда обман

В декабре 2009 г. получив заработок за ноябрь, рабочие убедились в том, что их грубо обсчитали. Механика мошенничества была достаточно простой. Тем из трудящихся, кого в связи с простоями на сборке «родного» самолета Ту-204, перевели на другие участки работ, обещали начислить зарплату по формуле две трети от среднего заработка с доплатой до среднего. Следует отметить, что к описанному моменту предприятие должно было рабочим помимо платы за ноябрь еще и премии, доплаты (за личное клеймо и др.), сверхурочные, не выданные в октябре. Ну и вот, вместо того, что бы начислить работникам обещанные две трети с доплатой до среднего заработка за ноябрь плюс октябрьские долги, бухгалтерия поступила гораздо «эффективнее». Сначала рабочим начислили две трети за ноябрь и долги за октябрь, а потом уже образовавшуюся сумму дополнили до размеров среднего заработка. Таким образом, и задолженность за октябрь погасили и заплатили ровно столько, сколько должны были заплатить за один ноябрь и ни копейкой больше.

Жалобы на это, поданные в трудовую инспекцию, создали руководству завода некоторые проблемы. Следует отметить, что эффективных менеджеров таскали на ковер к губернатору областного.

К сожалению, администрации завода удалось уговорить рабочих забрать заявления назад, обещав (устно) перевести их со сдельной оплаты труда на окладную.

Как и следовало ожидать, трудящиеся были обмануты. Единственным, результатом их заявлений ста-

ло то, что в бухгалтерии начали обманывать аккуратнее. Впрочем, ошибки дают опят.

### Ударим ментами по турникету

Другая инициатива возымела успех. Осенью на электронных проходных был установлен режим, в соответствии с которым сотрудники были обязаны входить через проходные не позже чем за 10 минут до начала рабочего дня и уходить не раньше чем через 10 минут после его окончания, т.е. во-первых, удлиняло рабочий день 20 минут минимум, а то и больше, ибо перед контрольно-пропускными пунктами возникают солидные очереди, что вообще-то является нарушением ст. 91 трудового кодекса («Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю»). По жалобе рабочих активистов проблема была решена. Интересно, что помогла не трудовая инспекция, а силовые структуры, в которые рабочие «капнули», что скученность у проходной создает благоприятные условия для совершения теракта.

### Такие люди нужны

Вообще же дела на заводе обстоят, мягко говоря, не лучшим образом: заказов на Ульяновские самолеты Ту-204 нет, модернизированная версия Ту-204СМ не разрабатывается, перспективы запуска самолетов «Руслан» нет, проект по выпуску военно-грузовых самолетов Ил-476 так же заморожен.

Зато у директора Шушпанова нашлись деньги на установку электроприводно-пропускной системы; на закупку сверл, изготовленных по методу нанотехнологий (в чем конк-

ретно эти нанотехнологии заключаются неизвестно, однако где-то быть должны. Ведь не зря же завод заплатил за каждое сверло 82-83 р. в то время как на рынке аналогичные орудия труда идут максимум по десятке, а то и по пятидесяти штукам); ну и на финансирование строительства Храма Господня.

Глядя на просто лучшее от религиозных чувств лицо Шушпанова, сотрудники завода прекрасно понимали, что ни о каких откатах и прочих финансовых махинациях просто не может идти речи.

Впрочем, на предыдущем месте работы, Воронежском авиазаводе г. Шушпанов тоже отличился. Партии сверхдорогих станков, приобретенных им, не могут найти применение до сих пор.

В настоящее время г. Шушпанов снят с поста директора «Авиастар» СП и пригласен на работу в воронежское облправительство. Столь эффективные менеджеры нужны нынешнему режиму.

### Только национализация

Впрочем, дело не только в Шушпанове. Налицо системный кризис российских авиации и авиастроения. Из-за отсутствия финансирования КБ не могут разрабатывать новые, отвечающие современным стандартам самолеты. Ранее единственный, а ныне порезанный на мелкие компании, аэрофлот не имеет возможности для покупки новых отечественных машин.

Только национализация может спасти отрасль!

А. Зимбовский

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## Будущее Автоваза в наших руках

ОКОНЧАНИЕ.  
НАЧАЛО НА СТР. 1

стехнологии», которая, в свою очередь, получила деньги из госбюджета.

