

Да здравствует

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№2 (110)

Март

2008 г

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

Состоявшийся недавно избирательный фарс похоже убедил последних самых наивных наших сограждан - с демократией покончено. Выборы без выбора, массовые нарушения в процессе голосования и подсчёта голосов лишают смысла обсуждение их результатов. Победителям кажется, что они всех перехитрили, но на деле они лишь добились дальнейшего снижения общественного доверия к себе и продвижения политики. Отсутствие активного политического протеста обманчиво. За кажущимся спокойствием народа скрыто равнодушие и недоверие к официальной политике.

Наступила безрадостная весна, полная мрачных ожиданий, связанных с надвигающимся экономическим кризисом и политической нестабильностью. Рост цен ощутимо ухудшает положение большинства трудящихся, не оставляя надежды на будущее.

Кризис в ведущих странах капиталистической метрополии неизбежно отразится на экономической стабильности России. Главная тема обсуждений капиталистов сегодня - «пронесет или нет». Министр финансов Кудрин пытается успокоить общественность, заявляя «Кризиса в России в этом году не будет». Дескать, не бойтесь, граждане, Россия де до кризиса не доросла. Кризис кредитной системы на Западе не может быть прямо перенесён на местную почву, ибо сама кредитная система ещё только начинает развиваться. Но как бы там ни было и что бы ни говорили министры, цены упорно продолжают расти, а доллар продолжает падать. И если завтра финансовая система США крахнет, то экономике России, как бы она ни была слаборазвита, мало не покажется. Ибо степень интеграции в мировую экономическую систему велика, и, куда все, туда и мы. Пойдёт на дно Америка - не устоит на плаву и Россия.

Кроме внешних причин кризиса растут внутренние проблемы. Продолжает расти мыльный пузырь цен на недвижимость. Кинули в лету рассуждения о доступном жилье и ипотечном кредитовании. На сегодня основной покупатель на рынке жилья не конечный потребитель, а спекулянты и банкиры. Строительная отрасль жива лишь бесконечной гонимой цен, в конце которой совершенно неизбежен стремительный обвал с разорением. В одной только Москве число строительных рабочих составляет миллион человек. Какие последствия для всего рынка труда будет иметь подобный кризис?

В настоящий момент Единая Россия контролирует абсолютное большинство органов законодательной и исполнительной власти. Несмотря на то, что правящая группировка уже поставила всё под свой контроль, всё же «нет покоя буржуинам ни в светлый день, ни в тёмную ночь». Отстраняя оппозицию от всех рычагов влияния на государство, превратив выборы в фарс, нынешние властители тем не менее не могут быть уверены в завтрашнем дне. Всякое общественное недовольство встречается очередной порцией законов и постановлений, ограничивающих права и свободы граждан. Напряжение в обществе продолжает нарастать. В кризисной ситуации это неизбежно будет приводить к конфликтам, решаемым вне правового поля явочным путём.

Кроме всего прочего, нарастают внутренние противоречия в самой партии власти. Не исключено, что, в случае если правительство столкнётся с более менее серьёзным противостоянием с растущим рабочим движением, Единую Россию ожидает раскол ввиду невозможности найти общую позицию по большинству вопросов.

В этих условиях рабочему классу необходимо будет иметь собственную организацию, чтобы отстаивать свои права, бороться за свои интересы. Чтобы не оказаться в очередной раз разменной монетой в буржуазной политике. Необходимо открыто и прямо предъявлять программу в интересах рабочего класса и отстаивать её самостоятельно.

Решение экономических проблем в интересах рабочих требует: национализация промышленности и банков, монополия внешней торговли, плановое хозяйство. Сделать это возможно лишь установив власть рабочего класса.

### Необходим Всероссийский Съезд Рабочих Организаций.

#### Необходим Единый Рабочий Фронт

Тенденция роста забастовочной активности в последние два года не ставит под сомнение даже аналитиками ФНПР. Более того, по внутренней статистике этого самого крупного в России профцентра трудовые конфликты множатся просто в геометрической прогрессии. «Большими» отраслями в нашей стране считаются: автопром, станкостроение, железные дороги, бюджетники, коммунальщики, горняки, металлурги, нефтяники, дорожные строители, водители. Это далеко не полный перечень по отраслям, где за 2007 год прошли забастовки/итальянские забастовки/приостановки работы. Вопрос: кто же не бастует? Ответ: бастуют уже все!

Во всех этих акциях рабочего протеста присутствуют на удивление постоянно одни и те же требования: повышение зарплат, улучшение условий труда, колдоговор, признание профсоюза. Действительно, рост забастовочного движения совпадает с появлением огромного количества профорганизаций, причем растут в основном «свободные» профсоюзы (не входящие в структуры ФНПР). Понятно, самый большой профцентр России - он же и самый «желтый», самый забюрократизированный и штрейкбрехерский. Однако и внутри ФНПР не все спокойно. Все больше радикализация профкомов на местах, особенно на Дальнем Востоке, на северах. Все шире левое крыло ФНПР, левые профкомы заставляют леветь обкомы и т.д. Непростая ситуация у ФНПР и с отраслевыми профсоюзами - хотя бы с традиционно-радикальными горняками и металлургами (ГМПР). Кроме того структура ФНПР разрывает изнутри как чисто бюрократические дрязи за власть (молодежный совет, преимущественно лоббисты «Справедливой России», объявил «войну» пенсионерам - преимущественно «Единороссам»), так и дрязи внутри «Единой России», которые, конечно, отражаются и на подконтрольном

профцентре. Все это не способствует созданию новых первичек. Но не стоит думать, что «свободные» профсоюзы застрахованы от таких болячек - отнюдь. Более того, все те же процессы бюрократического перерождения и конъюктурной проституции аппарата в маленьких профцентрах выглядят за счет своей очевидности и мелочности даже гаже. Взять хотя бы «Соцпроф». Никто не станет отрицать безусловную искренность в борьбе за рабочее дело таких первичек «Соцпрофа», как «Профсвобода» на Сургутнефтегазе или «Набата» на Суал-Уазе. И, однако, Соцпроф, как структура, в течении всего прошлого года метавшийся в поисках «политкрыши», примыкавший даже к «Другой России», вдруг находит себе выгодного покупателя, поддерживает на выборах Медведева (!) и ... падает в объятия «Справедливой России». И другие не лучше. ВКТ создает кучу формальных первичек, получая гранты на их «развитие». Первые лица профцентра мотаются по семинарам по «органайзингу» за границу за профсоюзный счет, а тем временем бастующие рабочие из реальных первичек тщательно ждут помощи забывшего о них профцентра. Список можно продолжать... Оторванность профбюрократии от массы рабочих огромна и растет с каждым днем. Причина проста: при нынешней политической и экономической нестабильности в стране каждая группка бжуазии чаёт получить свой интерес в грядущем социальном катаклизме. Рассматривая протестующих рабочих, как «пушечное мясо» для своих разборок, капиталисты стремятся получить контроль над поднимающим голову рабочим движением, что проще всего сделать, контролируя рабочие организации. Как следствие - масса «лестных предложений» от буржуазных партий к профбоссам.

Иное дело - интерес самих рабочих. Даже если брать чисто экономические интересы - чтобы добиваться своих тре-

бований рабочим нужны организации, они неизбежно объединяются в профсоюзы. Это хорошо. Но, попав в очередной профцентр, рабочие становятся заложниками буржуазных игр, что безусловно не на пользу их интересам. Бороться с этим можно и нужно путем выработки единой линии, единой тактики рабочего движения России. Тем более, что на экономическом фронте, как показали последние разрозненные забастовки, требования у всех примерно одинаковые - значит, настало время говорить не только о повышении зарплат на отдельно взятом заводе (тем более, что, как показала последняя забастовка на Форде, на одном заводе работодатель научился давать протест, ибо может объединить усилия с другими буржуями и использовать административные рычаги). Пришло время ставить вопрос о повышении общего уровня зарплат рабочих в России, а значит, и бастовать надо не заводом, а отраслями, и говорить не с отдельным работодателем, но с государством. А разговор с государством - политический разговор, потому что единая политическая линия рабочему движению России необходима, как воздух. Есть и еще одна причина для выработки единой линии и тактики - урезание демократических прав и свобод. Уже сегодня у нас фактически нет права на забастовку - ее признают незаконной в 99% случаев. Завтра нас научат сажать за забастовки, если только мы это допустим сами.

