

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

РОССИЯ БАСТУЮЩАЯ

Шахтеры поднимаются

Забастовки шахтеров - одни из самых опасных для капитала - ведь они сулят собой энергодефицит, срыв экспорта угля, перебои в работе отопительной системы и т.д. и вполне способны серьезно разрегулировать экономическую систему государства. Поэтому шахтеров государство обычно старается задобрить. Но «кризис верхов» делает свое дело: взявшись обязательствами взаимной поддержки с корпорациями, запутываясь все больше в лавированиях между интересами групп капиталов, команда власти связала себе руки, и, даже понимая необходимость «подыграть» рабочим, - не может этого сделать. Запугивать тоже бессмысленно - из-за несоблюдения собственниками норм охраны труда шахтеры гибнут сотнями, взрываясь прямо на рабочем месте. В результате система сама породила шахтерское движение протеста, пока еще робкого, но стремительно набирающего силу.

Весной на шахтах «Южубасугля» - «Ульяновская» и «Юбилейная» - из-за взрывов метана, произошедших по вине компании, погибло полторы сотни рабочих. Тогда Кузбас промолчал. А 19 октября на шахтах этой же компании - «Есаульская» и «Тагарышская» - началась забастовка... Повод для конфликта банальный: интенсификация труда. Руководство издало приказ, согласно которому шахтеры должны перейти на 6-часовой и 4-сменный режим работы. До этого они работали по более удобному и выгодному графику: четыре дня по 8 часов и отдых три полных дня (все шахтеры живут далеко от шахт - в среднем на дороге они тратят около 6 часов и это время не оплачивается). В итоге рабочие теряют в зарплате (рабочая неделя сокращается на 2 часа), в отдыхе и охране здоровья. На обеих шахтах прошли референдумы, практически единодушно шахтеры решили бороться за старый график. Профком Росугольпрофа, в отличие от своего областного и федерального профсоюзного руководства, поддержал рабочих. Началось давление...

Законодательство РФ, конечно, оказалось на стороне капитала - статья 94 ТК РФ гласит: «Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать... при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов». Поэтому «вдруг» прорезались все надзорные инстанции, включая прокуратуру...

29 августа шахтеры вышли на первый пикет, 9 сентября состоялась акция протеста без остановки производства - невыход горняков на поверхность после окончания смены. В результате переход на шестичасовой режим был перенесен с 10 сентября на 1 октября. Но и только...

Меж тем руководство Росугольпрофа бросило свою первичку и публично солидаризировалось с работодателем. Все это время, по словам председателя профкома «Есаульской» Геннадия Грушко, рабочих активистов запугивали, подвергли дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. За два дня до начала забастовки прокурор Новокузнецкого района официально предупредил Грушко, что «требования шахтеров незаконны, да и забастовка на шахтах незаконна». Пошли в ход и угрозы о привлечении к уголовной ответственности. Это несмотря на то, что большинство трудового коллектива высказалось за проведение забастовки. Да и требования шахтеров не сводятся к вопросу о графике, но затрагивают целый ряд вопросов - о необходимости разработать научно обоснованный рациональный режим труда и отдыха, о численности и уровне оплаты труда вспомогательного персонала, о

Следующие смены приезжали и присоединялись к бастующим. Собралось около 200 человек. Шахтеры простояли ночь и следующий день. К ним приезжали телевизионщики, снимали, но сюжеты ни на одном канале не вышли (корреспонденты звонили шахтерам, извинялись, говорили, что были звонки из Кемерово). Предпрофкома Г. Грушко представители администрации сказали, что скорее закроют шахты совсем, чем выполнят требования рабочих. ... В 21.00 19-го шахтеры приостановили забастовку, выдвинув компании три условия: возобновить переговоры; не допускать мер дисциплинарного взыскания в отношении работников филиалов, принявших участие в забастовке; не создавать препятствий для деятельности профсоюзной организации. Все три условия компания не выполнила. Гендиректор «Южубасугля» Козовой отказался вести переговоры, были уволены четверо шахтеров «Тагарышской», участвовавших в забастовке, трое шахтеров вынуждены были написать заявления об увольнении. Пытались уволить и Грушко. Даже не выпустили из кабинета главного инженера шахты «Есаульская», пока он не напишет заявление, а после его прямо из дома забрали сотрудники милиции для беседы с неким высокопоставленным гражданским чиновником... Сейчас Г. Грушко занимается восстановлением уволенных шахтеров, а его самого пытаются отстранить от профсоюзной работы. Например, заставляют шахтеров подписывать заявления о том, что они отказываются платить профсоюзные взносы.