Для тех, кто не понял юмора, поясним. Сбербанк и ВТБ - полугосударственные банки. Деньги берутся из госбюджета, через госкорпорацию, для погашения кредита в госбанках, то есть, по сути, государство погасило из бюджета долг завода перед самим собой, только почему-то «переливая» деньги через «Ростехнологии», а не прямо - что само по себе странно. Много проще было бы этот долг просто простить, а не устраивать «кружоворот бабла». Но тогда ничего из финансового потока и не налипо бы на руки госчиновников. Но чудеса на этом не кончаются. Все это делается для того, чтобы у этих же банков снова взять в кредит ту же сумму. А зачем вообще отдавать, чтобы сразу забрать назад? Плуто? А вот и нет. Дело в том, что долг ВАЗа перед Сбербанком и ВТБ был реструктурирован, то есть по этому долгу не капали проценты. Если сейчас вернуть часть денег и взять их тут же в кредит снова - проценты опять будут начисляться. То есть, ничего не выигрывая даже локально, ВАЗ в итоге будет должен больше, чем сейчас. Это было бы еще хоть как-то осмысленно, будь кредиторы частными банками и требуй они немедленного погашения долга, угрожая заводу процедурой банкротства. Тогда такой «отдачей» денег и взятием нового кредита завод, залезая в кабалу, оттягивал бы неизбежную развязку. Однако Сбербанк и ВТБ ничего такого не требовали. И, вероятно, руководство завода, действуя оно в соответствии с нормальной логикой бизнеса, тоже не стало бы вешать на предприятие дополнительные долги. Но мы забываем, что 28 миллиардов теперь, пусть и под новые проценты, поступят все же прямо на завод. А правительство выделяло 28 миллиардов отнюдь не заводу, а «Ростехнологиям» и именно для реализации вышеописанной бредовой схемы. Видимо, реализация этой схемы была единственным доступным для дирекции АВТОВАЗа способом получить 28 миллиардов непосредственно в свои руки. Если так, Комарова можно понять, но не ясна логика правительства: зачем эта схема, почему не дать деньги прямо на производство, если они там так нужны? Только затем, что повесить на завод новые долги - по процентам, и в итоге закрыть его через банкротство? А зачем тогда было полугода назад ВАЗовский долг реструктурировать? Чтобы показаться красивыми и продемонстрировать «заботу об отечественном автопроме»?

Но и это еще не все. До 2020 года, в соответствии с той же программой развития, одобренной правительством РФ, ВАЗ должен набрать кредитов еще на 43-45 миллиардов рублей. При том что на заводе на данный момент висит более 40 миллиардов реструктурированного долга перед Сбербанком и ВТБ и 10 миллиардов реструктурированного долга, по которому до сих пор каплют проценты перед Газпромбанком и банком «Глобэкс». Короче, к банкротству все практически готово. Не достаёт последнего штриха - провалить план по продажам в 2010 году, чтобы окончательно доказать «нерентабельность» ВАЗа. И это случится с большой вероятностью.

Еще немного и почва будет готова, и можно будет смело, прикрываясь неминуемым банкротством, приступать к последнему этапу плана ликвидации АВТОВАЗа - реструктуризации завода. Ведь, как сказано в пресс-релизе, опубликованном на сайте ОАО «АВТОВАЗ», 4 марта на заседании совместного стратегического комитета АВТОВАЗ и Renault «обсудили программу развития ОАО «АВТОВАЗ» до 2020 года и концепцию реструктуризации компании (бизнес-план)». Вот оказывается какую программу в итоге одобрило Правительство РФ. Разрезать завод по кусочкам и продавать на аукционе эти кусочки, «чтобы выплатить долги», «жертвовать частью, спасая основное производство» и так, пока не останется ничего, кроме сборочного конвейера Renault на 20 тысяч рабочих мест в лучшем случае. Сценарий знаком. Только почему это называется «стратегией развития» и почему до 2020 года? Если процесс будет динамически развиваться - все кончится уже к 2012 году, а то и раньше.

### Рабочих меньше, зарплаты меньше, работы больше.

Пока Правительство РФ рассматривало стратегию развала АВТОВАЗа, рабочие завода жили своей ухудшающейся жизнью: одним вынуждали увольняться, сидеть месяцами в вынужденном простое на 2/3 зарплаты и на рабочем месте при этом, без возможности где-то подработать. Других вынуждали работать все больше, за себя и за товарищей, которые в простое, повсеместно отказываясь оплачивать переработки. И при этой повышенной эксплуатации средняя зарплата почему-то падала, а не росла. Тем не менее, несмотря на все давление, в дочерние компании ВАЗа «Перспективу» и «Ре-

форминг-Центр» перевелись лишь около 6000 работников вместо предполагаемых 12000. Работники отбивались от давления администрации не только жалобами в Прокуратуру и Инспекцию по труду, которую, кстати, завалили письмами уже на два месяца работы вперед, но и солидарным неприятием «дочек». Если первоначально работника, которого начальство вынуждало к переводу в «дочку», травил еще и в своей же бригаде, так как каждый боялся оказаться на его месте, то уже весной ситуация изменилась и вместо травли такие рабочие повсеместно стали получать поддержку коллектива, правда, по большей части моральную и на словах. В итоге сейчас от практики выдвигания в «дочки» через вывод работника на вынужденный простой администрация отказалась. Кое-кто еще остался на 2/3, по большей части в прессовом производстве, но на этих людей уже не давят, и в марте все они приступают к работе. Тут, конечно, сыграла свою роль не только неэффективность давления, проверенная практикой, но и банальная необходимость - раздутый производственный план 2010 года надо кому-то выполнять. Причем никакая гиперэксплуатация уже не помогает, если рабочих рук не хватает критически. В марте производственный план был сорван, однако апрельский план больше мартовского на 11,7%. Он тоже имеет все шансы быть проваленным. Но поговаривают, что производственный план мая будет больше апрельского! Простой здравый смысл заставляет бы любую заводскую администрацию в таких условиях хотя бы повременить с сокращениями. Любую, но не дирекцию АВТОВАЗа.