Итак, сама жизнь поставила перед нами сегодня эти вопросы, и откладывать их решение - смертельно. Нам, рабочим России, необходимо договориться об общих требованиях, о единой тактике борьбы, единой политической линии. Нам для координации совместных действий необходима некая организация - коалиция друг с другом.

Нам необходим Всероссийский Съезд Рабочих Организаций. Необходимо Единый Рабочий Фронт.

**МЫ ПОГИБНЕМ ПО ОДНОМУ,  
МЫ ПОБЕДИМ ВМЕСТЕ!**

## ВОРОНЕЖСКИЙ СТАЧКОМ ЖИВ

После убийства товарища Швырева - председателя стачкома Воронежского экскаваторного завода (ВЭКСа), дирекция думала, что активности рабочих пришел конец. Наиболее неговорящих заводчан поувольняли, других запугали. Рабочее движение Воронежца было сконцентрировано вокруг ВЭКСа, и, лишившись ядра, впало в деморализацию. Капиталисты могли торжествовать, но не долго. Не так-то просто изжить традиции рабочей борьбы. Новым очагом сопротивления стал «Технопром» - бывший 7 цех экскаваторного завода.

Работники «Технопрома» - бывшие ВЭКсовские. Долгие годы и свою молодость отдали они предприятию. Взамен невыплата зарплат, неуважение руководства, сокращения... Завод был якобы на грани банкротства - так говорили им - а на самом деле его просто делили между собой собственники, рвали на куски, обесценивали, чтоб подешевле купить... Как всегда, пань дерутся, у холопов чубы трещат - страдали от этих разборок рабочие. Многие тогда уволились...

Все это в прошлом. Теперь у завода есть хозяин - очередной кровопийца. Старые специалисты вернулись на производство, 7 цех завода попал под юрисдикцию некой фирмы «Технопром». И началось все по-новой: декабрь 2007 года - зарплат нет, январь 2008 года - зарплат нет. Дальше рабочие вдруг узнают, что они теперь уже и не в

«Технопроме», а переведены в непонятно-какую фирму. Ходят различные слухи: не то фирма аффилирована с компанией «Балтимор», не то входит в какой-то русско-немецкий проект, курируемый чуть ли не Дмитрием Медведевым лично... Слухи слухами, а зарплат-то нет. И непонятно, с кого ее теперь требовать. За февраль 2008 года, правда, заплатили. Зато поговаривают, что в марте можно получить не ждать. Трудовых договоров не было в «Технопроме», нет их и теперь. Даже кто директор, и то не вполне понятно рабочим - много-много начальников, а кто есть кто - и не разобрать.

Ситуация та еще - ни уверенности в завтрашнем дне, ни зарплат. Людям уже нечем платить за квартиры и нечего есть. Бастовать? Но нет организации. Официальный профсоюз ВЭКСа (АСМ, входит в ФНПР) и слышать ничего не хочет о рабочих с их проблемами. А на «Технопроме» профсоюза, ясно, нет. Бастовать, не имея даже договоров? Писать жалобы в Инспекцию по труду? Митинговать?

Рабочие проводят собрания. Рабочие обращаются к коммунистам и ждут от нас помощи и подсказки... В цехе работает 90 человек, из них на решительные действия готова примерно половина. 21 марта опять собрания. Кто-то проконсультировался с юристом - пишется жалоба в Инспекцию по труду. Она может запросить в инспекции «по сукно». Говорю людям: «Свяжитесь с прессой.

Вам нужна гласность - ваше оружие от репрессий и наплевательства чинушу». «Попробуем», - говорят рабочие. Советую им: «Выходите на митинг - вам нужна публичность. Создавайте профсоюз - вам нужна организация, нужен легальный статус». «Помогите организовать», - слышу ответ.

Вот так, робко, но неотвратимо поднимает голову рабочее движение Воронежца. После гибели лидера, после разгрома и поражения - вот она, классовая самоорганизация рабочих. Пока стихийно, пока на чисто экономических требованиях - но эти люди уже готовы на протест. Завтра они будут готовы на забастовку. Послезавтра станут новым ядром городской организации рабочих. Это лишь первая ласточка. Много в Воронеже проблемных предприятий, на которых тоже зреет недовольство. Мы, коммунисты, мы, сознательные рабочие, должны сегодня приложить все усилия, чтобы не дать капиталистам задуть эти ростки будущей организации. Все мы сегодня должны помочь этим людям из 7 цеха (как бы он там по-новому ни звался).

А самим рабочим хочется сказать: вы не одни. Вся рабочая Россия - с вами! Мы готовы помочь и поможем, солидарностью, советом, информационным обеспечением, митингами протеста, надо - и забастовками.

Главное, держитесь! Вместе победим!

Галина Дмитриева

## РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА ФЕВРАЛЬ-МАРТ

10.02 Бастуют около 1,3 тысячи строителей из Индии, работающих в Бареиле, требуя повышения заработной платы.

11.02 Бастуют французские авиадиспетчеры. Главная причина забастовки - несогласие профсоюзов с планами Управления гражданской авиации относительно реорганизации службы авиадиспетчеров в парижском регионе.

11.02 Движение поездов в Греции прекращено на 7 часов в связи с предупредительной забастовкой служащих Организации железных дорог Греции.

11.02 В немецком городе Бохум около 6000 человек выстроились в цепочку вокруг завода Нокиа, протестуя против его.

12.02 Около 300 рабочих КРАЗа устроили пикет, протестуя против низкого уровня оплаты труда.

12.02 104 работника ликвидированной Красновишерской бумажной компании продолжили сегодня голодовку с требованием полностью погасить долги по зарплате.

13.02 В Караганде работники Концертного объединения объявили забастовку из-за низкого уровня зарплат.

14.02 В Саратове прошёл митинг работников завода «Серп и Молот», протестующих против попытки рейдерского захвата предприятия.

14.02 Начали забастовку германские врачи. Главный вопрос, который волнует бастующих - это всеобщий рост цен, тогда как их зарплаты остаются на одном уровне. Власти Германии пообещали увеличить зарплату для медиков только на 5%, тогда как последние требуют не менее 8% в связи с увеличением рабочей недели.

15.02 Более 150 рабочих Биляджарского локомотивного депо Азербайджанской государственной железной дороги провели забастовку. В ходе переговоров было достигнуто соглашение о выплате заработной платы за декабрь 2007 и январь 2008 года, а также о ее двукратном повышении.

16.02 На заводе французского производителя шин Michelin, рабочие взяли в заложники двух менеджеров. Сотрудники завода возмущены решением руководства компании, которое собирается закрыть предприятие и уволить около тысячи человек.

18.02 Около 50 кыргызстанцев - трудовых мигрантов, которые работают в Москве в гипермаркете «Риал», объявили забастовку. Забастовщики требуют прекратить «издевательское отношение» управляющих звена по отношению к простым рабочим. Они недовольны тем, что им платят маленькую зарплату, а также тем, что работодатели заставляют их работать сверх установленного времени и оговоренной работы, при этом не предоставляя им положенных условий труда.

18.02 Работники французского производителя косметики L'Oréal начали забастовку с требованием повысить зарплату.

19.02 В Житомире бастуют работники трамвайно - троллейбусного управления, требуя выплаты задолженности по зарплате.

20.02 Докеры остановили всю работу в испанском порту Бильбао в знак протеста против планов приватизации компании по обработке грузов.

20.02 Работники ЖЭКов правобережья Красноярск отказались приступить к работе, пока им не выдают долги по зарплате.

21.02 Работники ООО «Вишерская бумажная компания» прекратили голодовку, но акция протеста продолжается. На сегодняшний день в акции по требованию полного погашения задолженности по заработной плате принимают участие 67 человек - 12 мужчин и 55 женщин. За время голодовки восьми работникам оказана медицинская помощь, сейчас все они выписаны из больницы.

24.02 Уже пятый день продолжается забастовка работников текстильного завода г. Мянъя провинции Сычуань. Рабочих не устраивает низкий уровень зарплат, пенсионное обеспечение сотрудников завода.

25.02 Бывшие работники ОАО «Холодмаш» (Ярославль) и его дочерних предприятий ОАО «Ярославский компрессор» и ЗАО «НЦХТ» объявили уже третью по счету голодовку, требуя выплаты зарплат за 8 месяцев.

25.02 В Харькове госпитализированы машинисты, объявившие голодовку - голодовку продолжают новые рабочие.

