

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

В преддверии президентских выборов в стране растёт напряжённое ожидание катастрофических перемен. Рост цен не внушает оптимизма, в СМИ и интернете расползаются слухи о новом дефолте, девальвации рубля и прочих гадостях, кои могут произойти в этом году. Неприкрытый цинизм очередного соглашения правительства с крупными торговыми сетями о замораживании цен на социально-значимые продукты до 1 мая ещё более подогревает слухи о надвигающемся кризисе. Всем ясно: власти не ищут решения проблем, а зацикливаются только о спокойном проведении президентских выборов. Сами же выборы встречают в обществе полное равнодушие. Кандидат правящей верхушки Медведев не имеет никакой поддержки в народе, но никто не сомневается в том, что он одержит «победу».

Тем временем мировая экономика со всей определённой вступила в полосу кризиса. Биржи лихорадит, и остаётся только догадываться, какой глубины будет новый спад. Нет никаких сомнений, что этот кризис затронет и Россию. Так незаметно подходит к концу период подъёма российской экономики.

Проблемы, с которыми столкнётся страна, безусловно, будут вновь возложены на плечи трудящихся. Рост цен на продовольствие на мировом рынке подстёгивает инфляцию внутри страны. Полумеры, принимаемые правительством, не только не решают проблем, но способны их усугубить. Так, в нынешних условиях, когда вся торговля и всё производство продуктов питания находятся в частных руках, надо быть очень наивным человеком, чтобы верить, что существует способ затормозить рост цен. Частный интерес капиталиста превалирует над общественными потребностями, и рынок всегда найдёт лазейку, для того чтобы обойти любые директивы правительства. Так, уже сейчас некоторые комментаторы прогнозируют, что в условиях моратория на повышение цен возможно возникновение дефицита подсолнечного масла и некоторых других продуктов за счёт скупки их владельцами перерабатывающих предприятий в расчёте на окончание срока соглашения о ценах. Самые оптимистические прогнозы сводятся к тому, что результатом нынешней политики станут скромные цифры формальной инфляции, которые будут получены за счёт того, что рост цен на хлеб, молоко и мясо придёт на летний период, когда происходит сезонное падение цен на плодово-овощную продукцию. Хотя даже в это верится уже с трудом. С такими темпами роста цен на продовольствие и энергоносители мы в этом году можем не дожидаться дешёвых овощей и фруктов. В любом случае правительство готовит к майским праздникам подарок трудящимся в виде скачкообразного повышения цен на все продукты питания.

Какова же могла бы быть альтернатива нынешней безрадостной ситуации? Только национализация пищевой промышленности и торговли позволили бы реально контролировать положение и проводить политику в интересах большинства населения. Но в условиях капитализма это невозможно. Поскольку власть в стране принадлежит ставленникам крупного капитала, то и политика проводится исключительно в его интересах, в интересах извлечения максимальной прибыли. То, что нам кажется ужасным, для них сущее благо. Рост цен неразрывно связан с ростом прибылей, и он отвечает интересам буржуазии. Все меры правительства по ограничению их роста носят временный, косметический характер, призванный не допустить народного недовольства в период передачи власти от одного президента другому.

Ввиду надвигающегося нового ценового взлёта и, как следствие, обесценивания доходов населения, мы должны потребовать повсеместного повышения зарплат и пенсий пропорционально росту цен на продукты первой необходимости. Надо восстановить прогрессивное налогообложение доходов, с тем чтобы перераспределить их в пользу беднейших слоёв населения. Богатые должны платить больше! Необходимо требовать национализации предприятий пищевой промышленности и торговли как меры, призванной предотвратить спекулятивный рост цен. Нужно требовать государственных инвестиций в сельское хозяйство, с тем чтобы увеличить собственное производство и ослабить зависимость страны от внешней экономической конъюнктуры в области производства продуктов питания.

Понимая, что все эти меры немалым образом повлияют на жизнь при нынешней власти, нужно повсеместно разъяснять её природу и необходимость установления власти рабочих.

Долой капиталистов, наживающихся на народных бедах!

Да здравствует пролетарская революция!

Забастовки на шахтах в Казахстане

Утром 11 января в Карагандинской области Казахстана на угольной шахте «Абайская», принадлежавшей АО «Арселор-Миттал Темиртау», произошел взрыв. Тридцать горняков погибли, еще 14 получили увечья. Это не первый случай гибели шахтеров на предприятиях индийского миллиардера Лакшми Миттала в Казахстане. 20 сентября 2006 года на шахте имени Ленина компании «Миттал Стил Темиртау» в результате подземного взрыва метана погиб 41 человек.

Поэтому нет ничего удивительного, что в ночь с 15 на 16 января, требуя улучшения условий труда и повышения зарплат, забастовали рабочие еще одной шахты, принадлежавшей Митталу, - «Тентекской». 2-я смена «Тентекской» - всего 49 человек - после завершения работы отказалась подниматься на поверхность. Шахтеры выдвинули следующие требования:

1. Повышение зарплаты до уровня 15-20 долларов в час. Независимость зарплат от плана добычи.

2. Повышение выплат по больничным листам до уровня средней зарплаты (т.е. примерно в 5-6 раз).

3. Снижение нагрузки на лаву для уменьшения скорости выделения газа метана (т.е. снижения темпов добычи).

4. Понижение пенсионного возраста с 63 до 50 лет при подземном стаже не менее 10 лет.

Горняки 3-ей смены приняли решение поддержать 2-ю смену. Утром 16 января к бастующим присоединилась 4-я, ремонтная, смена.

Узнав о событиях на «Тентекской», к забастовке присоединились горняки с «Шахтинской». Прошёл слух, что шахта им. В. И. Ленина тоже остановилась. Руководство шахт попыталось прекратить забастовку путем угроз. На «Шахтинской», к примеру, прозвучала угроза вызвать бойцов ВГСЧ (военнослужащая горно-спасательная часть), которые бы силой подняли бастующих на поверхность. На силу горняки пообещали ответить силой и потребовали для переговоров исполнительного директора Угольного Департамента ОАО «Арселор Миттал» М. Перзадаева и директоров шахт.

В итоге, представители администрации и председатель официального профсоюза «Коргау» Миргаязов, спустившиеся в забой, провели переговоры, в результате которых забастовка была отсрочена.

22 января 300 рабочих шахты 65 рудника «Южный» компании «Казахмыс» (Карагандинская область) отказались выходить на поверхность и объявили забастовку. Они требовали повышения заработной платы, улучшения условий труда, 100-процентной оплаты больничных, снижения пенсионного возраста, организацию трехсменного восьмичасового рабочего графика вместо 4-х сменного, выплаты льгот за тяжелые условия труда. Чтобы остановить забастовку, руководство корпорации «Казахмыс» предложило провести переговоры с представителями рабочих.

25 января на шахте «Абайская» 86 рабочих ремонтной смены, выйдя в свой первый рабочий день на шахту, в 14.00 отказались подниматься на поверхность. Они выдвинули те же требования, что и шахтеры «Тентекской». Председателю профсоюза угольщиков «Коргау» Миргаязову удалось убедить горняков прекратить акцию протеста. «Сейчас создана согласительная комиссия, профсоюз ведет переговоры с представителями администрации компании. До 29 января предстоит вынести решение. Требования у нас очень жесткие, и компания идет на уступки», - сказал он бастующим.

Не вызывает сомнения, что нарастающая забастовочная борьба и работадатели, и «официальные» профсоюзы пытаются перевести на рельсы переговорного процесса. Посмотрим, каков же его результат.

26 января состоялись трехсторонние переговоры между администрацией Жезказганской промышленной площадки и профкомом корпорации «Казахмыс», с одной стороны, и инициативной группой бастующих шахтеров с другой. Переговоры оказались безрезультатными и были перенесены на поздний срок, так как администрация и профком корпорации выразили сомнение в правомочности инициативной группы вести переговоры от лица многотысячного кол-

лектива шахт и рудников. Более того, некоторые члены инициативной группы были подвергнуты давлению и преследованию со стороны администрации промышленной площадки. Так, на следующий день после переговоров администрация в нарушение трудового законодательства не допустила на рабочее место члена инициативной группы Мурзаканурова Султанбека.