Да, с вынужденными простоями администрация решила завязать. Теперь рабочим прямо вручают уведомления о сокращениях. Причем часть рабочих сокращают хотя бы с их согласия, но многим, примерно половине, просто вручают самые настоящие уведомления. Им, конечно, предлагают перевод в рамках ВАЗа, но стараются подобрать самые абсурдные вакансии, например, женщине предлагают работу грузчика. Всего под сокращения и добровольные и вынужденные - сейчас пошло 6000 человек. Причем все это администрация скрывает. Директор ВАЗа Комаров публично заявляет, что в течение всего 2010 года на ВАЗе сократят лишь 1,5 тысячи человек, поскольку именно такая численность персонала обеспечит рентабельность производства в соответствии с бизнес-планом. Однако бизнес-план провален, и у Комарова появляется «отмазка» для сокращений: мол, в условиях, когда продажи ниже ожидаемых, число сокращаемых рабочих так же придется увеличить, видимо, в обратной пропорции от падения продаж. Однако странно: провал бизнес-плана стал очевиден лишь в начале апреля, когда были подсчитаны продажи за март, а сокращения, превышающие в совокупности 1,5 тысячи человек, начались еще в конце февраля. Получается, что дирекция знала о грядущем провале плана продаж заранее? Тем не менее, если дирекция будет обосновывать сокращения низкими продажами, 6000 сокращаемых - не предел для 2010 года. Уже есть информация, что в течении лета - начала осени 2010 года будет сокращено около 30 тысяч рабочих. Современная численность работников ВАЗа дирекцией не разглашается, однако известно, что она чуть меньше 75 тысяч человек.

Производственный план растет, рабочих сокращают, соответственно, увеличивается эксплуатация тех, кто остался на заводе. Так, в металлургии БОТиЗ пересчитал норму времени в сторону уменьшения, что естественно привело к увеличению нормы выработки, при этом зарплату, разумеется, никто пропорционально не увеличил. Напротив, доплаты за переработку в марте и на апрель уменьшены вдвое (92 рубля за час переработки вместо старых 184 рублей). А выход на дополнительные смены в ночь теперь оплачивается в одинарном размере исходя из обычного тарифа (раньше оплачивали в двойном размере). Протестуя против этого безобразия, рабочие металлургии начали массово отказываться от ночных смен и прочих сверхурочных и предпочитают делать за день только производственную норму. Эти действия имеют полуорганизованный характер - рабочие отказываются от переработок чаще цехами, чем индивидуально. Поэтому начальство считает происходящее «итальянской забастовкой». А рабочие поговаривают о настоящей забастовке с требованиями прекратить сокращения и увеличить зарплату пропорционально увеличению нормы выработки.

Аналогичные процессы происходят и в других производствах. Так, в производстве пластмассовых изделий (ППИ) норму выработки тоже собираются увеличить, а норму времени сократить. При этом там и сейчас норма времени такова, что женщины на сборке едва успевают производить операции. А еще из-за неправильно рассчитанного технологического (ширина собираемой двери часто меньше, чем длина болта, а болт верт закручивает болт «до упора» - в результате дверь иногда просверливается насквозь) часто происходит брак. Не го-

воря уже о том, что это ведет к увеличению интенсификации труда, ведь брак не считается при учете нормы выработки (то есть, чем больше брака, тем меньше времени остается для производства набравшей продукции по норме в единицах), платить за этот брак заставляют рабочих. Хотя здесь мы имеем дело с браком не по вине работника, и в соответствии со ст. 156 Трудового кодекса РФ, брак должен оплачиваться работнику наравне с годными изделиями, то есть не просто без всяких вычетов с работников, но и засчитываться при учете нормы выработки. Но закон на ВАЗе начальству не указ, и всю бригаду 311 цеха 71-1 решением начальника цеха депримируют, лишая кого 50%, а кого и 75% премии за март на основании того, что в марте в работе бригады имелся вышеописанный брак. Причем рабочих даже не ознакомили с приказом или распоряжением о депримировании, им замначальника цеха сообщил «радостную новость» в устной форме! Учитывая, что в ППИ система оплаты труда сделно-премиальная, то, что случилось - просто немотивированные вычеты из заработной платы. Разумеется, рабочие сейчас готовятся подавать в суд. Но то, что случилось с бригадой 311, - это норма на современном ВАЗе, причем не только в ППИ. Повсеместно начальство пытается повесить на рабочих оплату брака, в котором они невинновы, повсеместно брак не считают при учете нормы выработки, то есть рабочих обкрадывают дважды. А если в ППИ еще и нормы выработки сейчас поднять - лучшего способа разозлить рабочих и не придумаете, ведь в прошлый раз нормы им подняли в конце лета 2009 года. Таким образом, в ППИ люди так же морально готовятся к необходимости бастовать.