26.02 Повышена оплата труда для двадцати тысяч моряков Индии в результате победы профсоюзов на переговорах с ассоциацией судовладельцев.

26.02 Работники Майлуусууйского электротрампового завода в Кыргызстане, одного из крупнейших производителей ламп в Центральной Азии и СНГ, устроили забастовку, требуя от руководства завода погасить долги по зарплате.

27.02 Работники Вишерской бумажной компании вновь объявили голодовку, поскольку деньги на счета работников компании в полном объеме так и не поступили. Предприятие должно ещё около 10 млн. рублей.

3.03 В Литве началась бессрочная забастовка учителей с требованием повышения зарплат.

3.03 В Мадриде бастуют водители городских автобусов, сборщики мусора, уборщики и работники китайских ресторанов, требуя повышения зарплат.

3.02 Рабочие строящегося медного завода Chambishi в Замбии начали забастовку требованиями более высоких зарплат и улучшения условий труда

6.03 Сотрудники британского Агентства морской и береговой охраны провели забастовку, требуя повышения заработной платы.

7.03 Акции протеста провели сотрудники муниципального предприятия «Автоколонна 1275» Благовещенска. В течение часа 30 муниципальных автобусов простояли возле Общественно-культурного центра, чтобы привлечь внимание к проблем долгам перед предприятием.

10.03 Работники швейной фабрики в Махинджаури (Грузия) объявили забастовку, требуя улучшения условий работы и повышения зарплат.

10.03 На юго-востоке Турции в городе Битлис около тысячи работников протестуют против закрытия табачной фабрики крупнейшей государственной компании «Текел».

11.03 Бастуют 14 тыс. работников 127 индийских государственных аэропортов начали забастовку. Они требуют продолжения функционирования старых аэропортов после введения в марте в эксплуатацию двух новых.

12.03 В г. Рубцовске Алтайского края второй день голодают 25 рабочих автоматного цеха завода ОАО «Алттрак» Одна из голодающих женщин была доставлена на «скорой» в больницу. Люди пошли на такой шаг потому, что только в результате голодовки рабочим из других цехов удавалось получить заработанные деньги. 14.03 голодовка закончилась. Требования рабочих были удовлетворены лишь частично - они получили заработную плату за октябрь 2007 года.

13.03 18-дневная голодовка уволенных рабочих «Холодмаша» и «Ярославского компрессора» остановлена. Переговоры голодающих с властями ощутимых результатов не принесли.

14.03 Тысячи учителей Зимбабве прекратили трехнедельную забастовку, поскольку правительство страны согласилось увеличить их заработную плату.

14.03 На Камазе забастовали рабочие цеха сборки кабин. Причиной забастовки послужили сниженные премиальные за февраль, неудовлетворительные условия труда и низкая заработная плата.

18.03 Греческие мусорщики захватили сегодня афинскую мэрию в рамках акции протеста против планов правительства реформировать пенсионную систему.

## ЗИЛ: СКАЗКИ И РЕАЛЬНОСТЬ

Бытует мнение, что ЗиЛ - дотационное предприятие. Якобы завод до сих пор существует лишь благодаря доброй воле правительства Москвы, якобы спонсирующего его из городского бюджета. Это полнейшая чушь! Начать с того, что такое положение вещей было бы просто нелогичным - ведь городские власти держат в руках контрольный пакет акций завода и упорно отказываются его продавать (а покупатели были, и даже настойчивые). Зачем же Лужкову и Ко акции неприбыльного предприятия? Если только для того, чтобы положить лапу на земельный участок ЗиЛа, то почему завод еще работает, а не снесен и площадка не застроена (не говоря уже о том, что участок и без того муниципальный, а значит Лужковский)? Или, может быть, правительство Москвы только и дождалось, что нынешнего, давно предсказанного, кризиса на строительном рынке, когда цены на жилье, а с ними и на участки под застройку упадут? Чтоб продать себе в убыток что ли? Или как объяснить то, что литейные цеха ЗиЛа, якобы выведенные с территории города, продолжают работать как ни в чем не бывало? Как все это объяснить, если завод действительно дотационный? Нет, товарищи, всему этому есть лишь одно логичное объяснение: ЗиЛ - прибыльное предприятие, и именно потому он так нужен мэрии.

Байки о «неприбыльности» - это просто. А как еще объяснить рабочим, отчего их зарплата ничтожно мала, не то что по московским, но и по отраслевым меркам? Это на каком же еще автозаводе водители электрокара или, проще говоря, электропогрузчика, могут получить за полный рабочий месяц лишь 4 тысячи рублей. А чтобы заработать 15-17 тыс. - надо работать сверхурочно и по выходным. Кстати, ни выходные, ни сверхурочные не оплачиваются здесь по повышенному тарифу. По крайней мере, это так для рабочих - неграждан России, а таковых на ЗиЛе немало. Но даже эти копейки начальство имеет наглость за-

держивать. Люди получили деньги лишь 30-31 января вместо положенных двадцатых чисел.

Но добро бы это были все нарушения прав рабочих. Так нет же. Временные трудовые договоры вместо бессрочных - обычная практика на ЗиЛе, правда, опять по отношению к негражданам. Но ведь к этому нет оснований: многие молдаване и украинцы годами работают на заводе, их работа не носит ни вахтового, ни сезонного характера. По за-

бочего дня. Это - тоже о негражданах. Но гражданам РФ в общаге немногим лучше. Они, правда, живут посвободнее, но зато становятся рабами предприятия. Дело такое: если жилец общаги посмеет уволиться с ЗиЛа, его плата за жилье вместо полной приемлемой суммы в пределах 1000 рублей сразу поднимется тысяч этак до 12-и (что сопоставимо с рыночными расценками по съемке комнаты в Москве). Мало кто может позволить себе подобную роскошь, и, не имея другого дома, кроме общаги, эти люди - бывшие лимитчики и их дети - вынуждены работать на ЗиЛе за жилье. Прибавим к этому еще такие бытовые «преlestи», такие, как постоянно отключающееся электричество, вечно сломанный лифт (в девятиэтажке-то), ремонта которого не было давно. Недавно при очередном отключении электричества у жильцов поперогорели электроприборы. Разумеется, никто их стоимость людям не компенсировал. А еще возле общаг ходят сотрудники милиции, останавливают жильцов, требуют деньги, иногда забира-

ют несговорчивых в отделение, хотя с документами у рабочих все в порядке.

Весь этот кошмар, как на рабочем месте, так и в общежитиях, не выдерживает никакой критики с точки зрения законодательства РФ, как трудового, так и жилищного и гражданского. Но административная машина молчит не требует. Они всегда могут рассказать рабочим красивую сказочку про «убыточный» ЗиЛ и про то, что рабочие должны в ножки поклониться собственнику завода - правительству Москвы за «сохранение рабочих мест». И, самое ужасное, люди верят в этот бред!

Когда верстался номер: Товарищи рабочие ЗиЛа - члены РПП сообщили нам, что буквально 14 марта двое рабочих-молдаван получили зарплату по 1100 руб., притом что эти люди отработали полный месяц, нареканий от начальства не имели, выходили на сверхурочные и в выходные дни и работают на ЗиЛе один 5, а другой 7 лет.

И все это - лишь малая часть безобразий, творимых администрацией непосредственно на заводе. Но ведь есть еще и общаги - это просто нечто! Иногда в комнате проживает по 8 человек - антисанитария, неудобство, скученность, невозможность отдохнуть после тяжелого ра-

боты.

А заниматься есть о чем. Водители погрузчика/дежурный водитель + работа в две смены подряд, сверхурочные, работа по выходным и праздникам без доплат. В электрокарах дымят кислотные батареи, т.к. они старые и нет пробок. В новом кузовном цехе стоит туман из-за работы дизельной установки. Работа там вредная, хотя рабочее место не аттестовано надлежащим образом, и, как следствие, люди не получают компенсацию за вредность.

И все это - лишь малая часть безобразий, творимых администрацией непосредственно на заводе. Но ведь есть еще и общаги - это просто нечто! Иногда в комнате проживает по 8 человек - антисанитария, неудобство, скученность, невозможность отдохнуть после тяжелого ра-

боты.

И все это - лишь малая часть безобразий, творимых администрацией непосредственно на заводе. Но ведь есть еще и общаги - это просто нечто! Иногда в комнате проживает по 8 человек - антисанитария, неудобство, скученность, невозможность отдохнуть после тяжелого ра-

боты.