Казалось бы, чему тут радоваться, ведь людей запугали, сломали... Только на самом деле не так. Да, сегодня забастовка потерпела поражение, но недовольство рабочих лишь усилилось. Новая забастовка неизбежна и произойдет в очень скором времени, только теперь, наученные горьким опытом, шахтеры не станут верить ни работодателю, ни прикрывающему его буржуазному государству, но начнут сознательную борьбу против них обоих.

Докеры встали

Докеры, как и шахтеры, - российский индикатор нестабильности режима. И вот они бастуют. Правда, питерские докеры бастуют не первый год, но сегодня они заразили своим примером товарищей в других портах и, хотя никто не заявлял этого прямо, эпидемия докерских забастовок де-факто есть одна отраслевая стачка. Это недоказуемо в суде, но очевидно даже работодателю.

4 ноября в порту Туапсе на бессрочную забастовку вышли около 200 докеров и 50 вспомогательных рабочих из 1700 рабочих порта. Не все, но этого достаточно, чтобы осложнить жизнь российскому экспорту/импорту. Цель забастовки - увеличение окладов и тарифных ставок на 20% для приведения их в соответствие с ростом индекса потребительских цен за период с 1 января 2005 до 1 января 2007 года. Примечательно, что забастовка

(окончание на стр.2)



**Бросай РАБОТУ!
Требуй ЗАРПЛАТУ!**

письменных гарантиях по доставке к месту работы, об увеличении объемов санаторно-курортного лечения горняков, о коллективном договоре и т.п. Тем не менее с 0 часов 19 октября началась забастовка... Администрация «лезла вон из кожи», чтобы сломать бастующих.

На шахте «Тагарышская» третья смена, которая закончила работу вечером, не уехала домой, и охрана выгнала людей на улицу за шлабгаум. В полночь из шахты должна была выйти четвертая смена и присоединиться к бастующим, но руководство вырубил электричество. Только семеро пешком за полчаса поднялись наверх. Перепуганный директор шахты Зверев отменил автобусы, на которых из города привозят шахтеров, и остановил работу шахты до понедельника. Лидеру шахтеров Игорю Чернолозу вручили трудовую книжку: уволен за прогул той смены, на которую само руководство шахты не привезло рабочих.

Руководство шахты «Есаульская», правда, вело себя грамотнее. Шахту не останавливало, автобусы не отменяло.

Локомотивные бригады намерены бастовать

Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) готовится к проведению 28 ноября забастовки. 2 ноября решение об ее проведении принял пленум ЦК этого профсоюза. Еще в июне профсоюз выдвинул свои требования к руководству ОАО «РЖД», но попытки ведения переговоров окончились ничем. Руководство компании предпочитает договариваться с более послушным профсоюзом Роспрофжел, членом которого является, в том числе, глава ОАО «РЖД» Владимир Якунин. А представители РПЛБЖ до сих пор даже не включены в комиссию по заключению коллективных договоров, несмотря на то, что в Трудовом Кодексе указано, что в эти комиссии должны включаться представители всех профсоюзов, действующих на предприятии. Включение РПЛБЖ в эти комиссии входит в число выдвинутых профсоюзом требований.

Железнодорожники также требуют установить минимальный размер оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума в Москве, установить доплату за работу с вредными условиями труда, установить вознаграждение за выслугу лет и провести индексацию заработной платы на 3,9%. Кроме того, РПЛБЖ требует ввести должность проводника хвостового вагона электропоезда для обеспечения безопасности посадки и высадки пассажиров. Уже не раз были случаи, когда пассажиров просто зажимало автоматическими дверями, что приводило к травмам и даже смертельным случаям. А руководство ОАО «РЖД» обвиняло в этих происшествиях членов локомотивных бригад. В конце мая этого года профсоюзная организация РПЛБЖ подмоловского депо «Пушкино» провела акцию протеста в форме «итальянской» забастовки, требуя восстановления должности проводника. Тог-

да руководство Московской железной дороги согласилось установить автоматическую систему контроля за дверями, но восстанавливать проводников отказалось.