Кстати, тема брака скоро будет особенно актуальна для рабочих 3 нитки сборочного конвейера (СКП). Дело в том, что, из-за повышенного спроса на модели «классика» и, как следствие, увеличения производства этих моделей в рамках увеличения производственного плана на апрель, 2 линия сборки теперь будет переориентирована на «классику». А «улавливаю» в продажах «Самару» переведут со 2 нитки на 3 сборочную линию, где уже сейчас собирают «Приору» во всех её многочисленных модификациях. Рабочие на 3 нитке и так путаются во всевозможных, похожих между собой, «приорных» деталях от разных видов «Приор». Если им добавить в этот поток еще и «Самару», процент брака, по прогнозам самих рабочих, возрастет в разы (будут «приору-самары» в массовом порядке). Разумеется, за весь этот брак начальство планирует вычитать с рабочих. А всего-то надо поставить на линию больше рабочих и снизить скорость конвейера. Но скорость уже давно на линии максимальная, а рабочих не хватает - многие выполняю операции за себя «и за того парня». Между прочим, работникам СКП так же вручают уведомления о сокращениях, а иных уже сокращают «по добровольному согласию», что дополнительно увеличивает нагрузку на оставшихся. Отсюда и брак. Так что есть и здесь повод для недовольства.

А в прессовом производстве наладчиков прессов переформили как операторов, поскольку по новому нормативу численности наладчиков должно быть 0 человек. Однако наладживать прессы кому-то надо, и наладчики де-факто остались наладчиками, они лишь числятся операторами. Между прочим, они потеряли в зарплате, «став операторами». Но это еще полбеды: поскольку наладчики числятся операторами, производственное задание назначается из расчета на всех «формальных» операторов бригады, а поскольку реально операторов меньше, чем числится, им фактически приходится перерабатывать, чтобы только сделать формальную норму! А производственный план все растет, и норму выработки здесь также собираются увеличивать.

В целом, весь ВАЗ сейчас работает по субботам, которые у некоторых оплачиваются как будний день; по ночам, которые часто оплачиваются по одинарному тарифу; с переработками, которые у всех подшевели, а многим не оплачиваются; с постоянной интенсификацией труда. При этом норма выработки повсеместно пересматривается в сторону увеличения, премии срезаются по любому поводу, оплату брака вешают на рабочих. И у рабочих возникает закономерная мысль: больше работы - больше зарплаты. Еще немного в том же духе, и ситуацию можно будет смело называть предзабастовочной.

### Судьба «дочек» - штрейкбрехерство и биржа труда.

Забавно, что для выполнения производственного плана в металлургии администрация сейчас возвращает на производство рабочих из «Реформинг-Центра». Правда, их никто на ВАЗ обратно не берет, официально это будет выглядеть как заемный труд: люди останутся сотрудниками «Реформинга», а на ВАЗе будут работать пару-тройку месяцев, при этом ВАЗ будет платить деньги за их работу «Реформингу», а «Реформинг» будет выплачивать рабочим зарплату. Естественно, заемный труд обходится предприятию дороже,

чем собственные рабочие, так как приходится оплачивать не только саму работу, но еще и комиссионные руководству фирмы, предоставившей рабочих. Такое используется, когда предприятию разово нужны рабочие руки на короткое время. Но ситуация, когда одновременно есть собственные рабочие и их сокращают, но есть работа и для ее выполнения используют заемный труд - это абсурд с точки зрения элементарной экономической целесообразности! Не говоря уже о том, что в такой ситуации сокращения просто не являются законными.

Видимо, весь этот цирк с заемным трудом нужен для оказания «Реформингу» финансовой поддержки, так как деньги, выделенные государственным бюджетом, заканчиваются, а заработать самостоятельно «Реформинг», не занимая никакой производственной деятельности, естественно, не может. Вот на практике цена всех обещаний, что когда к лету деньги стартового финансирования кончатся, «дочки» выйдут на самоокупаемость и будут полноценным работодателем. Интересно, как можно выйти на самоокупаемость, если ничего не производить и занимать своих рабочих либо бессмысленным трудом, вроде стирания пыли в цехах ВАЗа, либо работой в качестве штрейкбрехеров на АВТОВАЗе, заменяя собой рабочих ВАЗа, сидящих в вынужденном простое?