Елена Лукашова

## Ярославль. Разговор с рабочим активистом

Несколько дней назад закончилась голодовка бывших работников «Холодмаша». Вот что я узнала из разговора с участником голодовки, ее организатором В.А. Виноградовым (далее В.А.).

Завод «Холодмаш» можно было назвать флагманом отрасли. В 1999 году на нем работало 1300 человек, в лучшие времена около 2000. Шли выгодные военные, да и не только военные, заказы. Но уже тогда у завода начались проблемы. В 1996 году в рамках международной программы по защите озонового слоя Земли и связанного с этим перехода на «озоносберегающие» технологии, заводом был взят кредит в 64 млн. марок на закупку нового оборудования по производству компрессоров фирмы «Zanussi». Но что-то не заладилось с новым производством, время шло, а долги-то надо было отдавать.

В это же время погибает в автотакси директор предприятия С. Ко-нуркин. После этого началась настоящая чехарда: смена руководства, передача активов предприятия с одного баланса на другой, и, как результат такого хозяйствования, образовалась хроническая задолженность по зарплате, началась сокращения + С 23 мая 2006 года деятельность завода «Холодмаш» была приостановлена. Долг его в настоящее время составляет около 1,5 млрд. руб., притом что стоимость имущества, находящегося на балансе завода, - всего 856 млн. рублей. «Как будто специально развалили завод. Не иначе как по заказу конкурентов - говорит В.А. - Предприятий такого масштаба больше в России не осталось. На этом поле действуют только 2 небольших частных заводика»

В 27 ноября прошлого года 22 рабочих «ЯрКо», куда перешли в большинстве своем уволенные с «Холодмаша», провели голодовку, чтобы заставить выплатить многомесячные долги по зарплате. Момент был критический: работа ЯрКо с ноября была тоже приостановлена. На его директора С.Михайлова (это его захватывали в марте 2006 рабочие, требуя встречи с тогдашним губернатором Лисицыным) было заведено дело по поводу многомесячной невыплаты зарплат и налогов, и с завода он собирался уволиться. Был выпущен приказ, согласно которому сократились 160 из 200 рабочих, еще числящихся на предприятии. А как сократят, так и ищи-свищи свои кровные, не выплаченные за последние 2-8 месяцев. Проведение голодовки, да еще перед думскими выборами, напугало не только администрацию завода, но и руководство области. В этот же день (!) губернатор Ярославской области А.Лисицын пообещал рабочим погашение многомиллионного долга по зарплате до конца года. На следующий день каждому была выплачена материальная помощь в раз-

мере 2 тыс. руб. на человека, 5 млн. руб. было сразу же выделено на покрытие задолженностей по зарплате. Обсуждали источники, из которых будет финансироваться покрытие остальной задолженности: то ли продажа оборудования завода, то ли продажа всего завода московскому «ЗиЛу», то ли кредит под поручительство области.

Но прошли выборы, пролетел декабрь, сменился губернатор (Лисицын стал депутатом Госдумы от ЕР), а деньги рабочим так и не были полностью выплачены.

И тогда, 25 февраля, уже 2008 года, уволенные рабочие «Холодмаша, ОАО «Ярославского компрессора» и ЗАО «НЦХТ» объявили новую голодовку. «Почему именно голодовка? Разве не было других средств, чтобы повлиять на администрацию?» «Забастовка здесь бы не помогла - завод-то уже не работает. Да администрация просто не пропустила бы нас на его территорию и все», - поясняет мне В.А.

«Что помогло вам организовать», - спрашиваю я. «К этому времени почти всех уволили, а чем меньше народа тем больше знаешь, кому можно доверять, а кому - нет», - отвечает с улыбкой В.А., - Так что организация шла не через профсоюз, а через личные контакты».

Вот какое заявление было сделано по поводу голодовки:

«Мы, бывшие работники ОАО «Холодмаш» и его дочерних предприятий: ОАО «Ярославский компрессор» и ЗАО «НЦХТ» имеем задержку по заработной плате восемь месяцев и более. Весь коллектив ОАО «Ярославский компрессор» был уволен. Частной, проваленной нами в ноябре 2007 года, мы добились от губернатора Лисицына А.И. обещания изыскать средства для погашения задолженности по заработной плате в 2007 году. Обещание не выполнено.

Бывшие работники 3-х предприятий приняли решение повторно начать голодовку 25 февраля 2008 года за полное погашение задолженности по заработной плате.

От имени бывших работников 3-х предприятий, В.А. Виноградов»

«Логично, - говорит В.А., - требовать исполнения обещаний бывшего губернатора А.Лисицына от нового - С.Важрукова, ведь они - одна команда, оба члена партии власти - «Единой России». Голодовка продолжалась 18 дней, голодающие жили в палатках, поставленных около проходной завода, грелись у костров. Число и состав голодающих менялся незначительно: кто-то прекращал голодовку, как В.Пшеницын, по требованию врача, перед 8 марта по настоянию участников из голодовки вышли 3 женщины. Около 80 бывших работников завода образовали

«группу поддержки». Сочувствующие, среди которых были левые активисты, помогли в организационно-хозяйственных вопросах, писали письма поддержки. О голодовке узнавало все больше и больше людей: через левую прессу и интернет, через листовки. Губернатору С.Важрукову были посланы депутатские запросы от Г.Зюганова, О.Шейна, И.Пономарева. 3-4 марта, наконец-то, все три местных телеканала «Городской», «НТМ» и «Ярославия» показали сюжеты о голодовке. На 17 день к голодающим пришло первое и единственное официальное лицо г-н Четвериков из управления экономической безопасности. Побывали в лагере и работники прокуратуры опрашивали рабочих относительно долгов.

13 марта голодовка была прекращена - начались переговоры с властями (заместителем губернатора Даниловым, представителями Прокуратуры, МВД и налоговой). Хозяева «ЯрКо» г-да Калинин и Конуркин на встрече не явились. Областная администрация фактически отказалась от обещаний, данных прежним губернатором А.Лисицыным взять кредит на погашение долгов под поручительство области и возродить производство путем его продажи «московской фирме». Вся вина за сложившуюся ситуацию была возложена на собственников «завода-трупца», как метко выразился А.В. Погашение 35-миллионной задолженности (вся обещано в «третьем-четвертом квартале», после инвентаризации и распродажи оборудования. (Общая задолженность предприятия с учетом налогов составляет порядка 75 млн. руб) И сейчас В.А. и другие специалисты оказывают помощь в инвентаризации и определении стоимости материальных активов остановленных производств, ищут покупателей, участвуют в переговорах с ними. «Как я понимаю, завода уже не возродить - не нужно это властям-предержащим, - говорит В.А. - Его поле поному занимают предприятия Татнефти».

Тремстам уволенным рабочим областное руководство гарантировало трудоустройство в соответствии с квалификацией в течение месяца. А это не просто - рост промышленного производства, наблюдавшийся в последние год в РФ, до Ярославля, похоже, не добрался. «Рядом с «Холодмашем» в ряд стоят 4 завода - и все трупцы», - говорит В.А. Еле теплится жизнь и в первом в мире заводе по производству синтетического каучука, и в Лакокраске»

«Можно ли верить этим обещаниям», - спрашиваю я. «Конечно, можно, - отвечает мне В.А. - Ведь если нас пробуют обмануть, мы снова устроим голодовку. И тогда мало не покажется. Опыт общения с прессой, депутатами у нас уже есть».

Л.Л.

## НАША АНКЕТА

Товарищи, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РПП!
- Хочу быть сторонником РПП!
- Хочу распространять газеты РПП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Род занятий \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### КАК ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ РОДИЛ ПАРАНОЮ

Тулская область вообще славна своими банкротствами. Вспомнить хотя бы Ясногорский машзавод, который, кстати, вполне работает и сегодня - вот только его бывшие работники все еще проводят голодовки в надежде получить долги по зарплате. Но эта история не о ясногорцах...

#### Жил-был завод

В городе Узловая был свой градообразующий завод ОАО «Кран-УМЗ» - крупнейшее в России предприятие по производству и поставке высокоэффективного подъемно-транспортного, горнодобывающего оборудования и товаров народного потребления, хорошо известное во многих странах мира. Продукция закупалась не только в России и странах СНГ, но и более чем в 40 странах Азии, Европы, Африки, Латинской Америки. Словом - не хило. Предприятие давало работу 5000 человек и, имея в собственности водозабор и котельную, обеспечивало водой и теплом треть Узловой. Так было до 2005 года...