Руководство ОАО «РЖД» просто проигнорировало эти требования и вместо переговоров направило жалобы на профсоюз в прокуратуру. Железнодорожники возмущены тем, что за их счет содержится футбольный клуб и проводится дорогостоящий ребрендинг, в то время как денег на повышение зарплат администрации найти не может.

Руководство РПЛБЖ сейчас не готово сказать, сколько работников примут участие в забастовке, но то, что эта акция протеста, как минимум, приведет к серьезным сдвигам в расписании движения поездов в разных точках страны, в профсоюзе уверены. А это значит, что забастовка должна дать результат.

М.Д.

Шквал забастовок захлестнул страну. Если пару лет назад мы видели лишь разрозненные робкие попытки пролетариата отстаивать свои экономические права на отдельных взятых предприятиях, то сегодня рабочие бастуют отраслями, городами, регионами. Даром, что забастовки солидарности в РФ запрещены - кто может помешать проводить их де-факто, не декларируя де-юре? Да, как и раньше, забастовки эти проходят с экономическими требованиями, но, как сказал один мой знакомый рабочий и профсоюзный лидер: «Дайте время - будут у нас и политические стачки. Это мы пока тренируемся...» Особенно в этом смысле показателен последний год. В конце зимы бастует «Форд» во Всеволожске (с требованием повышения зарплаты), следом проходит Всероссийская акция рабочей солидарности 18 марта, собравшая под свои знамена тысячи рабочих из более чем 20-и городов, в начале лета «итальянская» забастовка проходит на «GM-АВТОВАЗе» (приостановка работы в связи с повышенной температурой в цехах), параллельно со всем этим бастует также множество маленьких заводов, вроде пивзавода «Хайнекен»...

Казалось бы, все это, даже «Форд», - мелочь в масштабах государства, но этой «мелочью» слишком много, чтобы она могла остаться незамеченной. И действительно, заметили многие... В преддверии выборов группы капиталов и их лобби во власти перебрались между собой, и никто из них не захотел упустить шанс использовать в своих целях такую силу, как даже это еще не выросшее рабочее движение. Если вчера даже иные левые высказывали сомнения в возможности рабочего класса влиять на политику в стране, то летом 2007 года уже никто, ни одна политическая сила, не смел сомневаться в значимости мнения рабочих. Не было такой партии, которая не спешила бы строить из себя «защитников рабочих», даже «Единая Россия» занялась рабочим движением! Что уж и удивляться, что такие политические жулики, как «Другая Россия» и иже с ними стали вдруг «самыми рабочими», нечем удивляться, что каждый мошеник от политики стремится сегодня ухватиться за флаг рабочей борьбы, часто, впрочем, от неведомости хватаясь за полы пиджака профсоюзной бюрократии. Не идеализируя рабочее движение, следует сказать, что немало честных рабочих активистов были одурочены этими мошениками, немало купились на льстивые речи и заманчивые перспективы западных грантов или доморощенной юридической крышки и иллюзорных перспектив вхождения во власть - якобы так они смогут улучшить положение рабочих.

Увы, им суждено разочароваться: кончатся выборы - кончатся гранты и юридическая опека, а мелкие посты в структурах власти не дадут никаких возможностей, кроме, разве что личного благополучия. Но ни политические авантюристы и ни грызущиеся меж собой буржуи, по счастью, не стоят у руля рабочего движения России. Никто сегодня не стоит у руля - оно развивается само, стихийно находя общие для рабочих лозунги и требования, стихийно и абстрактно определяя свою политическую линию, стихийно приходя к солидарности...