Единственное, чем могут «зарабатывать» «дочки», это хищение казенных средств, выделяемых на переобучение работников. На переобучение одного человека выделяется в среднем 26 тысяч рублей, а средний срок переобучения на новую специальность для сотрудников «дочки» составляет 3 месяца. Если учесть, что стандартное переобучение по повышению квалификации, необходимое для простого повышения разряда на ВАЗе, длится в среднем полгода, то каким образом ровно таких же рабочих можно эффективно переобучить на новую специальность за 3 месяца? И вряд ли эти 3 месяца стоят 26 тысяч. Но даже с учетом хищений «дочки» долго не протянут - ведь много не присвоишь с 26 тысяч, да и выделение денег по программе переобучения скоро кончится - рабочих-то всего 6 тысяч. Короче, закончатся эти деньги, обанкротятся. И все, кто там работает, - станут безработными. И никого обратно на ВАЗ не возьмут. Иначе бы прямо сейчас и взяли, а не привлекали бы как заемных рабочих. Кстати, в «Реформинге» срочные трудовые договоры есть на руках лишь у тех рабочих, кто об этом особо позаботился. А в «Перспективе» трудовые договоры не оформляются в принципе. Заработная плата в обоих «дочках» начисляется непонятно по каким критериям: одному и тому же работнику за один и тот же объем непроизведенной деятельности (мытья полов в производственных помещениях ВАЗа, уборки территории завода) могут в одном месяце выплатить 12 тысяч рублей, а в следующем уже 6 тысяч. Впрочем, лучшей оценкой работы в «дочке» будут слова работника, женщины, которая на ВАЗе была простой работницей, а в «Реформинге» стала мастером. Когда бывшие коллеги спрашивают её, не перевестись ли и им в «Реформинг», она категорически заявляет: «Держитесь на ВАЗе до последней возможности. Переводиться сюда - все равно, что увольтись. Скоро все мы, кто перевелся, будем на бирже труда».

### Что будет?

Если прогноз по сокращениям на ВАЗе сбудется, к осени на заводе останется менее 45 тысяч рабочих. Если в данных условиях будет еще и реструктуризация с выводом производств из состава АВТОВАЗа, то по итогам мероприятий на выведенных производствах трудовые коллективы будут менее 10 тысяч человек, а на самом ВАЗе останется менее 20 тысяч рабочих - как раз для сборки Renault хватит. С коллективами же производств разбираться будут уже новые собственники. Дирекцию ВАЗа эта проблема волновать не будет. При таком разрыве коллектива на мелкие автономные части, где сокращения будут происходить массовые, но не одновременно, власть намеревается нивелировать угрозу немедленного социального взрыва в Тольятти. Людям сложно будет организоваться для протеста, так как они будут распылены в

массе горожан, а производственная связка, делающая их сейчас общностью, субьектом социальной жизни, исчезнет.

Однако, это не спасет город от социального коллапса. Ведь увольняемым, с ВАЗа или уже не с ВАЗа, все равно куда будет пойти. Уже сейчас только зарегистрированных безработных в Тольятти более 20 тысяч человек, а если считать по методике Международной организации труда (МОТ) - более 70 тысяч, или более 10% трудоспособного населения Тольятти. Еще 30 тысяч - и каждый седьмой тольяттинец не будет иметь работу, а значит, и источника доходов. Так что в случае развала АВТОВАЗа катастрофа все равно неизбежна.

Очевидным является и тот факт, что правительство РФ не способно либо не хочет по доброй воле понять ситуацию и на деле решать проблему Тольятти. Рабочие места в городе практически не создаются, об этом только говорят, и даже на одобренный правительством тольяттинский технопарк деньги еще не выделены. Но и технопарк, даже если его построят, даст городу меньше 6 тысяч рабочих мест - это смешно! Очевидно, что единственным реальным решением проблемы будет сохранение ВАЗа. И уже понятно, что собственник завод сохранять почему-то не стремится, напротив, делает все для его развала с одобрения правительства.

Единственные, кто хочет сохранить завод и остановить социальную катастрофу Тольятти, - это рабочие ВАЗа. Парадоксально, но если они действительно попробуют это сделать, им придется Реформинг-Центр действовать по «катастрофическому» сценарию - установление контроля над заводом и городом и ультиматум правительству РФ с требованием национализации завода при стопроцентном контроле и реальном участии в управлении предприятием со стороны самих рабочих. Только так можно спасти ВАЗ - выгнав госкорпорацию, которая сидит паразитом на теле завода и пьет из него все прибыли подчистую; перетряхнув всю систему управления сверху до низу, искоренив воровство и блат, разобравшись с поставщиками, пропихивающими на завод бракованные комплектующие за взятки, ликвидировав лишние штатные единицы и раздутые непомерно зарплатой руководители, внедрив технические инновации, которые уже разработаны для ВАЗа, но не внедрены, поскольку это не выгодно ряду воров-поставщиков и многое-многое еще в том же духе+ Но сделать это могут лишь те, кто знает завод и каждый его цех и при этом заинтересован в восстановлении завода, в его стабильной работе, а не в извлечении сверхприбыли любыми путями и не в получении сиюминутного отката в свой частный карман. А еще все это потребует стартовых вложений, глобальных, которые не под силу никакому частнику, но по силам государству. Но вкладывать надо не в черную дыру чиновничьей кормушки госкорпорации, а прямо в производство. Так что путь к спасению один - национализация и рабочий контроль и во многом рабочее управление. Но даже после взятия под контроль завода и города, даже после ультиматума, поймет ли наше правительство необходимость подчиняться народу, или рабочим придется ставить вопрос о необходимости нового правительства, более адекватного? Но даже все это - решение проблемы «малой кровью». Потому что альтернатива - это больше 100.000 безработных, голодных и злых людей и, в итоге, бунт, стихийный, бессмысленный и жестокий.