24 - 28 января прошли переговоры между руководством компании «Арселор-Миттал Темиртау», которую представляли вице-президент Ф. Паниер, специально прилетевший из Лондона вместе с помощником по социальным вопросам А. Зоулей, а также местные руководители угольного департамента, и профсоюзом угольщиков «Коргау». Темой переговоров стали: повышение заработной платы на 50%, выход на пенсию в 50 лет, 100-процентная оплата больничных листов, снижение нагрузки на лаву из-за сильной загазованности шахт, установление плановой себестоимости тонны угля не менее \$60.

В результате достигнуто соглашение о повышении заработной платы угольщиков на 50%. При этом повышение заработной платы будет производиться дифференцированно.

Себестоимость угля будет увеличена. И это все?

Вот что говорят о достигнутом соглашении сами рабочие на форуме:

«Тарифная ставка индексируется согласно инфляции за 2007 год на 8,9 процента (кто только поверит, что у нас такая инфляция). Кроме того, рабочим основных профессий тариф будет увеличен еще на 30 процентов, и премия будет начисляться за выполнение 90 процентов плана. То есть нужно ждать повышения нагрузки на лаву, а как недоплатить, они способ найдут. Кстати, оклады начальству будут также повышены, как, еще не решено, но будь уверен, себя они не обидят.

И во всех вопросах - пенсии, больничные - сплошной туман, ничего конкретного. О безопасности - ни слова, как будто это мелочь, но оно и понятно - им не погубить.

(окончание на стр.2)

ПАНИКА

Недвижимости находится в свободном падении с ценами, упавшими на 5-10%, продажами — на половину, банкротства в «субпремиальном», рискованном, сегменте участились на 20%. Но это не все. Рождественские распродажи американских ритейлеров были ужасны, не показав роста по сравнению с 2006 годом. Все остальные виды продаж упали в объемах.

И кредитный, и долговой рынки (ипотека, кредитные карты, автокредиты) демонстрируют мощную тенденцию к росту процентных ставок, несмотря на то, что Федеральный Резервный банк США провел ряд снижений учетной ставки, а Европейский центробанк и Банк Англии вбросили в мировую финансовую систему 500 миллиардов долларов. Но этого оказалось недостаточно, чтобы остановить рецессию, вызванную проблемами на рынке недвижимости. В результате на фондовом рынке началась паника.

И она обоснована. Раз экономика США втягивается в рецессию, за ней последует остальной мир. Британский рынок недвижимости уже пошел по американскому пути. Цены на жилье падали три месяца подряд и будут падать и дальше, даже несмотря на планы Банка Англии снизить учетную ставку. Британские потребители потратили на Рождество меньше денег из-за того, что они уже имеют большие задолженности по ипотеке и кредитным картам.

Промышленники Великобритании в унынии из-за того, что фунт слишком силен, что ведет к высоким ценам на экспорт. Это обусловлено огромным торговым дефицитом страны (даже большим, чем у США, относительно ВВП), который финансируется «горячими деньгами» из России, арабских стран и других богатых нефтью стран, чьи нувориши покупают дома, фут-

больные клубы и британские акции. Таким образом, британская экономика стагнировала, живя за счет растущих цен на собственность и иностранных займов. Теперь этот период подошел к концу.

Теперь фондовый рынок заметил, что Европа и Япония тоже упадут. Еще три месяца назад большинство буржуазных экономистов говорили, что Европа и Япония покажут 2,5-3,0% рост в 2008 году, а Британия и США немногим ниже. Китай и Индия должны были, по их мнению, взлететь на 10% за год. Теперь их тон изменился. Большинство ожидают рецессию в США, снижение темпов роста в Европе и Японии. Но в отношении Китая и Индии они все также оптимистичны.

Но все будет даже хуже, чем они полагают. С Британией и США в рецессии, Европа и Япония не смогут вырасти больше, чем на 1%, в этом году. Китай и Индия тоже замедлят свой рост примерно вдвое. Эти плохие новости затронут всех подряд.

Это означает высокую безработицу (которая, вероятно, удвоится в Британии и США), снижение роста зарплат в номинальном исчислении (возможно, никакого роста вовсе), хотя бонусы «жирных котлов» в Сити и на Уолл Стрит, конечно, не слишком упадут. Особенно плохо пойдет дела у тех, кто зависит от финансового капитала, а не от производства или транспорта.

Как мы показали выше, экономика Британии сильнее остальных экономик «большой семерки» зависит от финансов, недвижимости и так называемых профессиональных служб (юриспруденция, страхования, консалтинг). По ним мировой кризис ударит сильнее всего. Только чудо может помочь тем, кем управляют «новые лейбористы» во главе с Годоном Брауном и Алистером Дарлингем! Их политика защищает инвесторов «Northern Rock», но не рабочих.

Майка Брукс

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ЯНВАРЯ

2.01 В Мадриде в манифестация работников предприятий уборки столичного метро, которые с 17 декабря проводят бессрочную забастовку, требуя уравнивать в оплате всех работников, выплачивать им 20-процентную надбавку за труд во вредных для здоровья условиях и установить 35-часовую рабочую неделю».

2-3.01 Около тысячи учителей более 10 учебных вузов г. Панцин провинции Ляонин собрались возле здания администрации, требуя повышения зарплат, дотаций и других привилегий, положенных учителям.

3.01 В Таразе забастовали работники жамбылского филиала АО «Казнефтегазмонтаж». Они заняли коридоры административного здания предприятия и требуют выплаты задолженности по зарплате за 3 месяца.

3.01 В польской шахте «Будрик» близ города Катовице на глубине 700 метров бастуют 26 горняков. Забастовщики обещают, что не оставят шахту до тех пор, пока не будет решен вопрос повышения зарплат. В целом на шахте забастовка длится уже 18 дней.

8.01 В Алма-Ате полностью остановилось движение одного из троллейбусных маршрутов из-за забастовки водителей. Они требуют убрать из салонов электронных и вернуть на линии кондукторов.

8.01 Началась вторая за неделю забастовка греческих портовиков и докеров против приватизации портов. Акция протеста затронула прежде всего Пирей - крупнейший пассажирский и один из наиболее крупных грузовых портов в Европе, а также порт Салоники.

9.01 Более 4-х тысяч рабочих обувной фабрики г. Гуанчжоу перекрыли дорогу в оживленном районе города, проводя забастовку. Они требовали выплаты денег за сверхурочную работу. Акция была приостановлена после обещания властей рассмотреть их требования и в течение пяти дней дать им ответ.

10.01 Водители московского отделения «Почты России» объявили забастовку в связи с низким размером заработной платы.

10.01 В Аргентине из-за забастовки грузчиков авиакомпании четыре тысячи пассажиров не могут вылететь из крупнейшего международного аэропорта столицы. Они требуют увеличить заработную плату на 400 долларов в качестве компенсации за инфляцией в стране.

11.01 Спецназ не пропустил делегацию докеров порта Пирей, которые пытались прорваться через полицейский кордон, чтобы вручить петицию со своими требованиями члену правления Пирейского порта. Полиция применила слезоточивый газ для разгона демонстрантов, собравшихся у здания администрации Пирейского порта. Докеры начали в ответ бросать в полицию камни и подожгли баки с мусором.

15.01 Греческие докеры начинают 48-часовую забастовку в знак протеста против планов правительства приватизировать крупнейшие порты.

17.01 Центральные улицы Черняховска - Ленина и Пионерская - остались без отопления из-за забастовки рабочих котельной. Кочегары не получали заработной платы с начала сезона.

17.01 Профсоюз сталелитейщиков подписал соглашение с Канадскими Национальными Железными дорогами, в результате чего сталелитейщики получают 13,75-процентную надбавку к зарплате в течение четырех лет и дополнительные социальные льготы.