В мае 2005 года завод подрядился выполнять крупный заказ одного из дочерних предприятий Северстали и чуть не сорвал его, да и выполнил-то с задержками по срокам и некачественно. Это был кошмар - рабочим приходилось работать в три смены, разумеется, вырос и фонд заработной платы, только вот денег в нем не стало. Дальше завод планомерно засасывало в долговую яму... Долгов накопилось на миллиард с хвостом: перед рабочими, перед налоговой, перед всеми... Прокуратура узловского района завела уголовное дело против бывшего директора завода Владимира Бычкова за постоянные задержки зарплаты. Но при новом директоре Олеге Козлове стало лучше. Рабочие работали по 3 дня в неделю, а то и вовсе уходили в неоплачиваемые отпуска. Даже сократить людей было невозможно - нечем было выплатить расчет. И, наконец, банкротство. В июне 2006 года на заводе появляется арбитражный управляющий Дмитрий Алтухов. Козлов еще бодрится, ищет инвесторов... И находится... 20 декабря 2006 года Козлов вводит на завод председателя Совета директоров коммерческого банка «Глобэкс» и банка «Симбирск» Андрея Дунаева, нового акционера ОАО «Кран-УМЗ».

#### Шуметь нельзя молчать

На сегодня ситуация такова: ОАО «Кран-УМЗ» - банкрот. Станочный парк сначала вроде бы распродался, потом решением совета кредиторов лета 2007 года имущество «УМЗ» продавать запретили, потом решением все тех же кредиторов от февраля 2008 года продажу вроде бы разрешили, но по тому вроде бы это было оспорено в арбитражном суде и вроде бы сейчас идет разбирательство, до завершения которого ничего продавать нельзя. Соответственно, выплата долгов, в том числе и по зарплате рабочим, отложена на неопределенный срок...

Тем временем завод работает - выпускает мостовые краны и не только... Делается это от имени ЗАО «УМЗ» - фирмы, возглавляемой Андреем Дунаевым, в финансовых советниках у которого ходит его брат Иван Дунаев, а консультантом является директор ОАО «Кран-УМЗ» Олег Козлов. Знакомые все лица...

ЗАО «УМЗ» взялось непонятно откуда, имущество завода вроде бы не выкупило полностью, а лишь часть станочного парка, но, похоже, и в аренду не брало ни станки, ни площади. Добавим к этому, что ЗАО не является правопреемником ОАО. Словом, на каком основании ЗАО работает на заводе - непонятно. Однако бывшие рабочие ОАО, будучи в конце лета 2007 года уволены окончательно по банкротству предприятия, благополучно перешли на ЗАО, т.е. остались на своем же заводе. Всего работников осталось немногим больше тысячи человек.

С октября 2007 года завод работает под руководством ЗАО. Люди стабильно получают зарплату - 8 тыс. руб., что по меркам Узловой - не мало (средняя зарплата - в районе 6 тыс. руб.) И даже задолженность по зарплате за несколько месяцев рабочим перед выборами погасили, причем из средств ЗАО (что забавно, т.к. ЗАО - не правопреемник, т.е. никакие долги гасить не обязано). В общем, все вроде бы и славно, и оста-

вить бы этот завод в покое - пусть развивается. Ведь финансовыми махинациями сегодня занимаются абсолютно везде... Были бы рабочие места, да хорошая зарплата, да условия труда нормальные, да договора законные - жить бы Дунаеву с коллективом дружно, и делу коней.

Увы, хорошие работодатели бывают лишь в сказках. Договора с рабочими оформлены в одностороннем порядке - не подписаны со стороны работодателя, копий на руках у рабочих нет. Оформлены трудовые книжки - никто не знает. Таким образом, любого рабочего можно просто в любой момент выкинуть с завода даже без расчета - ведь если нет договора, значит, и доказать, что ты работал, почти невозможно. Зимой в цехах температура была минусовая (какая именно - никто разумеется не замерил), и люди ходили в тулупах и грелись жаровнями, рискуя в любой момент вызвать пожар. В тех же цехах, где было отопление и горячая вода, в душевых водой этой было невозможно мыться, т.к. благодаря техническим добавкам она вызвала раздражения кожи... Кроме того, люди без надлежаще оформленного трудового договора вряд ли могут рассчитывать на отчисления в пенсионный фонд, а большинство работников УМЗ далеко не молоды...

Дурацкая ситуация сложилась и с долгами по зарплате. Понятно, что, чтобы там не решил арбитраж, имущество завода распродавать никто не будет, т.к. на нем уже по факту работает ЗАО. Если имущество не продать - где взять деньги на погашение долгов? Если продавать, завод надо закрыть, но этого не хотят, в первую очередь, сами рабочие. ЗАО, похоже, завод выкупать не собирается, даже если будет такая возможность. Более того, Иван Дунаев заявляет, что уже потратил на завод 3 млрд. руб. - на что, правда, не понятно, т.к. ни ремонта, ни обновления станочного парка не было. Если же на покупку части оборудования - то и вовсе не понятно, поскольку всех долгов у ОАО было максимум миллиарда на полтора, так что они бы уже были погашены...

**Подведем итог. Рабочим на заводе плохо: положение не стабильно, условия труда отвратительные. В то же время есть зарплата и работа. С правами собственников дело тоже темное, неладное, непонятное, пахнущее преднамеренным банкротством и финансовыми махинациями, напоминающее захват собственности а-ля лихие девяностые... Если оставить все как есть - рабочие по-прежнему будут работать в скотских условиях, без договоров, скорее всего без пенсионных отчислений и долги по зарплате тоже не получат. Если же поднимать вокруг этого дела шум - завод может быть просто закрыт, чего уж точно никому не надо... Вот такая история...**

#### Скандал районного масштаба

Вся вышеизложенная информация была сообщена рабочими завода, которые, по понятной причине, пожелали остаться неизвестными. Реагируя на обращения рабочих, я - член РРП и активист РКРП-РКП Юрий Коротков отправился на УМЗ. 13 марта перед началом смены мы с Юрием распространили у проходной завода листовки с предложением собраться после смены и совместно с коллективом обсудить план действий по защите прав работников. В течение дня были звонки на наши контактные телефоны - люди уточняли про собрание, выражали одобрение тексту листовок... Словом, обычное дело. Необычным оно обернулось после...

К концу смены - к 16 часам - мы с Юрием подошли к проходной. Встретили нас сотрудники милиции. Они долго осматривали наши документы. Потом появился Иван Дунаев и непредставившийся представитель службы безопасности завода - тоже смотрели документы, ругались. Дунаев грозился подать в суд, обидевшись на содержание листовки. Говорил, что законно владеет заводом, но не пояснял, на каком основании. Напрочь отрицал факты нарушения им Трудового кодекса и наличия плохих условий труда. Потом подбежали представители криминальной милиции Узловского района - тоже смотрели документы... Продолжалось все это представление минут 20. Тем временем рабочие начали выходить из проходной. Они смотрели косяк на весь этот боомонд у проходной, смотрели сочувственно на нас с Юрием и шли мимо. Понимая, что ситуация маршматична, я, оставив паспорт милиционерам, пошла к проходной вплотную и призвала людей начать собрание. Смелыхчов набралось человек 30-40. Мы, было, начали говорить о профсоюзе, люди за-

хотели написать коллективное письмо в Инспекцию по труду, выразили готовность общаться с прессой... Дальше нам помешали. Весь «бомонд» примкнул к собранию во главе с Дунаевым и взявшимся невзвест откуда бывшим директором Козловым. Козлов и Дунаев принялись ораторствовать, и культурный разговор с рабочими как-то сам собой перерос в базарную перебранку коллектива с представителями дирекции. Дунаев успел сообщить весьма многое: что он купил и не купил завод, что он выплачивает долги ОАО и что не обязан и не станет их платить, что завод можно вообще закрыть и т.п. В частности, спрашивал меня и Юрия: «Сколько вы дадите, чтобы вы отсюда ушли...» Сотрудники милиции молча маячили рядом, «охраняя правопорядок». В итоге, устав переругиваться попусту, рабочие разошлись. Решили для начала ограничиться жалобой в Инспекцию по труду и общением с репортерами, что мы с Юрием взялись организовать.