К концу лета следом за «мелкими» предприятиями в общую борьбу включились такие гиганты, как «Евроцемент» и «Автоваз». Капитал, до того воспринимавший рабочий протест как некий удобный инструмент в своих руках, начал осознавать, что игрушка оказалась смертельно опасной, и в панике ответил жесткими и неуместными репрессиями (массовые увольнения, суды, вызовы в прокуратуру, похищения рабочих активистов, избияния, даже покушения), чем лишь еще больше подлил масла в огонь.

Сейчас, в конце года, можно без преувеличения сказать, что систему не просто «лихорадит». Забастовочная активность рабочих нарастает, как снежный ком. Это кризис российского капитализма, почти такой же, как «рельсовая война» 98-ого года. Только тогда нашим рабочим не хватало организации. Достаточно лишь тем, кто уже и теперь бастует или вот-вот начнет бастовать, осознать необходимость коренной смены общественного строя и выступить вместе, чтобы буржуазная система рухнула, как картонный домик. Необходимо политической организации рабочего класса постепенно осознаётся всеми участниками движения. И недалек тот день, когда эта организация будет создана.

**Да здравствует Революционная Рабочая партия!
Да здравствует пролетарская революция!**

НА ФОРДЕ НАЧАЛАСЬ БЕССРОЧНАЯ ЗАБАСТОВКА

Февральская забастовка рабочих российского Форда задавала настрой всему рабочему движению в этом году. Тогда, после суточной забастовки с остановкой главного конвейера, рабочим удалось добиться заключения коллективного договора, первого в истории российского Форда. В нем нашли отражения требования бастующих, касающиеся охраны труда, сохранения рабочих мест, ограничения аутсорсинга, компенсаций за вредность, потерю трудоспособности и т.п. И, конечно же, было предусмотрено повышение зарплат на 14-20% для разных категорий рабочих.

С июня профсоюз начал переговоры с администрацией по поводу заключения коллективного договора на 2008 год, но безуспешно. Главное требование на переговорах - существенное (до 28 тыс. руб.) повышение заработной платы с 1 марта 2008 года. Сейчас зарплата работающим на Форде в среднем (по официальным данным) составляет 19,7 тысяч рублей. И это с учетом зарплат инженеров и менеджеров. Кроме того, предлагалось дополнить колдоговор введением доплаты в размере 50% от оклада за совмещение профессий, повышением оплаты сверхурочных, введением доплат к пенсии и за стаж.

Хорошее экономическое положение завода и неудовлетворенный спрос на «Форды» позволяют поднять зарплату рабочим, да и выполнить остальные требования, без заметного удорожания конечной продукции, но Администрация ориентируется на среднюю зарплату по Ленобласти и «не понимает», почему рабочие Форда должны получать больше. Не имеет для нее значение и то, что доля зарплат в стоимости автомобиля на заводе чуть выше 10%, а на предприятиях Форда на Западе - около 30%. И то сказать, не затем Форд пришел в Россию, чтобы платить на «европейском» уровне - низкий уровень зарплат и неорганизованность рабочих - вот что привлекло его к нам. Понятно, что добровольно пойти на удовлетворение требований рабочих администрация просто «не может» Ее надо стимулировать.

И тогда 7 ноября в 00.00 часов «Форд» во Всеволожске снова встал. Рабочие остановили конвейер и потребовали повышения зарплаты. Это была предупредительная забастовка, в которой приняли участие около 1,5 тысяч человек. А 20 ноября началась уже бессрочная забастовка «до удовлетворения требований, выдвинутых к руководству предприятия».

Администрация завода решила не пускать бастующих рабочих на территорию завода. И пока не собираются вступать с ними в переговоры. Рабочие, в свою очередь, пикетируют проходную завода, пропускают на завод только по списку и только тех, кто обеспечивает выполнение минимума работ. На заборе завода вывешены плакаты «Менеджер тоже человек», «Забастовка - законное право» «Бухгалтерия, присоединяйся!». На один из плакатов («Не голый, а бастуй») отреагировала милиция - на председателя профсоюза «Форд-МК» Этманова завели административное дело за нарушение правил пикетирования.