17.01 В ответ на планы финской Nokia по закрытию своей сборочной фабрики на западе Германии и увольнению 2 300 работников, конфедерация немецких профсоюзов призвала к бойкоту продукции крупнейшего мирового производителя сотовых трубок.

18.01 В Варшаве прошла манифестация учителей и работников образования, организованная профсоюзом, который добивается, чтобы заработная плата начинающих учителей выросла на 600 злотых, а для высококвалифицированных специалистов - на 1 100 злотых.

18.01 Бастующие работники машиностроительной отрасли Италии перекрыли сегодня железнодорожное сообщение в районе города Генуя, а также заблокировали въезды в центр города. Около 2 тыс человек выставили пикет на автостраде, соединяющей города Болонья /север/ и Таранто /юг/ в районе Анконы /область Марке/. Они требуют увеличения зарплат.

18.01 Во всех портах Италии в пятницу объявлена забастовка в связи со смертью двух рабочих, которые погибли в Венеции во время чистки трюма грузового судна.

19.01 Профсоюзы Центрально-африканской республики заявили, что они продолжат всеобщую забастовку несмотря на отставку премьер-министра Эли Дот и его правительства. Забастовка началась 2 января. Бастующие требуют выдачи зарплат за 7 месяцев госслужащим и учителям, а также ее повышения.

21.01 Акция протеста работников угольной шахты «Будрик» в Польше расширяется. В настоящее время в подземной голодовке участвуют уже 27 горняков. Еще около 150 человек бастуют в штреках на глубине 700 метров. Около 200 других шахтеров заняли надземные помещения шахты. Стачка шахтеров «Будрика» идет уже 35 дней.

22.01 В германском городе Бохум проходит массовая демонстрация против решения концерна Nokia закрыть свой последний завод в стране. В акции протеста принимают участие 15 тыс человек.

23.01 Завод Ford Motor в Бельгии возобновил производство. Рабочие проголосовали за согласование предварительных договоренностей между профсоюзом и управлением завода, включающих выплаты единовременных компенсаций в размере до 500 евро, предоставление постоянных контрактов 200 временным сотрудникам и «ослабление давления», вызванного сосредоточением слишком большого количества сотрудников в отдельных рабочих зонах. Забастовка началась 17.01.

23.01 Десятки тысяч работников общественного транспорта Франции вновь вышли на улицы Парижа, протестуя против проведения пенсионной реформы.

23.01 Тысячи британских полицейских собрались в центре Лондона, требуя от парламентариев поддержать их требования о повышении зарплат.

23.01 Профсоюзы компаний группы «Морской порт СПб» официально завершили забастовку. Соответствующее соглашение 21 января было подписано руководством компании. Длившийся с 13 ноября забастовочный процесс завершился повышением зарплат сотрудникам в среднем на 10 12%, а отдельные категории работников с 1 февраля будут получать на 51% больше, чем год назад.

24.01 В Армении бастуют сотрудники полка по охране водных объектов. Уже 6 месяцев всем 350 сотрудникам не выплачивается заработная плата.

24.01 В Ливане сотрудником сил безопасности Ливана убит участник однойдневной забастовки работников общественного транспорта и сельского хозяйства.

24.01 Всеобщая забастовка транспортников проходит в Ливане, ее поддерживают профсоюзы работников аграрного сектора и здравоохранения. Трудящиеся протестуют против неконтролируемого роста цен на топливо, товары первой необходимости и продукты питания.

25.01 Польские таможенники объявили «тихую забастовку». В знак протеста против низкой зарплаты часть сотрудников не вышли из отпусков или ушли на больничный.

Забастовки на шахтах в Казахстане

Самая большая наглость со стороны профсоюза в том, что в требованиях, озвученных Миргоязовым на шахтах Тенгекская, Шахтинская, Абайская, - все было четко и ясно, но после свидания с представителями Миттала эта «xxx» забастовка, кто и зачем его посылал. Продался иуда, продал память погибших, продал жизни живых, а совести у него никогда не было. И взрывы, трагедии должны останавить мы сами, если в нас еще осталась гордость».

«По-моему, на людском горе жирует не только официальный профсоюз, но и администрация шахт и Угольного департамента. Почему переговоры ведутся за закрытыми дверями? Не потому ли, что сейчас за спиной шахтеров идет циничный торг?»

Требование цены в 60\$ за тонну - это требование не шахтерского коллектива, это требование именно администрации. Ведь Миттал деньги за уголь оставляет

именно им. А они, в свою очередь, решают, сколько денег пустить на зарплату, сколько на материалы, сколько на технику безопасности. Ну и себя, естественно, не обделяют. Кто не верит, съезьте в парковую зону Караганды на ул. Мичурина, 29, посмотрите, какой дворец отстроил себе Президент, бывший директор УД. Могу выслать фото дворца, кто интересуется. Аксиома: чем больше денег будет оставлять им Миттал, тем больше они будут воровать. А всё потому, что они бесконтрольны перед коллективом рабочих.

Миргазов тоже заинтересован в тайных переговорах. Как-то он сам признался, что получает деньги от Миттала в размере 120 тыс. в месяц «за способствование социальному партнерству рабочих и хозяев». Проще говоря, за сведение отставания прав рабочих к вялотекущей буржуазной работе. Думаю, сейчас он надеется под шумок выторговать себе прибавку к этой сумме.

Шахтеры, срочно создавайте свой профсоюз или меняйте порядки в существующем».

«Только лишь национализация при нынешней системе власти ничего не даст. Предприятиями начнут распоряжаться бесконтрольные чиновники во главе, сами знаете, с кем. Вместо Миттала и «Кзахмысов» рабочие будут пахать на них. Поэтому наряду с национализацией нужно устанавливать на предприятиях рабочей контроль. И вообще, менять всю вертикаль власти. Это если говорить вкратце».

Так что понимание ситуации в рабочей среде есть. Дело осталось за малым - объединиться и, не надеясь на карманные профсоюзы, приверженные к социальному партнерству, создавать свои рабочие организации, способные бескомпромиссно отстаивать интересы рабочего класса.

Победа по очкам

что эту работу госпожа имярек сдала в найм его матери, но плату за её труд отдадут хозяйке!»

Нет, лизинговым рабочим дают чуть больше, чем египетской рабыне. Не одну похлебку. Однако от социальных выплат им остались кусочки, да и то - после долгого и тяжелого скандала. Скандал из профком завода - там здраво рассудили: позволим отобрать дополнительное вознаграждение у «лизинговых» - завтра всё отнимут и у нас, у тех, кто пока «постоянный». Но, всё же дирекция завода могла «докладать» за рубеж об экономии хозяйских денег.

Картинку портит только безудержное воровство продукции, которое, как зараза, расплодилось по «ПЕМОСу» после перехода на лизинг-персонал. Постоянным работникам это было ни к чему: для домашнего хозяйства они получали ежеквартальную порцию моющих средств на все случаи жизни. Да и тринадцатая зарплата, зависящая от финансовых результатов работы, стимулировала честность. Рабы, сдаваемые в найм третьим лицам - другое дело. Им на результаты работы наплевать, да и место у них - временное. Они с завода ташат сырьем и вареным.

Войдя в раж сокращений, пемосовские «тот-топ менеджеры» усеки ещё и охрану. Теперь громадную территорию с автоторами и ж/д въездом караулят. четверо мужичков! Диво ли, что перед Новым годом спёрли дорогой заграничный сварочный автомат у польских монтажников, собирающих оборудование для нового производства!

Но это всё - присказка. С такими вот управленцами столкнулись уцелевшие «постоянные» работники, когда потребовали увеличить заработную плату на пятьдесят процентов. И показали им, что наёмные работники кое-чем выучились за шестнадцать лет «развития капитализма в России!»

С рабочих мест не отпустили делегатов на профсоюзную конференцию по началу трудового спора - делегаты мах-

нули рукой на отдых после вечерней или ночной смены и - собрались в нерабочее время.