Рабочие разошлись, а нас с Юрием сотрудники криминальной милиции пригласили к прокурору района Сапронову. Беседа в прокуратуре затянулась до половины девятого вечера. Опуская частности, скажу лишь, что прокурора сильно интересовало: 1 - кто нам «казал» «УМЗ», 2 - на кого мы работаем, 3 - наши организации. Из обещанного нам: 1 - административное преследование за проведение несанкционированного собрания (!), 2 - уголовное преследование непонятно по каким статьям, 3 - в случае нашего повторного визита к заводу «самое лучшее, что вас ждет - это арест. Вас прямо от проходной доставят в камеру. Поговорим по другому». (Автор последнего перла, разумеется, не прокурор, а некий оперативник Павел). Допрос-беседа завершилась составлением протокола об административном правонарушении. Расстались мирно и дружелюбно.

...Мэр Узловой ждал нас с Юрием почти до девяти. Ждал один, в пустой администрации и лишь затем, чтобы задать все те же вопросы...

Краткое резюме всех этих бесед можно выразить так: отцепитесь от нашего завода, если только вас не наняли конкуренты; начнете шум - всплывут махинации - завод закроют; все устраивают банкротства для ухода от налогов - это нормально.

По итогам этой эпопеи с беседами складывается лишь одно впечатление - у ребят скучная жизнь, им хотелось развиваться и поиграть в «крутой бизнес». В противном случае все эти угрозы-угрозы можно интерпретировать лишь как панику и паранюю - и тут какой-то заказ, а элементарно не могут понять, что людям просто нужны нормальные условия труда...

**P.S. Может махинация в бизнесе - это нормально для капитализма. Нам нет разницы между законным воровством частного капитала и воровством незаконным. Нам нет дела до разборок собственников. Но нам не все равно, как и в каких условиях работают люди на УМЗ. Поэтому мы вернемся в Узловую.**

**P.S.S. Товарищи рабочие Узловой!** Полторы тысячи работников каждый день ходят на УМЗ на работу. Эти люди были уволены с ОАО УМЗ и тут же поступили на ЗАО УМЗ (правда, с трудовыми договорами без подписи начальства, т.е., фактически, без договоров). Эти люди делают мостовые краны и вообще много полезного. Эти люди работают в нечеловеческих условиях, без отопления, на допотопных станках, подчас без горячей воды... Эти люди получают за свой адский труд 8 тыс. руб. Эти люди не имеют никаких соцгарантий, не имеют даже отчислений в пенсионный фонд. Эти люди - вы! Если завод работает и приносит прибыль - значит производство рентабельное, значит, поднимая шум, мы добьемся не закрытия завода и потери рабочих мест, а наоборот, спасем завод, добьемся выплаты долгов и сохранения рабочих мест, но легальных и отвечающих требованиям Трудового Кодекса! Вам нужен профсоюз для защиты своих интересов, не тот, что был, не продиректорский - ваш собственный. Вам необходимо организовать, чтобы действовать. Нужны и заявления в Инспекцию по труду, и встречи с журналистами - мы поможем это организовать. Но главное - ваше желание, ваша инициатива изменить свою жизнь. Главное - ваша сплоченность и солидарность!

**Надо бороться - у нас все получится!**

Галина Дмитриева.

### Стихийная забастовка на КАМАЗе

Забастовки в автопроме России в последнее время не новость. Там, где нет профсоюзов или они продиректорские, рабочие организуются в стачкомы, а нередко и просто так стихийно начинают протест. Что это? «Эффект домино», когда одна успешная акция в отрасли становится примером для всех рабочих отрасли, или же просто людей все достало... Так или иначе, но новым подтверждением забастовочной тенденции среди автостроителей становятся последние события на КАМАЗе.

14 марта на сборочном конвейере ОАО «КАМАЗ» началась стихийная забастовка. Утренняя смена цеха сборки кабин и мостов получила расчет по зарплате за февраль. По словам работников, им выплатили около 4 тыс. руб., вместо обычных 6-6,5 тыс. руб. И это притом, что люди выходят на сверхурочные и в выходные дни. Рассерженные рабочие остановили производство почти на 4 часа, в смену собрали лишь 30 грузовиков вместо обычных 100. В цехе работает 150 человек, и из них в забастовке участвовало меньше 50-и, а остальные поддерживали морально, но продолжили работать. Через 4 часа с момента остановки работы к забастовщикам явились представители руководства завода, и, после недолгих переговоров, работа была возобновлена. Однако, выходя из проходной после смены, рабочие говорили представителям прессы, что если их требования не будут выполнены до 18 марта - до встречи с директором автомобильного завода Ильдусом Байновым - забастовка продолжится. Требовали рабочие немногого: «повышения зарплаты и улучшения условий труда».

Пока на КАМАЗе все тихо - идет работа. Профком завода (профсоюз АСМ, входит в ФНПР) забастовку не поддержал. «Не стоит придавать этому серьезного значения», - заявил зампредпрофкома Виталий Корсаков. Администрация завода обвиняет рабочих в «нарушении законодательства о порядке разрешения трудовых споров». Администрация и профком хором твердят, что зачинщики акции - это «два-три недовольных», которые просто «расшатывают лодку»... Завод молчит, завод работает... До поры.

**P.S.** Прошедшая акция явилась первым протестом на КАМАЗе с конца 90-х годов. Просто КАМАЗ резко увеличил производство: с 52 тыс. автомобилей в 2007-м до заявленных 65 тыс. - в 2008 году. Степень эксплуатации рабочих возросла, а вот зарплата не увеличилась. По данным годового отчета автозавода еще за 2006 год, производительность труда работника выросла на 25,6%, а выработка составила 921,6 тыс. руб. Как легко догадаться, 900 тыс. в год работы не получают даже сегодня.

Ольга Волжская.

### Работники завода «Серп и Молот» митингуют по поводу захвата предприятия

14 февраля в Саратове проходил митинг работников завода «Серп и Молот».

Как сообщил председатель совета трудового коллектива завода Валентин Савельев, митинг посвящен попытке рейдерского захвата предприятия.

По его словам, лица, приобретшие 22% акций завода, производят постоянные «накаты», попытки принудить выкупить у них акции либо отдать завод. Относительно того, кем являются эти люди, Савельев отметил, что не может сообщить, «за них работает учетная система».

Савельев отметил, что такая ситуация продолжается уже более трех лет, владельцы акций постоянно пишут жалобы в правоохранительные органы на деятельность завода и за указанный период было произведено более 70-ти проверок.

В настоящее время вся документация завода находится в Волжском УВД, из-за чего завод не может закрыть финансовый год, производство простаивает, работники не получают зарплату.

Председатель совета трудового коллектива подчеркнул, что ООО «Серп и Молот» - оборонное предприятие, выпускающее, в том числе, составные части для автомобилей «КАМАЗ» и «УАЗ» для Ульяновского автозавода, используемых в армии.

Савельев отметил, что трудовой коллектив завода обращался с жалобами во все инстанции - от местной власти до генеральной прокуратуры, жалобы писались также полпреду Президента РФ в ПФО Александру Коновалову и Президенту России Владимиру Путину. Однако, по его словам, жалобы каждый раз спускались обратно вниз и «все возвращалось на круги своя».

На митинге участвовали порядка 350-400 рабочих, но никто из представителей власти к ним не вышел. Савельев отметил, что если в результате сегодняшнего мероприятия вопрос не будет решен, то работники завода проведут митинг в Москве.

### ЖИЗНЬ СТРОИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ ДОНСТРОЙ

Несмотря на огромные объемы строительства и непрерывно растущие цены на московские квартиры, жизнь строителей компании ДОН-строй к лучшему не меняется. Успехи компании, в которой они трудятся с утра до ночи, к ним не имеют ни малейшего отношения. Хотя руководство ДОН-строй уже давно обещало погасить долги по зарплате и улучшить условия жизни в общежитиях, ничего из обещанного сделано не было. В этом мы убедились, когда прошли по строительным объектам.

Например, на объекте, расположенном на улице Авиационной, рабочие рассказали, что задолженность по зарплате уже превысила три месяца. Многие за декабрь получили лишь аванс 4500 руб. В конце декабря обещали выплатить деньги за декабрь полностью - но денег как не было, так и нет.