Пока же рабочие АВТОВАЗа видят более прозрачные основания для конфликта с руководством: сокращения при увеличении эксплуатации и увеличение эксплуатации при фактическом снижении зарплат. А у профсоюза «Единство» есть идея провести в конце весны собрание трудового коллектива, чтобы обсудить следующие требования к администрации: повысить зарплату пропорционально увеличению интенсивности труда; прекратить сокращения, так как они не оправданы производственной необходимостью. В случае согласия работников с требованиями и при наличии кворума на собрании, оно станет официальным началом трудового спора, который может так же вполне официально закончиться забастовкой.

Галина Дмитриева

## НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Род занятий \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### "...Казнен по приговору народа"

В ходе революции в Киргизии от рук восставшего народа едва не погиб министр внутренних дел страны Молдомуса Конгатиев. Он был захвачен митингующими. Незадолго до этого глава МВД обещал по телевидению сурово подавить волнения: "Если мало силы - добавим!". Со стороны восставших в ходе революционных событий 7 апреля погибли около 75 человек, несколько сот ранены.

Одним из примечательных событий начала французской революции стала расправа восставшего народа с бывшим сановником Фулоном. Он снискал всеобщую ненависть простых людей тем, что при недостатке хлеба советовал беднякам кушать траву.

В июле 1789 года, напуганный взятием Бастилии и зная отношение к себе народа, Фулон приказал устроить себе пышные фальшивые похороны. Но это ему не помогло - слуги, также ненавидевшие своего хозяина, выдали его крестьянку. Сановнику привязали к спине охапку сена ("Пусть жует свою траву!") и потащили его в Париж, на народный суд. Толпа престолярды вынесла вельможе смертный приговор, и его вздернули на фонаре. Голову его отрубили, набили рот сеном, насадили на острий пики и пронесли по улицам города.

В этой истории для нас любопытна реакция будущего руководителя французской революции Максимилиана Робеспьера, который оказался свидетелем произошедшего. В письме другу он кратко написал: "Вчера Фулон казнён по приговору народа".

Робеспьеру и в голову не пришло осуждать "излишнюю жестокость" или "самосуд" восставших парижан. Законник и адвокат, он несколько не усомнился в праве революционной толпы карать своих врагов. Вероятно, потому, что ясно понимал, что подлинный источник закона и права находится вовсе не в толстых кожаных фолиантах и не под пудренными судейскими париками - а в непосредственной воле народа, вышедшего на площадь.

А русский якобинец Владимир Ульянов-Ленин как-то сделал публичную выволочку одному из своих коллег по Совнаркому: "Кто вы такой? Откуда у вас эта чванливость, эти повадки вельможи? Народ посадил вас в государственное кресло. Но он же, народ, может и дать вам пинка..."

Увы, государственные мужи склонны быстро забывать, едва разместив свои обширные седлашки во властных креслах, кому они этим обязаны. Из слуг народа они производят себя в его хозяева. И тогда народу приходится напоминать наглым самозванцам, кто в доме слуга, а кто хозяин, - и не всегда такое напоминающее выходит особенно любезным и вежливым...

Президент Киргизии Бакиев, только что получивший увесистый народный пинок под зад, пришёл к власти в результате "тюльпановой революции" 5-летней давности. К сожалению, он моментально забыл, кто его наделил властью, и стал обустраиваться на троне со всем возможным комфортом и великолепием, осыпая шедрыми дарами и милостями своих родных и друзей. А народ награждая только свинцовыми пулями...

Сейчас в ходе новой революции у власти оказалась группа бывших чиновников, ушедших в оппозицию Бакиеву. Но если опыт двух киргизских революций чему-то и учит, то именно тому, что чиновники - весьма зыбкая и ненадёжная опора для свободы и народных прав. Поскольку страдают чрезвычайной забывчивостью и необузданной тягой к комфорту...

В конце концов, расправы над Фулоном, командантом Бастилии Делоне и другими ненавистными народу сановниками случились в самом начале французской революции. А ведь у неё было и продолжение... Получит ли продолжение новая революция в Киргизии?

Во всяком случае, оно необходимо, чтобы революция могла жить. Как говорил Че Гевара, "революция подобна велосипеду - если не двинется, то падает".

Александр Майсурия

### РЕЗОЛЮЦИЯ КОММУНАРОВ

Исходя из нашего бессилия,  
Создали для нас законы вы,  
Но законы ваши - грубое насилие,  
Перед господами мы не склоним головы.