Делегатам предложили на тысячу рублей увеличить зарплату каждому, кто получает меньше 12 тысяч, - конференция с редким единодушием и возмущением отвергла эту пощачку. Тем более, что уже были известны проекты приказов об отмене тринадцатой зарплаты, рождественской премии и выдачи моющих средств.

Делегатов начали по одному приглашать к директору для задушевной беседы на тему: «А подпиши-ка согласие на получение добавочной тысячи рублей, а то хуже будет!» - под ласковым взором начальства согласие подписали три женщины. После чего прямым ходом полетели к председателю профкома. Сергей Попов тут же посулил директору судебное преследование за давление на участников коллективного трудового спора.

Профком пообещали выплатить и выдать всё, что положено постоянным работникам, добавить к их зарплате обещанную тысячу - но потом, а прямо сейчас - подписать примирительное соглашение - смысл ответа делегатов и профкома сводился к украинской присказке: «Нэма дурных»

Работодатель сдался. Частично. Пятьдесят процентов добавки работникам «ПЕМОСа» не выбили. Дело отложено до апреля 2008 года, когда зарплату увеличат согласно Колдоговору.

Но своей стойкостью против пощачи и запугиваний они компенсировали себе инфляцию (хотя бы!), потому что средняя зарплата и рождественская премия уже выплачены, выдача продукции сохраняется, по тысяче ежемесячно им добавят.

Поэтому мы говорим о победе по очкам.

И призываем других наёмных работников учиться у пермяков.

Можно одолеть начальство, если действовать грамотно, упорно и солидарно.

Положение на Форде после забастовки

14 декабря 2007 года председатель профсоюза первичной организации «Форд Мотор Компани» ЗАО Этманов А. В. и члены забастовочного комитета Лесик В.В. и Темченко И.В.

заключили с Генеральным директором «Форд Мотор Компани» ЗАО Шрайтом Т. «Соглашение о возобновлении нормального производства автомобилей с 17 декабря 2007 года...». Одновременно стороны обязались вести переговоры по требованиям, выдвинутым во время забастовки, в конструктивной форме, не прибегая к новым забастовочным действиям, с одной стороны, и не допуская репрессий к участникам прошедших забастовок, с другой. Был установлен график: 8 встреч администрации и профсоюзом в период с 17 декабря 2007 года по 1 февраля 2008 года. А уже 29 декабря администрация Форда ввела в профсоюзный комитет первички МПРАП «Запрос» на разрешение увольнения Этманова А.В. и Лесика В.В. по статье 81.5 - «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание». Так что конструктив переговоров налицо: ведение переговоров администрация Форда решила заменить увольнением переговоришников, типа с глаз долой - из сердца вон!

В вину им (и не только им!) вменяется, во-первых, участие в Конференции работников акционерного общества 3 ноября 2007, на которой было принято решение о забастовке 7 ноября. Оказывается, трудовым договором на Форде предусматривается обязанность работника «не предпринимать действий, наносящих финансовый вред работодателю», как сказано в серии приказов от 28 декабря. А забастовка - это же прямая вред! Поэтому 30 членам профсоюза, голосовавшим за проведение забастовки, были объявлены дисциплинарные взыскания. Ну и что, что в подписанном Соглашении прямо говорится: «К работникам, принимавшим участие в забастовках, не будут применяться дисциплинарные взыскания в связи с их участием в забастовках» - у

нас и законы зачастую не соблюдаются (такая местная специфика, четко понятая администрацией российского Форда), а соглашения - и подавно.

Во-вторых, администрация Форда выразила недовольство тем, что Лесик и Этманов в интервью СМИ предупредили общественность о том, что автомобили «Форд-Фокус», собранные с нарушением технологического регламента, опасны для потребителя. И это правда - ведь какая продукция сходила с конвейера, когда забастовали профессионалы, подумайте страшно. К работе были привлечены неквалифицированные работники: штрейкбрехеры и младшие менеджеры. Вот как выглядела эта инициатива администрации на практике: «По первой смене - большинство офисных служащих стоят на линии и крутят гайки, кто как умеет, гелсы делает Лоскутов один за четверых, сварщики выполняют работу слесарей, не имея навыков и допусков. Многие, устав работать на три рабочих места, готовы уйти на больничный, потому что эксплуатация тех, кто работает, выросла многократно. В цехе сварки в 3 смене вместо 11 человек в бригаде работало 4 человека». Понятно, автомобили какого качества были собраны таким разношерстным «коллективом». Так что Этманов и Лесик сделали благо дело не только для автомобилистов, но и для престижа Форда, предупредив, что только те автомобили, которые собраны во время забастовки, не отвечают технологическим требованиям. Другие-то, собранные рабочими-профессионалами при полностью укомплектованной смене, как всегда отменного качества. А Шрайт упорствует, заявляя, что информирование СМИ о низком качестве автомобилей, собранных «чайниками», нанесло вред репутации работодателя и в связи с этим является нарушением Этмановым и Лесиком трудовых договоров. Другой бы на его месте принял все это к сведению и перепроверил собранные авто, вспомнив историю прошлогодних неудач компании. Вот выдержка из статьи «Форд оказался бракоделом со стажем»: «Компания «Форд» отзывает у своих покупате-

лей 1,7 млн легковых и грузовых автомобилей. Такого грандиозного возврата из-за обнаруженных неполадок история автостроения еще не знала...» Это об американском Форде, некогда г-н Шрайт хочет, чтобы и о российском Форде гремела такая слава!

Ну, это к слову. Профсоюз МПРАП, конечно, не дал положительного ответа на запрос Шрайта. Но на это последний, похоже, и не рассчитывал. Расчет его в том, что по российским законам дешевле уволить организатора стачки. А потом, когда он подает в суд, пока будет тянуться разбирательство - много воды утечет. Да и суды наши настолько ангажированы, что мало кого из уволенных профлидеров восстанавливают на работе, даже если закон на их стороне. Вспомним Захаркина из «Профвободы», Соколова из профсоюза пивоваренного завода Heineken, Хомяка из профсоюза фабрики «Невские пороги», Пауца из профсоюза «Почта России».

Сейчас обстоятельство осложнилось еще и тем, что 29.01 Ленинградский областной суд признал забастовку профсоюза, проходившую с 20.11 по 17.12 2007, незаконной, поскольку в протоколе конференции рабочих завода не указано предполагаемое число участников забастовки. Теперь, пользуясь судебным решением, администрация завода может применять к организаторам забастовки любые карательные санкции, предусмотренные Трудовым кодексом и коллективным договором, вплоть до увольнения.

Так что единственный выход из сложившейся ситуации - в рабочей солидарности: в бескомпромиссной поддержке коллективом Форда своих рабочих лидеров, в солидарных действиях всех российских рабочих, в международных акциях. А акции солидарности - это не только митинги, пикеты и письма - это единые действия рабочих по защите своих прав, и забастовки в том числе - повод для них всегда найдется. Правильно сказал А. Этманов на Международном дне единых действий: «Мы сильные, когда мы едины. Нам надо бороться за свои права вместе».

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Съезд «Союза рабочих Москвы»

В Москве 13 января 2008 г состоялся XIV съезд «Союза рабочих Москвы», на котором присутствовали 60 делегатов, из них 40 с решающим голосом и 57 гостей, представлявшие более 38 предприятий Москвы и московской области. Съезд приветствовали представители 5 компаний (РКРП-РПК, СКП-КПСС, РРП, РКП-КПСС, РПТ). По поручению оргкомитета, отчет Совета доложила сопредседатель Пугачева, отчет контрольной комиссии - Стоярова. Всего выступили в прениях 34 делегата и гостей. О положении в сельском хозяйстве области и о состоявшемся митинге 7 хозяйств вокруг колхоза «Борец» сообщила делегат Зайкина, о работе в профсоюзе ФНПР в МПС рассказал делегат Кардасевич, Шишкарёв выступил по вопросу о работе в заводских общежитиях, в том числе АМО ЗИЛ, Колесников рассказал об условиях по сохранению заводских территорий завода «Луч», Пугачев о рейдерском захвате ГИПРОНИИАВИ-АПРОМА и практически близком уничтожении стратегического предприятия. Гость от Выборгского ЦБК рассказала о сохранении трудового коллектива, профля предприятия в результате борьбы коллектива и солидарной поддержки рабочих организаций России. Выступил профессор Попов М.В. об опыте борьбы ленинградских докеров за реальное наполнение заработной платы, Тюлькин В.А. о поддержке борющихся трудовых коллективов и активистов с использованием парламентских возможностей.