Мало того, что зарплату не дают, так и жить в общежитии спокойно нельзя. Здесь не так давно сменилась администрация, а, следовательно, и охрана, при этом условия жизни стали еще беспросветнее. Охрана за всякую мелочь неспяется: даже за запах пива выгоняют из общежития, а в лучшие случаи штраф. Штрафы - это приработок охраны, такая шабашка без отрыва от основной работы - кормится она ими. Доказать свою правоту охране невозможно - за это можно и по башке получить, как говорят рабочие. В общежитии строгая пропускная система - до 18.00 внутрь никого не пускают. Поэтому, если человек, живущий в общежитии, заболел или его просто раньше отпустили с работы, он вынужден ожидать 18 часов, чтобы войти в свою комнату. Вода подается по часам - это в Москве-то (!), и поэтому не все успевают вечером помыться. А работа у строителей тяжелая и пыльная. В коридорах общежития ужасно воняет - не понятно, чем там убираются.

В общежитии, где проживает множество людей, нет медсанчасти. Да и вообще о здоровье рабочих в компании ДОН-строй не заботятся: заболел - выкручивайся сам, как знаешь. Долго болеешь - уволим, а на твоё место возьмем нового, пока еще здорового, рабочего.

В Строгино в общежитии «Аспект» ещё хуже. Люди там живут или кто, арендаторам по барабану, посреди ночи выгоняют. Одного мужика за то, что он в майке без рубашки прошёл по коридору, хотели выгнать, но потом решили ограничиться штрафом в 500 рублей. Он согласился заплатить, так как идти в полностью ему было некуда. Хорошо, что у него были деньги. А могло бы и не быть. Ведь зарплата на ДОН-строй небольшая, и то, если заплатят. Прорабы на объектах норовят кинуть рабочих. Закрывают наряд на гораздо меньший объем работ, чем положено. Если ты им не понравился, могут вообще в месяц на 3-5 тысяч закрыть и сказать, что больше не заработал. Доказать обратное практически невозможно. Да и делиться зарплатой с прорабом нужно: и чтобы правильно наряды закрывал, и работу нормальную давал. Так что на руки получаешь в лучшем случае 2/3 от заработанного. Такая вот жизнь. И будет она такой до тех пор, пока терпение рабочих не лопнет. Как это уже было в 2005 году

ОА

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### ДОГОВОР КАК ПРИГОВОР

Как крупному предприятию без лишних проблем и затрат избавиться от старого оборудования? Гениальный выход нашло руководство Саратовского подшипникового завода. Всю ответственность за любые технические неисправности оно просто переложило на трудящихся.

Теперь рабочих ОАО «СПЗ» заставляют подписывать в дополнении к трудовому, ещё один договор весьма сомнительного свойства. Предмет сего документа в следующем: «Коллектив (бригада) принимает на себя полную коллективную (бригадную) ответственность за обеспечение сохранности имущества, вверенного ему для проведения работ по ремонту оборудования, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, а Работодатель обязуется создать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для надлежащего выполнения принятых обязательств по настоящему договору».

Становится интересно, кто придумал этот договор? Это должен быть человек весьма прозорливый, так как оборудование на всех саратовских заводах старинное, если не сказать — древнее. Многим станкам скоро выйдет срок. И они встанут сами по себе. А на новое тратится, понятное дело, не в руки.

Спросил ли кто мнение рабочих о

предмете договора? Конечно нет. В общих положениях этого чудесного документа так и прописано первым пунктом:

«Решение Работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности оформляется приказом Работодателя и объявляется Коллективу (бригаде)».

Зачем кого-то о чем-то спрашивать? Проще всего довести информацию до сведения, а тому, кто не согласен — указать на дверь. И такая ситуация складывается на одном из крупнейших заводов области в условиях острой нехватки квалифицированных кадров! Теперь все квалифицированные кадры просто просят...

Надо сказать, что рабочие тоже не дураки, и подписывать эту бумагу согласны далеко не все. Только те, кого уже запугали. А есть, знаете ли, женщины в русских селеньях, которые детей воспитывают в одиночестве, или семьи кормят, или им уже за пятьдесят и устроиться на другую работу весьма проблематично. Да и есть такое понятие — получать удовольствие от любимого дела. Приходится подписывать. Не подпишешься — выкинут.

Отличный в договоре существует раздел — возмещение ущерба. Там такие за-

мечательные пункты есть! Например: «Коллектив (бригада) и/или член Коллектива (бригады) освобождаются от материальной ответственности, если докажут отсутствие своей вины». Раньше, если было нанесено повреждение оборудованию, завод должен был доказать вину рабочего или коллектива. Сейчас ситуация обратная. Теперь рабочий должен доказать, что оно само сломалось, или что ему время вышло. А вы представляете, сколько нервов, сил, терпения надо обычному простому советскому, подчеркиваю, труженику, чтобы сладить с заводом, с целым предприятием! В наше время, когда, если ты «маленький человек», то «ловить» в судах и прокуратуре тебе нечего. Возмущению рабочих нет предела. Ведь этот договор означает для них кабалу. Оборудование старое. На ладан дышало. Не дай Бог, где что отлетит — и все, бригада «попала на бабки». Представляете, это рабочие, которые получают за свой труд копейки? Не руководителем завода, а простыми людьми. Для того, чтобы заменить один вышедший из строя станок нужны огромные деньги. Чем расплачиваться людям, у которых зарплата 4 тысячи рублей в месяц? Последнее с себя снимать?

Политика саратовских заводов вообще удивляет. Сейчас многие предприятия громко заявляют о том, что нет квалифицированной молодежи. Что те, кто приходит, не умеют обращаться с оборудованием. И при всем при этом рабочим создают такие условия, выжить в которых нереально трудно — заработная плата 4-4,5 тысячи рублей в месяц (на «Саратоворгсинтезе» это оплата труда аппарата), а риск остаться калекой невероятно высок (а попасть под струю серной кислоты там довольно просто, ибо оборудование старое). Спрашивается, ну кто из молодых горит желанием идти на такой завод? Молодым надо квартиры покупать, семью содержать, детей рожать и воспитывать. На 4 тысячи в месяц всего этого не сделаешь. И никакие наработки не помогут.

А у «СПЗ» ещё этот договор странный. Рабочие в шоке — что делать, они не знают. Но договор подписывать не собираются. Зачем самим в петлю лезть? И достучаться до начальства они не могут. Никак.

Только и остаётся создавать свои, независимые от буржуазного государства и заводских начальников профсоюзы, да начинать классовую борьбу против угнетателей!

По инф. газеты «Саратовский репортёр»

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Распространяя борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

15 марта жители дома 4 по улице Петра Алексеева собрались во дворе у подъезда. Возмущению их не было предела. Именно с этого дня, согласно приказу Савченко, директора камвольного комбината «Октябрь», объявившего себя собственником здания, где они проживали, в дом больше не допускались незарегистрированные в нем граждане. Даже члены семей, даже близкие родственники женщин, имевших счастье (или несчастье?) быть прописанными в нем. А началось все в сентябре прошлого года, когда проживающим в бывшем общежитии комбината было объявлено, что их дом — это частная собственность, и поэтому, по распоряжению собственника, в нем будет введена пропускная система. Вскоре в подъезде появились охранники и прописанные в доме выданы пропуска, но на первых порах все ограничилось лишь этими формальностями. И вот в марте появился злополучный приказ генерального директора Савченко, в котором черным по белому было написано:

1. Ввести в общежитиях пропускной режим с 15 марта 2008 года

2. Допускать в общежитие только лиц, постоянно зарегистрированных в общежитии по месту жительства при наличии паспорта, подтверждающего регистрацию гражданина в этом общежитии либо при наличии соответствующего пропуска, оформленного в надлежащем порядке

3. Не допускать в общежитие лиц, не зарегистрированных в общежитии

## День открытых дверей

постоянно по месту жительства, независимо от их родства с лицами, зарегистрированными в общежитии, за исключением случаев, когда допуск соответствующего лица разрешен единоличным исполнительным органом ОАО КО «Октябрь»

Удивляет в приказе само слово «общежитие». Люди с постоянной пропиской живут в этом доме с 80-х годов, и он для них уж никак не место временного пребывания. Такой дом по закону должен находиться в муниципальной собственности, а проживающие в нем по факту являются социальными смесями жильца, а отнюдь не «жильцами общежития». А в связи с этим какой пропускной режим, какие «надлежащим образом оформленные пропуска»? Какое право имеет директор вмешиваться в личную жизнь, разбивать семьи, не допуская в дом мужей, родителей, сестер и братьев, зарегистрированных там женщин?