«Форд» теряет от забастовки до 6 миллионов долларов в сутки. Машины с завода отгружают и периодически вывозят, но это старые запасы. Сейчас профсоюз завода планирует обратиться за помощью к немецким и испанским рабочим и заставить через суд вступить администрацию завода в переговоры не после, а во время забастовки.

Что же касается прямых действий. Как заявил Алексей Этманов: «Мы продемонстрировали - мы можем полностью парализовать предприятие, но не делаем этого, надеясь, что нас услышат».

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

РОССИЯ БАСТУЮЩАЯ

(окончание. начало на стр.1)

ХРОНИКА НОЯБРЯ

- 1.11 Трое членов профсоюза Почты России уволены после забастовки, проведенной в пятницу, 26 октября, у Главпочтамта в Санкт-Петербурге.
- 1.11 В Афинах и Салониках состоялись массовые марши протеста преподавателей, студентов и школьников против правительственных планов отменить монополию государственных вузов и разрешить создание в стране частных университетов.
- 2.11 Рабочие одного из подразделений глюкозо-паточного комбината в городе Ефремове (Тульская обл.), принадлежащего транснациональной компании «Каргилл», отказались выполнять «дополнительные» обязанности бесплатно.
- 2.11 Профсоюз авиационных наземных технических служб Пакистана объявил забастовку, требуя повышения заработной платы. Бастующие дали правительству 48 часов для принятия выдвинутых условий.
- 2.11 В Красноярске замерла работа сразу на нескольких стройплощадках на Ястынском поле. Почти 60 строителей из компании «Монолит» отказались выйти на работы. Рабочие требуют повышения зарплаты.
- 2.11 Преподаватели в Болгарии приняли решение прекратить длившуюся около шести недель забастовку, после того как правительство пообещало поднять им зарплату на 46%.
- 2.11 Железнодорожники начнут в конце ноября всеобщую забастовку. Решение о всеобщей забастовке принято на конференции Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ). Причиной забастовки является отказ РЖД выполнять требования, выдвинутые профсоюзом.
- 3.11 Прошла многотысячная акция протеста против увольнения 1770 сотрудников на предприятии крупной автотюнинг-фирмы Kartmann в Оснабрюке (Германия).
- 4.11 Докеры Туапсе начали забастовку с требованием поднять зарплату на 20%.
- 5.11 Более 100 водителей ереванских городских автобусов устроили акцию протеста против передачи автобусных маршрутов в частный сектор.
- 6.11 Шестой день идет забастовка строителей, возводящих самое высокое здание в мире - небоскреб Burj Dubai в Дубае (Арабские эмираты). Строители отказываются возвращаться к работе до тех пор, пока не увеличится размер их заработной платы.
- 6.11 В Перу проходит забастовка рабочих горнодобывающей промышленности.
- 7.11 Бастуют венгерские железнодорожники, протестуя против планов министерства экономики по закрытию ряда малодеятельных линий и сокращению числа поездов других маршрутов.
- 7.11 В 00.00 часов рабочие российского завода компании Ford остановили конвейер и требуют повышения зарплаты до 28 тыс. рублей. В 19.00 забастовка приостановлена на 20 дней по решению суда.
- 7.11 Забастовка докеров Туапсе приостановлена по решению суда.
- 7.11 Работники системы образования Литвы начали забастовку, выдвинув требование повысить зарплату и уменьшить ставку.
- 7.11 В индийском порту Халдия приморские моряки с теплохода «DD Leader» объявили забастовку с требованием выплаты многомесячной задолженности по зарплате.
- 8.11 Профсоюз машинистов локомотивов Германии (GDL) начинает 42-часовую забастовку на всех грузовых железнодорожных перевозках в стране. Машинисты требуют повысить зарплату на 31% и остановить приватизацию железных дорог.