Съезд признал продланную работу удовлетворительной. Был избран Совет в составе 20 человек и КРК в составе 3 человек.

Были приняты: постановление «О работе Союза рабочих Москвы в современных условиях»; резолюция «О рабочем выборе»; «О защите рабочих активистов»; «О солидарности с протестом населения»; «Обращение съезда Союза рабочих Москвы к борющимся рабочим коллективам и отдельным рабочим активистам».

О защите рабочих активистов Съезд констатирует, что опыт борьбы трудовых коллективов в нынешних условиях подтверждает известную истину, что с целью переломить ход борьбы в первую очередь удар хозяева направляют против активистов с тем, чтобы обезглавить коллектив работников, разединить их и прижать поодиночке.

Нынешний трудовой кодекс до предела сузил возможности сопротивляться такому производству. Мало того, попытки устроиться на работу для уволенных активистов, как правило, безуспешны, действует уже практика черных списков. Трудовой коллектив лишает вожаков, лишая рабочей солидарности — «один за всех — все за одного».

Съезд рекомендует:

- на предприятиях как главное средство — не выдавать товарищей и выставлять требование восстановления на работе вплоть до забастовки по этому поводу; обращаться с информацией за поддержкой в Совет;
- Совету «Союза рабочих Москвы» организовывать поддержку в масштабах не только предприятия, но и региона, используя все свои возможности — юридические, парламентские связи, привлечение внимания общества в каждом случае преследования активиста.

Партии, претендующие представлять в Думе рабочих, обязаны отстаивать их элементарные права всеми парламентскими средствами, тогда наше сотрудничество с партиями будет более эффективным.

Москва 13.01.2008 г.

О солидарности с протестом населения

Съезд Союза рабочих Москвы выражает солидарность с борьбой населения (трудящихся города):

- против античеловечной реформы ЖКХ;
- против безудержного роста цен и тарифов;
- против точечной застройки, ухудшающей экологию и условия жизни людей;
- против ущемления прав ветеранов и жильцов общежитий;
- против сворачивания общественного транспорта.

Трудящиеся Москвы! Крепите связи и солидарность с рабочим классом, его борьба — это борьба и за ваши права, за нормальные условия жизни. Только плановая социалистическая организация жизни города избавит вас от уродств буржуазной стихии.

Товарищи рабочие! Активно участвуйте в работе комитетов самоуправления, домовых советов и др. организаций по месту жительства, вовлекайте их в сферу своей классовой борьбы. Рост цен и тарифов, реформа ЖКХ и т.д. — это рычаги усиления эксплуатации вас вне производства. Помните: пока существует буржуазная власть — не будет трудовому человеку спокойной жизни ни на работе, ни дома.

Все вместе — победим!

ВИД НА СТРОЙКУ

Я сижу за монитором ноутбука, пишу этот текст... В окно вижу стройку шестнадцатиэтажного здания, где с утра до вечера работают ребята, которые в жизни не видели Интернета. Они приехали в этот город на заработки из забытых буржуазным богом поселков в Узбекистане, Таджикистане, Киргизии, Украине и той же самой России. Большинство ребят не выходят за пределы территории стройки. Чтобы не платить налоги, работодатель не сделал для них документов. В свободное время ребятам остается сидеть в вагончике и смотреть телевизор на малопонятном для многих, особенно молодых, русском языке. В вагончике тесно, но зато тепло. Душа не предумотрено, и мыться после тяжелой работы приходится с помощью ведра и ковшика. Но ребята терпят эти невзгоды, они молоды, полны сил... И надежд?

- Какие у меня планы? Не знаю... Пока работаю...

Кариму еще только 20 лет. Большую часть своей зарплаты, которая составляет около 15 тысяч рублей в месяц, он высылает домой, где с родителями осталась сестра и двое братишек.

- Ты еще такой молодой... А уже взял на себя такую ответственность. Большинство питерских ребят в твоём возрасте еще находятся на обеспечении родителей. Что ты хочешь в жизни?

- Хочу поступить в университет... Сколько денег нужно, чтобы поступить? Это еще не план и не надежда... Скорее, мечта. Ведь нужно еще и место, где жить, и свободное от работы время, и знание русского... А рабочий день, при котором можно получить ту минимальную зарплату, которая необходима для выживания и поддержания семьи, ненормированный.

- Когда у вас будет следующий выходной?

- Не знаю... Когда клей кончится!

Карим в Питере уже год, но только два месяца назад он получил документы — и возможность выходить с территории стройки. Он попал в небольшое число тех, для кого работодатель оформил документы, чтобы создать какую-то видимость законности. Благодаря этому мы и познакомимся. Иначе он так бы и работал за стеной, окружающей стройку, а я так бы и ходила мимо по проторенному маршруту.

Документы, конечно, много значат, и чиновники ой как наживаются на их оформлении. Однако правовой статус, который они обеспечивают рабочим-мигрантам, весьма иллюзорен. У всех, с кем мне удалось поговорить, были случаи, когда сотрудники милиции спрашивали документы и, удостоверившись, что документы находятся в полном порядке, — не моргнув глазом, объявляли их фальшивкой. После этого стражи порядка требовали деньги, а в случае отказа «заплатить штраф», начинали орать про «понаехавших в культурную столицу», угрожая, а то и шарить по карманам.

- Документы не спасают от поборов, — говорит Дильшод, — Вот только это спасает — шит! — смеется он, показывая на рекламные плакаты на груди и спине, скрепленные на плечах веревочками. Этот приветливый мужчина лет сорока был вынужден устроиться на работу «человека-бутерброда» после того, как его обманули на стройке, заплатив меньше двух тысяч рублей за полтора месяца работы. Можно было бы предположить, что ему не повезло, он попал в лапы каким-то аферистам. Но если аферистами являются такие крупные и уважаемые фирмы, как «Парнас-М», надо думать, что речь идет о системном явлении.

Несколько месяцев назад «Парнас-М», воспользовавшись услугами субподрядчика, нанял на работу 300 человек, которые по прошествии двух месяцев не увидели не только своей зарплаты, но и паспортов. Фирма-субподрядчик испарилась вместе с паспортами, а хозяева крупнейшего производителя мясопродуктов на Северо-Западе получили свою долю нагрябленного и даже не были потревожены каким-либо вниманием прессы. Скандал не прогремел на весь Питер, поскольку так же, как и в случае с вымогателями в серой форме, жертвами стали те, у кого нет выхода к СМИ. Те, у кого нет голоса. И те, с кем мы, решившие связать свою жизнь с революцией, еще только ищем общий язык.

Мы очень быстро находим взаимопонимание на языке жестов и эмоций. Но как поделиться большим? Мы вместе смотрим плакаты с серпами и молотами, Фиделем и Че. Найдя в Интернете англо-узбекский словарь, я пытаюсь рассказывать о рабочем движении в США, о том, как мексиканские иммигранты создают профсоюзы и выходят на демонстрации. Трудность состоит в том, чтобы показать, что рабочая борьба — это не абстрактные кулак и звезда на моей венецианской футболке, а что-то реальное. Что-то, что может стать частью его жизни здесь, в холодном Питере. Что-то, что должно стать частью моей жизни тоже. Поскольку сейчас моя жизнь — не намного больше, чем футболка с надписью «Смерть капитализму!».

[Имена, кроме «Парнас-М», изменены.]