Исходя из факта, что оружие  
Ваших войск нацелено на нас,  
Мы постановили: жить рабами хуже,  
Чем отважно встретить смертный час.

Исходя из факта, что старинный  
Ваш порядок выгоды лишь вам,  
Мы постановили: лишь стекло витрины  
Хлебом овладеть мешает беднякам.

Исходя из факта, что оружие  
Ваших войск нацелено на нас,  
Мы постановили: жить рабами хуже,  
Чем отважно встретить смертный час.

Исходя из факта, что мы нищи  
И что нашим детям нужен кров,  
Мы решили: в ваши знатные жилища  
Все мы переселимся без лишних слов.

Исходя из факта, что оружие  
Ваших войск нацелено на нас,  
Мы постановили: жить рабами хуже,  
Чем отважно встретить смертный час.

Исходя из факта, что без боя  
Вы не отдадите нам дрова,  
Мы решили - сами стать своей судьбою,  
Сами отобрать у вас свои права.

Исходя из факта, что оружие  
Ваших войск нацелено на нас,  
Мы постановили: жить рабами хуже,  
Чем отважно встретить смертный час.

Исходя из факта, что богатый  
Прокормит не в силах бедняка,  
Мы, господ лишившись, свыкнемся с утратой,  
Жалованья хватят нам тогда наверняка.

Исходя из факта, что оружие  
Ваших войск нацелено на нас,  
Мы постановили: жить рабами хуже,  
Чем отважно встретить смертный час.

Исходя из факта, что премьеры  
До сих пор обманывали всех,  
Мы решили: больше им не будет веры,  
Будем мы отныне править сами, без помех.

Исходя из факта: лишь язык снаряда  
Может убедить вас в чем-нибудь,  
Мы постановили, что сегодня надо  
Против вас орудья повернуть.

Бертольд Брехт, 1947 г

#### Все по-божески

"Мы бригадой приехали, начали раскладываться, выходит поп какой-то, в подпитии кстати, говорит: "Зря вы работаете, этот дом (здание "причта" - при Свято-Троицком соборе) уже четвертая бригада строит, никому не заплатили, - рассказывает Али Исмаилов, бригадир команды сварщиков из Узбекистана. - Мы не поверили, думаем, не могут же такие люди (на работу сварщиков подрядил сам Екатеринбургский и Верхотурский архиепископ Викентий (Морарь) обманывать".

Впоследствии оказалось, не поверили зря. Неизвестный поп по пьяни отнюдь не прикалывался, а резал чистую правду-матку!

Но, к сожалению, сварщики уяснили это для себя окончательно уже после года работы, когда кровля была практически готова, а долг по зарплате составил более 750 тысяч рублей.

После того как бригада устроила акцию протеста прямо на территории храма, святые отцы, наконец, соизволили раскошелиться. Правда, выдали не всю сумму задолженности, а только подачку в 40 тысяч рублей. Причем деньги эти были оформлены не как зарплата, а как выделенная добрыми пастырями помощь «в связи с тяжелым материальным положением».

Бригада из 5 сварщиков покинула Екатеринбург. Собственно, только на билеты домой этих средств и хватило. Сам Али Исмаилов остался выбивать все остальное. "Я договорился о работе, люди рассчитывали на меня, теперь я не имею морального права уехать, пока не добьюсь справедливости!" - заявляет он.

Понятно, что церковь вообще, а архиепископа Викентия в частности, такая позиция крайне не устраивает.

С одной стороны, владыка Викентий заявляет (как автору данного материала, так и другим журналистам) о том, что уже все заплатили, с другой стороны, видимо, для того чтобы побыстрее выжить из города слитком «наглого» гастарбайтера, церковники было подано заявление в прокуратуру о пропаже большого количества металла, выделенного на строительство кровли.

Что тут еще можно сказать. Только одно. Вспомнить, как по просьбе епископа Сыктывкарского и Воркутинского г. Питирима (Волочкова) президентом Республики Коми г. Торлоповым с показа в театре была снята опера Шостаковича «Балда», написанная по мотивам «Сказки о попе и его работнике Балде».

## УРАЛЬСКИЕ ИСТОРИИ

То ли церковь не устраивает лишнее напоминание о том, что она пользовалась репутацией недобросовестного работодателя еще в пушкинские времена, то ли распространение полезных советов о том, как наиболее эффективно поступать с подобным работодателем.

#### Голодаешь - в дурдом

Проблемы с работодателем у врача 23-й больницы г. Екатеринбурга Романюк Людмилы Леонидовны начались после того, как она "осмелилась" обжаловать в комиссии по трудовым спорам неправильное начисление зарплаты и выиграла дело.