- 8.11 Профсоюз завода Форд (Всеволожск) вручил администрации уведомление о назначенной на 20 ноября бессрочной забастовке.
- 9.11 В Италии начались забастовки работников воздушного, железнодорожного и наземного транспорта. С 12.00 до 20.00 бастуют сотрудники аэропортов, с 12.00 до 18.00 - машинисты поездов и водители автобусов. Бастующие выступают за повышение зарплат, снижение налога на зарплату и пенсии с 23% до 18%, а также за продление истекающих рабочих контрактов.
- 9.11 800 работников «Ла Скалы», в том числе 135 оркестрантов и 107 хористов, не вышли на работу в связи с трудовым спором по поводу зарплаты и контрактов.
- 11.11 В Израиле продолжаются забастовки учителей, работников больницы кассы «Клалит», общественных каналов вещания.
- 12.11 Тысячи южнокорейских фермеров и рабочих вышли на центральные улицы столицы, протестуя против свободной торговли с Соединенными Штатами.
- 12.11 Рабочие сцены с Бродвея объявили забастовку, требуя увеличить зарплату.
- 13.11 В 8 часов утра началась забастовка докеров петербургского морского порта. Акция проходит в соответствии с решением конференций трудовых коллективов Первой, Второй и Четвертой стивидорных компаний, работники которых участвуют в забастовке. Основное требование - повышение гарантированного размера оплаты труда на 30%.
- 13.11 Национальная федерация рабочих горнорудной, металлургической и сталелитейной отрасли Перу по решению суда приостановила общенациональную забастовку с целью проведения встреч с представителями правительства и ознакомления последних с требованиями бастующих. Конгресс намерен обсудить 3 законопроекта ключевой важности: работа по контракту, пенсионная политика и ограничения по разделению прибыли. Если вопросы не будут решены, забастовка возобновится 17 ноября. В общенациональной акции протеста участвуют 6300 рабочих и 45 тыс. горняков Перу.
- 13.11 Во Франции началась организованная профсоюзами общенациональная забастовка транспортников и энергетиков, которую намереваются поддержать и студенты. Протестующие выступают против антисоциальной политики президента Саркози, намеревающегося урезать социальные выплаты и повысить пенсионный возраст, а также затеявшего дискриминационную реформу образования. Движение на большинстве железных и автомобильных дорог парализовано; в крупных городах ожидаются веерные отключения электричества. Ожидается, что забастовка продолжится до утра понедельника.
- 13.11 Профсоюз машинистов локомотивов Германии объявил «тотальную» забастовку со среды по субботу. Тотальная забастовка пройдет по нарастающей в два этапа: с 12.00 среды будут остановлены все грузовые составы, а с 02.00 четверга к ним добавятся пассажирские поезда дальнего следования и пригородного сообщения. Акция «стоп-локомотив» в масштабах всей Германии продлится до 02.00 субботы.
- 15.11 Журналисты парижского бюро информационного агентства Reuters проводят решение 24-часовую забастовку в знак протеста против «сознательной политики» руководства по сокращению персонала.
- 16.11 Суд остановил забастовку докеров ЗАО «Первая стивидорная компания».
- 16.11 Работники металлообрабатывающей промышленности Италии, требующие продления истекающих 30 июня трудовых договоров, проводят демонстрацию протеста в 14 крупных городах страны.
- 17.11 В Германии завершилась самая большая в истории страны забастовка железнодорожников. В течение 62 часов не работали пассажирские и грузовые поезда (почти 75 процентов на востоке и 50 процентов на западе Германии).