Люди стали протестовать, но тут же столкнулись с таким давлением, что мало не покажется. Им сказали, что это еще только начало, а дальше их ждет уплотнение (селение двух семей в одну комнату на койко-место), да и просто выселение непокорных в никуда. Собственник может все.

Уж такого беспредела люди стерпеть не смогли. Они обратились за помощью в Движение общежитий Москвы и области (ДОМ). Прошло

собрание, на котором активисты ДОМ и Революционной рабочей партии (РРП), имеющие большой опыт в решении аналогичных проблем, разъяснили законные права жителей бывших общежитий. И вот люди, уверенные в своей правоте, вышли на улицу. Поддержать их пришли активисты ДОМ и РРП.

Сначала председатель ДОМ И. Бергалиева попыталась объяснить самозваным охранникам ЧОП, что само их пребывание в жилом доме незаконно. Но и комendant, и чоповцы продолжали стоять в дверях, препятствуя проходу в дом людей без пропусков, в числе которых оказались и брат одной из проживающих, и муж другой. Не пустили они внутрь здания и съемочную группу канала «Город», приехавшую освещать развитие событий. «Пускать не велено», — было ответом на все. Пришлось вызвать наряд милиции, чтобы он разобрался с людьми, незаконно препятствующими проходу в жилое помещение. Но приехавшая милиция повела себя пассивно, предлагая возмущенным жильцам разойтись и не митинговать. И только приезд дежурного по городу внес конструктив в это противостояние. Он проверил документы охранников, на что те решились рядовые милиционеры. Оказалось, что из документов никак не следует, что чоповцы имеют право осуществлять охранную деятельность в данном здании.

По сему им было предложено покинуть помещение, что они с поспешностью и сделали. Вход в дом стал свободным, как и следовало тому быть. Дежурный по городу обещал, что теперь ситуация в доме 4 будет под контролем. В свою очередь, жильцы решили не останавливаться на этой маленькой общей победе и через суд доказать свои права не на «общую прописку», а на проживание в квартире за номером X, чтобы иметь возможность закрепить ее за собой и своими детьми. Помогать им в этом будет ДОМ и РРП, на счету которых уже много аналогичных дел, решенных в пользу жителей. Но это только первый шаг. В дальнейшем в судебном порядке предполагается оспорить размер квартплаты, который в этом старом и давно капитально не отремонтированном доме однозвонно высок: плата за техобслуживание в нем не 250 руб/мес, как в городе, а 2000-3000 руб. Цены эти установлены в вedomо Савченко, очевидно, чтобы жизнь медом не казалась и жильцы сами при первой возможности выехали бы со своей законной жилплощадью, дав карт бланш «липовому» собственнику на использование дома, а может, и просто территории, им занимаемой, в своих целях.

Так что основная борьба еще впереди. А она сплачивает, формирует гражданскую позицию, показывает не на словах, а на деле, кто действительно защищает права рабочих людей и от кого их защищает.

### Российские банкиры хотят залезть в наш карман

Как все уже осознали, мировая экономика летит в пропасть. Поняли это и российские банкиры. Финансовый кризис уже реальность. Как пишет либеральная «Новая Газета»: «Герман Греф, превратившийся из министра в банкира, даже назвал вероятную дату шторма на финансовом рынке: март—апрель текущего года».

Где взять деньги бедным банкирам на погашение своей задолженности? Конечно, у самых «богатых россиян» — пенсионеров.

Председатель ВЭБа Владимир Дмитриев предлагает разместить четверть всех пенсионных резервов, которые находятся под управлением госкорпорации, на счетах в коммерческих банках. Таким образом, они получат на время необходимые деньги, которых сейчас так не хватает. «Это будет серьезным ресурсом для решения неотложных задач с укреплением ликвидности банков» — заявил Дмитриев. Ему вторит президент Альфа-банка Петр Авен, который на встрече Д.Медведевым попросил подумать над размещением бюджетных средств на счетах коммерческих банков.

Буржуазные СМИ, такие, как «Новая Газета», бросились защищать идею передачи государственных средств частным банкирам. Вот так все 90-е либералы осуждали вмешательство государства в экономику, а тут вдруг такая трогательная забота. Интересно, когда банкиры выкидывают людей на улицу из их домов, врываютеся в квартиры должников и описываете их имущество - это нормально: должник должен платить. Но когда прогорают банки, мы все должны бежать их спасать за свой счет. Нам все уши прожужжали о том, какие замечательные управленцы руководят банками и всей финансовой системой. И что мы видим? Банки банкротятся один за другим. Вот такие они управленцы, рискуют нашими деньгами и при этом ни за что не отвечают. Прибыль кладут к себе в карман, а убытки перекалдывают на самых бедных.

И что интересно, как бы плохо ни шли дела у банков, яхт, вилл и бриллиантов у них не убывает. А вот мелкие вкладчики теряют последнее, и их же хотят заставить платить издержки. «Новая Газета» вполне открыта на этот счет: «Мировой кризис ликвидности и не думает заканчиваться, поэтому у наших банков просто не будет другого источника бесперебойного и относительно дешевого фондирования, кроме государства». Поистине у либералов совершенно отсутствует чувство стыда. Еще вчера они нам твердили о вредности вмешательства государства в экономику. Возникает вполне закономерный вопрос: если вы берете деньги у общества, то на каком основании присваиваете себе прибыли? Буржуи и их холуи, вроде «Новой Газеты», пытаются нам обосновать подобные странные порядки тем, что банкиры - уникальные управленцы, «труд» которых должен быть «соответственно» оплачен. Ну, какие они «специалисты», мы все уже убедились. За такую с позволения «работу» и такие «знания», надо еще высчитывать, а не платить.

«Что же делать?» - спросит читатель. Мы, марксисты, знаем ответ. Необходимо национализировать все банки. Только так можно будет успешно финансировать экономику и гарантировать вклады. Если нас призывают оплатить убытки, то уж извольте и прибыли забирать нам.

М. Макароши

### ЖЕНЩИНЫ ПРОТЕСТУЮТ ПРОТИВ ВЫСЕЛЕНИЯ

Вчера в преддверии праздника 8 марта — дня борьбы женщин за равноправие — женщины общежития на ул. 3-й Рошинской вышли протестовать против своего выселения. В пикете, который состоялся на Пушкинской площади, приняло участие около 30 человек: жители общежития на 3-й Рошинской, активисты Революционной Рабочей Партии, Союза Коммунистической Молодежи и Движения Общежитий Москвы и Московской области. Акция протеста не была обделена вниманием прессы — ситуация на 3-й Рошинской заинтересовала сразу несколько телеканалов. В руках у участников пикета были плакаты «Минфин выселяет жен собственных охранников на улицу!», «Нет незаконному выселению!», «УФК! Не выселяй наших мам из общежития!», «Руки прочь от жильцов общежития!».

Ситуация в общежитии на 3-й Рошинской является прямо-таки скандальной. В этом доме уже 20-25 лет живут сотрудники ведомственной охраны Министерства финансов. Постоянно в этом доме прописаны. Многие живут с женами и детьми. УФК уже давно пытается очистить дом от жильцов. Когда не получилось выселить через суд проживающих в общежитии охранников, УФК взялся за их жен. Симоновский суд по иску УФК принял совершенно абсурдное решение: выселить проживающих в общежитии жен, а мужья и дети могут продолжать жить в общежитии. В другой ситуации можно было бы плонуть на это решение суда, ибо исполнить его можно лишь формально — женщины просто снова бы вернулись к своим семьям после выселения. Но в случае с домом на 3-й Рошинской улице все сложнее. УФК дало указание не пропускать жен в общежитие после исполнения решения суда, а пропускная система в доме очень строгая. Это означает, что женщины по решению суда должны быть разлучены с мужьями и детьми.

Первоначально выселение должно было состояться еще в феврале, потом судебными приставами оно было перенесено на 18 марта, по их собственному признанию, «чтобы не поднимать шум перед выборами». Не известно, решатся ли судебные приставы и УФК сделать все, что они задумали, но жители точно намерены стоять до конца, защищая свое право на жилище.

### «Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № Тираж 5000 Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33 Санкт-Петербург тел.: +7-911-276-67-52 Андрей Коорпункты: Самара +7 960 832 60 83 - Григорий Исаев Тольятти 8-960-835-7256 Антон; Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. Ларина 151 т. 69-54-39 Саратов 8-927-221-1027 Евгений Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071