Работодатель, озверев от подобной "наглости", начал выносить ей выговор за выговором, она отменяла незаконно наложенные взыскания через суд, работодатель увольнял Романюк, она опять же через суд восстановилась снова... Наконец, работодатель поступил "креативно" - лишил Романюк дежурств (зарботок врача хирурга, если выехать из него плату за дежурства, ужимается до достаточно символической величины). Тогда Людмила Леонидовна, в знак протеста, объявила сухую голодовку прямо на рабочем месте. И тут работодатель проявил еще большую креативность. Была вызвана скорая помощь, Людмилу Романюк увезли "в связи с угрозой жизни и здоровью" в психиатрическую больницу.

В "дурдоме" Романюк провела три дня, затем состоялся суд.

Следует отметить, что медицинское заключение, данное в психдиспансере, звучало также достаточно "креативно", а именно: "...психиатрическим расстройством не страдает... В психиатрическом лечении нуждается..."

К счастью, Людмила Романюк и пришедшим к ней на помощь правозащитникам из "Сутяжника" удалось выиграть суд.

Теперь "неудобного" врача снова начали назначать на дежурства. Однако и у Романюк, и у автора данного материала есть некоторые опасения, что фантазия работодателя не истощилась и в будущем можно ждать новых поганых сюрпризов.

#### С позиции совести

Как по-вашему, какого врача или медработника можно назвать бессовестным? Того, кто плохо лечит, ходит на работу в пьяном виде, берет взятки? Может с человеческой точки зрения оно и так... А вот с точки зрения руководства Детской областной больницы Свердловской области (о чем основное руководство заявило публично), бессовестными являются те сотрудни-

ки, которые, отработав на больничу положенное время и получив за это жилье, возмарились это жилье, как это, кстати, положено по закону, приватизировать. И для борьбы за это объединились в профсоюз.

Как известно, от бессовестности надо лечить. Работодатель, собственно, и лечит. Так, один из членов профсоюза, Роман Петрович Нуруллыганов, был уволен из больницы с очень интересной формулировкой: «В связи с сокращением фонда заработной платы».

В данный момент это решение обжалуется в суде. Показательно, что ближайшее заседание назначено на 22 апреля.

#### Как обчитать математика

Известно, что если ранее школа была относительно классово-однородной, зарплата директора и завуча незначительно превышала зарплату учителей, то сейчас (когда «квалифицированный менеджмент» - это наше все) средняя зарплата учителей (ставка плюс максимальное количество набранных часов) составляет по школе Полевского около 19 тыс. в месяц, директору же начисляется 57 тысяч, а все его замы, включая завхоза, получают от 70 до 90 процентов директорской зарплаты.

Что ж, «разделяй и властвуй!» было сказано еще задолго до появления на свет не только Фурсенко, но и всех неолибералов.

При этом, что характерно, фонд заработной платы остался неизменным.

Откуда взялись деньги на повышение? Все очень просто: если немножко перефразировать Ломоносова: «Чтобы что-то кому-то прибавить, необходимо что-то у кого-то отнять!»

Итак, зарплата учителям начисляется по следующему принципу: 9 месяцев, с сентября по май, педагогу платят по отработанным часам, а за три летних: зарплату за июнь (в июне учитель не отдыхает, а проводит экзамены, консультации, работает в летних лагерях дневного пребывания и т.д.) и отпускные (за июль, август) назначают по средней зарплате за предыдущие 9 месяцев. Но это в теории.

Реально же часы, отработанные с сентября по май, просчитали как отработанные с сентября по июнь. Соответственно, педагоги получили за каждый месяц на одну десятую меньше, ну, а та июньская зарплата, которая должна была быть начислена по среднегодовому заработку, пошла на увеличение ставок руководящего состава.

Следует отметить, что работники образования обычно умеют считать и логически мыслить (профессия обязывает). В системе, по которой их нагрели на одну месячную зарплату, они разобрались и пришли в состояние некоторого недовольства. Ими были обойдены все инстанции, начиная от директоров школ и кончая министерством образования Свердловской области.

В настоящее время планируется подача судебных исков.

#### Только рабочий контроль

В 2009 г. Баранчинский электро-механический завод им. Калинина в результате конфликта двух «эффективных» собственников дошел до такого состояния, что многие рабочие не получали зарплату около года, цеха практически остановились (часть работала 1 смену вместо трех, а часть и вовсе была законсервирована). Следует отметить, что Баранча - моногород да еще и расположенный в уральской глуши, так что жители ясно понимали, что если завод прекратит существование - судьба их будет незавидна и неприятна.

В итоге, 19 мая 2009 г. в одном из цехов предприятия прошло общее собрание коллектива завода. Более 700 человек, собравшихся на него, решили поставить деятельность предприятия под контроль совета трудового коллектива. Администрация города (возможно, во избежание иных действий трудящихся) поддержала это предложение. Со временем обстановка на заводе стала стабилизироваться.

В настоящее время Баранчинский электро-механический завод уже работает, хотя еще не в полную силу.

Дальнейшие комментарии, думаю, излишни.

А. Зимовский 31.03.10

[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)

E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-987-969-11-81 Галина

Корпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия  
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071