Маньяна Мехор

О СИТУАЦИИ НА МЯСОКОМБИНАТЕ «ДУБКИ»

Когда весной я попал на мясокомбинат «Дубки» под Саратовом, я наивно полагал, что на предприятии «федерального» уровня (депутат, а заодно и Генеральный директор Ефремов, очень любит это повторять на «встречах» с коллективом) условия труда должны быть в соответствии с тем, как-нибудь законом. «Чудеса» начались ещё с отдела кадров. Когда я пришёл и не успел даже представить, мне сказали: «Нам нужны люди на упаковку». Я попытался возразить, что пришёл по объявлению на другую вакансию, что я инженер. «Ты тут никто!» — ответили мне. Тогда я просто не обратил внимания на эти слова. С непривычки. Затем я заполнил анкету. И ещё несколько заявлений. Одно, например, было в таком стиле: мол, прошу выдавать зарплату 1 раз в месяц. Я спросил: «А если мне надо 2 раза в месяц, как и нужно по закону?» «Когда вали отсюда». Ещё в одном отделе, через который меня обязали пройти, тип бандитского вида был форменный допрос. Так я впервые познакомился с охранкой и надсмотрщиками, которые называли себя «служба безопасности». Естественно, я вовсе не обиделся на такое отношение ко мне, просто подумал, что у людей такая работа.

Каждый день по приходу на работу мы должны были расписаться в таблице, куда нам ставили «восьмёрки». На самом деле мы работали не 8, а 10 часов. Итого 50 часов в неделю. При помесячной работе работники отработывали 60 часов в неделю. Смены были двенадцатичасовые, хотя на бумаге числилось, что все работают 8 часов в день. Любого могли заставить заниматься чем угодно: от уборки территории до погрузки металлолома. Когда одни не выдерживали, увольнялись или просто попадали в больницу, других бросали «на замену» в ночную смену. При мне ночью был случай: одна

женщина упала возле котла в обморок: не выдержало здоровье. Ночью по-тихому её куда-то увезли, на следующий день она была уволена.

Но самое подлое — это организованная система доносов и подслушиваний. В самом начале работы я невесело попутал в узком кругу про Ефремова (хозяина завода), назвав его зажавшимся буржуем. Мужики, курившие со мной, испуганно переглянулись и разошлись. В этот же день мне «промыли мозги» в конторе: «Если ты тут ещё что-нибудь про КЗоТ ляпнешь, тебя посадят в рефрижератор и поедешь к Ефремову права качать. Он тебе устроит КЗоТ, понял?».

Хотя есть там штука ещё гнуснее, называется «Персонал-Консалтинг». Это организация, состоящая из девушек с «хорошим почерком» — все они числятся «психологами», «менеджерами», «консультантами». Эти девочки ходят по комбинату с блокнотиками и всё записывают: кто что кому сказал, кто пришёл в столовую первым и т.д. Забыл сказать: на каждом из нас была бирка с фамилией и специальностью — своего рода номерной знак, скрывать который было запрещено.

Когда стали задерживать зарплату, я поехал в офис к Ефремову, чтобы всё высказать ему в лицо. У меня теплилась надежда, что, может, он и не знает, какой бардак у нас творится. Когда ему доложили, что к нему пришёл рабочий, он распорядился вытолкать меня на улицу. Тут же я решил написать заявление об уходе.

Выходил я через проходную счастливый, так как меня быстро рассчитали и заплатили даже за неиспользованный отпуск. Это было клёво — весна и свобода! Тут же на столбе висела предвыборная листовка с лицемерной бородатой рожей бывшего моего шефа. Я потушил окурок об эту рожу и отправился восвояси.

А какие порядки на «Дубках» сегодня? Производ охраня, задержки зарплаты и выдача её один раз в месяц, 60-часовая рабочая неделя, высокий травматизм, направление необученного персонала на опасные участки и несчастные случаи вследствие этого — на комбинате это всегда было в порядке вещей. Знали ли об этом в Администрации Саратовской области? Конечно, знали. Но при Аязкове всё было тихо.

После смены руководства области выяснилось, что мясокомбинат «Дубки» издается не только над рабочими, но и над покупателями: в продуктах, выпускаемых мясокомбинатом, были обнаружены «нехорошие» добавки и заменители. Пару раз руководство наказали и за нарушения КЗоТ, и за нарушения в сфере безопасности труда. Но что такое штраф в тысячу рублей для буржуа?..

Сегодня производство в «Дубках» расширилось. Но улучшилось ли положение работников?

Все то же самое: и система террора и доносов, и психологи, и двенадцатичасовой рабочий день. Когда «генеральный» бизнесмена и хозяина «Дубков» спросили, с чем связана задержка зарплаты, он невозмутимо ответил: «Разве задержка на пять дней — это много?» Зато, если рабочий опоздает хотя бы на минуту, его штрафуют, и весьма «кусающую» цифру вычитают из зарплаты. Не заплатит пособие по беременности и родам или уволит человека, надолго ушедшего на «больничный» — тоже «генеральный менеджерский» ход.

Если вы вслух выскажете хоть малейшее своё недовольство или, не дай Бог, начнёте вести разговоры о профсоюзе — вы будете уволены в тот же день. Текучка для того и организована, чтобы не дать вырасти сплочённому коллективу.

Наладчик товарищ Славик

Хроника репрессий на «Сургутнефтегазе»

Все признаки скорого увольнения Соколова и Ковальчука (организаторов «Профсвободы») — налицо. Выговоры есть, постоянные требования объяснений по любому поводу. Натравливание полу-алкашей — «гнуших пальцы» (которых «заколебали проверки из-за профсоюзников» — они неприхотливы и неприятельны — лишь бы «вмазали» после работы или на работе) — мол, «сами не работаете и другим не даёте»? Лишение зарплаты — пообещали лишать через каждый квартал и так, пока сами не уволятся. «Хозяев» «плюют и колбасит» оттого, что два молодых парня ведут себя с начальством как РАВНОПРАВНЫЕ ГРАЖДАНЕ, а не делают через каждую минуту «упражнение прогнувшись»! Они не просят, а требуют: инструменты (до этого их покупали), соответствующих условий и выполнения правил ТБ, зарплаты. Обращаются в инспекцию, в суд. Эти действия — как ЗАРАЗА для «хозяев» — «не уволь их — все так вести себя станут!».

23.01.2008 Проводящих «итальянскую забастовку» в ответ на невыплату заработной платы (лишение её большей части) Александра Соколова и Константина Ковальчука «Криминальная служба» и милиция увезли с работы — арестовали или задержали — неизвестно (они отказались, согласно ст. 379 ТК РФ, приступить к работе без спецодежды, и уже третий день «Сургутнефтегаз» не может её им предоставить). Предполагается, что их везут в

Всех не уволить!

Психоневрологический диспансер (ПНД)... Александра Соколова и Константина Ковальчука возили в больницу на обследование, так как администрация «Сургутнефти» заявила в милицию! Они хотели сделать «А-ТУ!» или «Взять!» Но милиционеры оказались нормальными ребятами — поговорили по-человечески «за жизнь», им была дана команда — они выполняют. Рассказали, почему их задержали. Товарищи написали заявления начальнику «Сургутнефтегаза» с просьбой оказать материальную помощь, так как они лишены денег и недодают, что может привести к головокружению и ошпакам в работе с опасным для жизни электрическим напряжением. После больницы милиционеры отвезли их на работу, но вследствие ложного вызова администрации они оказались лишены обеда, то есть еды. Посадили на голодный паёк в переносном и прямом смысле. До работодателя не доходило, что, когда работнику нечего терять, кроме цепей (жрать не на что и ничего), он начинает искать ОПРЕДЕЛЁННЫЙ ВЫХОД!!!

27.01.2008 Александр Соколов и Константин Ковальчук провели пикет возле офиса «Сургутнефтегаза» со своими товарищами против творящегося там беззакония. Так как они являются одними из учредителей рабочего профсоюза «Профсвобода» и отстаивают права работников, отстаивают статьи Трудового Кодекса Российской Федерации вместо инспекции труда и прокуратуры с судом — их уже отвозили служба безопасности и милиция прямо с работы в психоневрологический диспансер; их уже лишили 2/3 зара-

ботной платы и 13-й зарплаты; им уже объявили выговор и приготовили к увольнению.

Особенно раздражает и вызывает ненависть начальство, что их не могут уволить 1,5 года — они сами не допускают нарушений на работе, а все «наезд» администрации профсоюз «Профсвобода» отражал — писали заявления в прокуратуру, инспекцию труда, Министерство труда, суд.

Чтобы другие работники, глядя на них, не начали вести себя, как равноправные граждане — их посадили на голодный паёк и решили уволить (есть данные, что начальник кричал, стучал по столу и топа, ногами вопя «Уволить!»).

Саша и Костя нормальные молодые рабочие парни, прекрасно знающие, что их ждёт, но не сдающиеся и не прогибающиеся — поэтому есть надежда, что остальные рабочие тоже начнут вести себя достойно, а не по-рабски!

По материалам А. Захаркина, «Профсвобода» Сургут

Р.С. 28 января в Москве перед представительством «Сургутнефтегаза» прошел пикет против увольнения ребят. Акция была организована и проведена активистами РКРП при поддержке РРП. Прохожие-москвичи бурно реагировали на листовки, выражая сочувствие рабочим Сургута. А вот представитель администрации «Сургутнефтегаза» высказался, что «увольнение двоих — мелочь». Нет, для нас это не мелочь! Только отстаивая каждого своего товарища, рабочее движение может рассчитывать на успех! Потому держитесь, ребята, рабочие Москвы с вами!

Руководство АВТОВАЗа не способно обогревать заводские цеха

11 января на многих ВАЗовских площадках была критически низкая температура, опускающаяся ниже норм СанПиН РФ. В частности в цехе 41-6 (цех сварки кузовов «Шевроле-Нива») температура была около 13 градусов.

К 9-00 в цехе 49-2 (цех сварки кузовов «Калина») рабочие отказались работать в условиях, вредных для здоровья. Сварщики, рихтовщики, контролеры сбились в кучи и сидели.

Чуть позже один рабочий позвонил в приемную председателя профсоюза ВАЗа (АвтоСельхозМаш, ФНПР) господина Карагина Н. М. Соединили с самим председателем. Карагин Н. М. обвинил в случившемся ТЭЦ ВАЗа, заявив о том, что администрация ВАЗа не оставляет эту проблему без внимания и выделила на утепление цехов миллионы. На вопрос: «Что делать?», он ответил, что необходимо терпеть, пока Карагинский профсоюз будет клянчить у администрации доплату за плохие условия в 4%, а отказ от работы ни к чему хорошему не приведет.

А в это время цеховое начальство убедило рабочих, что тепло скоро будет. Действительно, тепло вскоре появилось, и после обеда (в 11-00 - 11-45) температура в цехе стала подниматься.

Данный случай — еще одно доказательство в пользу прямого действия со стороны наемных работников. А также повод подумать потенциальным покупателям и инвесторам ВАЗовских моделей, а стоит ли их покупать? Если они создаются в таких условиях, о каком качестве можно говорить?!

24 января на ВАЗе

В Тольятти разбушевалась стихия. Выпал выше нормы снег, местами заметая автомобили по крышу. Стихия выпустила гной из социальной раны крупнейшего автостроительного завода России. Утром Первая смена не могла нормально уехать на завод. Автобусы шли неохотно по завьюженным дорогам. Многие добирались пешком на завод, а это от 2 до 10 км, в зависимости места жительства рабочего. Таким образом, главный конвейер не заработал вовремя, стоял до 9-00. Заработал с примерно 9-00, но автомобили выходили неукomплектованные, некоторых деталей не хватало (фуры с деталями застревают в дороге). В столовой некоторых продуктов уже не хватало. Со слов работников комплекса общественного питания ВАЗа, продукты не доехали.

Сегодняшняя ситуация — продолжение вчерашней, когда рабочие не могли уехать с завода и шли домой пешком. Некоторые так и не ушли, остались ночевать на заводе.

На GM-АВТОВАЗ руководство сразу отпустило своих работников на вынужденные каникулы. Администрация АВТОВАЗа уверена в энтузиазме собственных рабочих и поэтому не предприняла оперативных мер. Как стало известно, имеют место смерти рабочих после марш бросков на завод. Утром пришел один рабочий, имя которого уточняется, на завод и умер. Вчера по дороге с завода умерла женщина. Сердца стариков не выдерживают. Рабочий ВАЗа стерпит...

Примечание: Согласно пункту 6.2. колдоговора ОАО «АВТОВАЗ» на 2008 год, администрация обязана организовывать движение пассажирского транспорта, обеспечивающего перевозку работников на работу и с работы... А также содержать в исправном состоянии дороги...

А. Пустовой

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО ДОЛОЙ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Чем больше мы нагибаемся, тем больше нас навьючивают

Долгие годы нас приучают работать безропотно. Метод кнута и пряника работает так: делай все, что скажут; будешь молчать — молодец, будешь возмущаться — пеняй на себя. Между тем оплата нашего труда всегда производилась по тарифу (окладу) в соответствии с трудовым договором. Дополнительные работы оплачивались из премиального фонда.

При такой системе для большинства лучшим поощрением является отсутствие наказания. Нынешняя система премирования тоже действует в рамках этой философии. Предлагаю рабочим простое умозаключение: поскольку оплата труда производится в рамках должностного оклада, работать следует тоже только в рамках должностной инструкции.

Я не призываю к саботажу, я говорю совсем о другом. Все рабочие хотят получать больше. Я лишь предлагаю руководству оплачивать всю выполняемую работу, включая ту, которая делается помимо должностных обязанностей.

Однако администрация считает иначе и включает в должностные инструкции те работы, которые раньше выполнялись рабочими только ради доплаты. При этом на вопрос рабочего: «Где деньги?», — следует ответ — «Все включено».

А когда дополнительная работа включается в инструкцию, за ее невыполнение может последовать наказание. Так работа из разряда добровольной переходит в разряд принудительной. Предлагаю всем, кого коснулась

такая ситуация, обратиться в профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» за консультацией. Чтобы рабочие (и начальники) точнее поняли понятие «принудительный труд», привожу цитату из закона.

Владимир Жильченко

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) — запрещен.

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЧАСТЬ ПЕРВАЯ
Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Статья 4. Запрещение принудительного труда

Принудительный труд запрещен. Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;
в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службой;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных

случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

Когда дополнительная работа включается в инструкцию, за ее невыполнение может последовать наказание. Так работа из разряда добровольной переходит в разряд принудительной

Вот что говорится о принудительном труде в комментарии к ТК РФ (под ред. Аханьевой К.Я.): «К принудительному труду отнесены несвоевременная выплата работнику заработной платы либо выплата ее не в полном объеме, требование от работника продолжения работы без оплаты, а также выполнение работы, сопряженной с угрозой для его жизни и здоровья. Буквальное толкование формулировки части 3 ст. 4 ТК дает основание говорить о том, что к принудительному труду следует относить любой труд, осуществляемый в условиях отсутствия его оплаты как в полном, так и в частичном размере вне зависимости от причин, повлекших такие последствия, и вины работодателя в их возникновении. В этой связи работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы при отсутствии оплаты, а работник вправе отказаться от выполнения надлежаще не оплачиваемой работы до возобновления оплаты».

МИТИНГ В СОЛНЕЧНОГОРСКЕ

В рамках международного Дня единых действий за гражданские права и социальную справедливость в г. Солнечногорске Московской области прошёл митинг, организованный Координационным Советом комитетов спасения. В митинге приняло участие примерно человек 150-200, среди которых были активисты, РКРП-РКП, РРП, ДОМ, КПРФ, но большинство присутствующих были простые жители Солнечногорска, пришедшие по призыву организаторов. Основная направленность митинга — это протест против низких пенсий и зарплат, роста цен и коммунальных тарифов, а так же нарушения прав жильцов общежитий.

Выступавшие отмечали, что в то время как за рубежом на пенсионное обеспечение направлено 10-12% от ВВП, у нас эта цифра составляет не более 4%. При этом пенсии рядовых граждан составляют 48% от зарплат, а у депутатов Госдумы — 80%, у госчиновников — 74%. Последняя прибавка к пенсии в 300 руб. начисто съедается повышени-

ем квартплаты в среднем на 700 руб. При этом идет неуклонный рост цен на продукты питания. Цена литра растительного масла возросла в 2 раза! А предприятия, производящие его, находятся в собственности Секретаря президиума генсовета партии Единая Россия В.В. Володина. Выступающие требовали призвать к ответу лидеров партии власти, поставить под контроль цены на продукты и услуги. В качестве одного из решений проблемы уменьшения платы за жилье было предложено отменить 18% НДС. Обсуждалась тема использования выделенных федеральной властью средств на капремонт. Было отмечено, что по положению только капитализация в сфере ЖКХ свыше 80% дает возможность претендовать на эти средства.

Выступившие представители жильцов общежитий из п. Менделеева поделились своими проблемами, связанными со статусом их домов. Они были незаконно приватизированы вместе с

собственностью НИИ. Теперь новый собственник перевел старые здания в дома 7 категории и предлагает оплачивать свою жилплощадь по коммерческому найму. Несогласным предложено выселиться и становиться на очередь на социальное, которая идет лет 30.

Представитель РКРП-РКП из Зеленограда оценил возможные итоги будущих президентских выборов «Медведев, этот вечный заместитель, который если что и сделал самостоятельно, то это только успешно продавая наш газ за рубеж. Все напрокопаны, которые он курировал, провалились. Это только ширма для отмывки денег. Единственным достойным национальным проектом сейчас может стать только революция! Присутствующие встретили его слова искренним одобрением.

Представитель РРП С.Биец заметил, что, несмотря на некоторые успехи, все, чего мы в реальности сейчас добиваемся, — это чтобы нас грабили чуть поменьше, платили нам чуть побольше. Все разви-

вается по принципу: «Если много ты имеешь, то тебе еще дадут, если мало ты имеешь, то и это отберут»

Остановившись на проблеме рабочих общежитий, он привел пример Бабаевской фабрики, где в общежитиях живет уже третье поколение рабочих. Несмотря на низкую по московским меркам зарплату рабочие не могут перейти на другое место, уволиться, так как сразу лишаются своего единственного жилья — комнаты в общежитии. Фактически они бесправны. А равные права для всех рабочих может обеспечить только отмена частной собственности. Сейчас у нас капиталистов ~ 400 тыс., а нас миллионы. Неужели мы не сможем без них справиться? Мы даже не заметим, когда они исчезнут. Да здравствует пролетарская революция!» — закончил он свое выступление.

В конце митинга единогласно была принята резолюция, которую предполагается направить президенту, в Госдуму, и местной солнечногорской администрации.

За рабочее дело отдал жизнь коммунист, председатель стачкома воронежского экскаваторного завода имени Коминтерна В.А. Швырев

Все чаще результатом нынешней пресловутой стабильности, позволяющей власти предрерживать, буржуазии и криминалитету и дальше безнаказанно разорять страну и грабить народ, становятся не только очерченные людоедские реформы, но и загубленные жизни тех, кто пытается отстаивать свои права и человеческое достоинство. 12 января трудовой Воронеж прошался с Виктором Андреевичем Швыревым, коммунистом, председателем стачкома экскаваторного завода имени Коминтерна. Организм пожилого рабочего не выдержал побоев и унижений, которым подвергли его так называемые защитники правопорядка.

9 декабря, со слов самого В.А. Швырева, когда он возвращался домой, в подземном переходе у остановки «Политехнический институт» его остановили сотрудники милиции и попросили предъявить документы. Швырев возмутился: «У нас вроде бы демократия, свобода, а ходить спокойно по улице невозможно. И вообще не тех ловите — грабят нас власть и путинская «Единая Россия». После такого заявления Швыреву заломили руки и доставили его в Коминтерновский РОВД, где диалог на «политические темы» продолжился. В ходе «беседы» Швырев был жестоко избит, после чего его выбросили на улицу без составления протокола и предъявления какого-либо обвинения. Когда Швырев дошел до дома, ему стало плохо, у него отнялись руки и ноги. Был госпитализирован в городскую больницу скорой медицинской помощи и так и не смог подняться с больничной койки.

Став пенсионером, Швырев мог бы вести тихую, размеренную жизнь, но это было не в его характере. Когда на экскаваторный завод обрушились алчные нувориши с целью разорвать единый заводской организм, распредить оборудование и захватить под застройку 50 гектаров земли возле центральной городской магистрали, они столкнулись с решительным отпором рабочих, которые, отказав в доверии марионеточному профкому, избрали стачечный комитет во главе с В.А. Швыревым — человеком, который пользовался огромным авторитетом, которого знал каждый заводчанин.

Пусть знают нынешние буржуи и их прихвостни в погонах, что после Швырева придут новые рабочие лидеры, новые борцы за идеалы социализма, что лучшие представители рабочего класса и крестьянства не дадут превратить народ в быдло, послушное правящей «элите».

Воронежские коммунисты сделают все, чтобы виновные в смерти В.А. Швырева — человека, спасшего экскаваторный завод имени Коминтерна, понесли суровое наказание. Равно как и поднявший шум рано или поздно свершит свой суд над теми, кто опустил Россию в клоаку бандинского капитализма.

Областной Совет рабочих, крестьян и интеллигенции, товарищи по штабу протестных действий.

ДАЛЕКО НЕ УЕДЕШЬ...

Маршрут автобуса №11 в Саратове один из основных, он идёт через весь город. Всем известно, что он в частных руках. Владелец — фактически монополист. Работают водители частных автобусов по своим правилам: умышленно занижают среднюю скорость движения на маршруте, набивая автобусы битком. А потом, когда выходят на линии, общие с конкурентами, устраивают настоящие гонки, лихачат. На ПДД лихие парни забили уже давно.

Ещё одно из нарушений правил перевозки пассажиров: кондуктор не ходит обилечивать людей в салон, а сидит возле водителя, что ещё и сильнее усугубляет давку. Но речь не только об этом.

Как рассказал один из водителей автобуса, в минувшие выходные один из водителей автобуса №11 столкнулся с маршруткой, кто-то из них (или оба) перевернулись. И во вторник, с утра, ГИБДД устроило тотальную проверку каждого из автобусов № 11, выходящих на маршрут. И как вы думаете, сколько автобусов и водителей прошли эту проверку и были допущены к работе? В результате с утра 6 ноября автобус №11 как маршрут перестал работать. Последствия понимаете сами: толпы людей на остановках, забитый до отказа уже в начале пути альтернативный транспорт, тысячи опоздавших, мат-перемат и проклятия. Проклятия в адрес чиновников были весьма справедливыми: ведь Саратов благодаря «реформаторам» практически лишён муниципального транспорта. Власть неспособна взять ситуацию в руки.

Отсюда получается, что любой безответственный частник, если захочет, сможет парализовать весь город.

Поэтому такие отрасли, как транспорт, связь, природные ресурсы и крупные промышленные предприятия, должны быть под контролем государства.

Мамука СЕКИРИЯ

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
 - ★ Решительное проведение национализации промышленности предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
 - ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
 - ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
 - ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
 - ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
 - ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
 - ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
 - ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
 - ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
 - ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
 - ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
 - ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 067 Тираж 5000 Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
Санкт-Петербург тел.: +7-911-276-67-52 Андрей
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов
Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов
Коорпункты: Самара - 443086, Россия, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 179, +79272033858 - Григорий Исаев
Тольятти 8-960-835-7256 Антон; Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим
Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. ЛАрина 151 т. 69-54-39