стовочный комитет включал в себя представителей всех профорганизаций, действующих в порту. Экспорт сухих грузов из порта был полностью остановлен. Продолжался лишь экспорт нефтепродуктов - из соображений пожарной и морской безопасности.

Надо ли говорить, что администрация порта поспешила назвать забастовку незаконной. С их позицией солидаризировался Краснодарский краевой суд, и утром 7 ноября забастовка была приостановлена вплоть до окончательного решения суда, а 9 ноября объявлена незаконной. Забастовочный комитет Туапсинского порта направил жалобу в Верховный суд.

Вполне возможно, что по окончании всей этой судебной волокиты забастовка возобновится. Ведь люди по-прежнему недовольны, проблема с тарифной ставкой не решена, значит, продолжение конфликта следует. Пока же потери только РЖД из-за 3 дней забастовки портовиков Туапсе составили 50 млн руб.

Вслед за ОАО «Туапсинский морской торговый порт», значительная часть акций которого принадлежит ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», разогласив захлестнувшую другую часть НЛМК Владимира Лисина - ОАО «Морской порт Санкт-Петербурга» (Первая, Вторая и Четвертая стивидорные компании). И опять вопрос о тарифной ставке - докеры предлагают повысить ее размер на 30%.

Опыт забастовок у докеров МП СПб побогаче, чем у туапсинских коллег. В 2004 и 2005 годах при обсуждении коллективных договоров стороны также не сошлись в цене и не нашли согласия по ряду других важных вопросов (например, нормирования труда). В результате докеры прибегли к форме так называемой итальянской забастовки - выполняли операции со строгим соблюдением всех правил и нормативов, отказываясь работать сверхурочно. Скорость загрузки и разгрузки судов снижалась примерно в три раза, что давало и сопоставимое уменьшение грузооборота. По признанию генерального директора МП СПб Сергея Челядина, из-за «итальянской забастовки», за которую последовала и «настоящая» стачка, осенью 2005 года компания в месяц теряла около \$1,5 млн. В эту сумму не включены убытки морских перевозчиков, вынужденных простаивать в ожидании погрузочно-разгрузочных операций у приемного буя или же и вовсе искать другие порты - в странах Балтии и Финляндии.

На других терминалах, работающих в Большом порту, также было неспокойно. Сказывалась предзабастовочная атмосфера, и протестовали начали даже те, кто в принципе не собирался. Так, на ЗАО «Нева-Металл» работники выставили условие повысить тарифные ставки на 40%, в итоге сговорились на 15%. На ЗАО «Первый контейнерный терминал» речь сначала шла и вовсе о 60%-ном росте, в результате переговоров было принято решение о поэтапном увеличении ставок: на 8% с 1 октября 2007 года и затем еще на 6% с начала 2008-го. В итоге на стачку в обоих случаях так и не раскачались, но все свое время.

13 ноября, в 8 часов утра началась забастовка. Докеры приняли решение работать один час в начале смены и один час в конце, чтобы зафиксировать время проведения акции. В акции приняли участие около полутора тысяч человек - это только докеры и рабочие-механизаторы. Работодатель обратился в суд. Забастовка на Первой стивидорной компании приостановлена. Но и только... Уже сейчас па-

дение грузооборота стивидорных компаний 70%, а ведь забастовка еще не окончена.

Следует также добавить, что острый конфликт между профсоюзом докеров и работодателем существует и в Калининградском порту. Там, правда, пока все решается на переговорах и в судах, но близок час...

Почтовики: забастовка с продолжением

Почта, телеграф, телефон - знакомом, правда? Даже в наш электронный век почта является важнейшим средством коммуникаций в обществе. Забастовку на почте нельзя не заметить или проигнорировать и, почта - не шахта, ее ведь не закроешь при всем желании...

Именно поэтому даже небольшая забастовка на почте - эксцесс, сопоставимый по социальным последствиям с шахтерскими забастовками. Но власти доигрались и здесь...

Утром 26 октября водители питерского Главпочтамта перекрыли Почтамтскую улицу и улицу Якубовича и устроили забастовку с требованиями «повысить доплату водителям за совмещение профессий до 50% от должностного оклада за каждый вид совмещения (погрузка-разгрузка почтовой корреспонденции, экспедирование)», «выплачивать ежемесячную премию водителям автобазы согласно Коллективному договору в размере не менее 10% от тарифной ставки водителя. Вернуть водителям задолженность по премии за все месяцы, в которые она им не выплачивалась в нарушение Колдоговора» и др. Бастовали водители, которые развозят городскую почту - от 15 до 50 человек. По словам водителей, они не отказывались выполнять свои профессиональные обязанности в этот день, просто не стали выполнять никак не оплачиваемую дополнительную работу по погрузке и экспедированию. Спустилось несколько часов после начала забастовки, администрация почты предложила начать обсуждение требований водителей, во время которого было достигнуто письменное соглашение о начале официальных переговоров с профсоюзом «Почта России-Питер».

Рабочим показалось, что вопрос сдвинулся с мертвой точки - до этого руководство питерской почты вовсе отказывалось признавать существование независимого профсоюза (на почте существует проадресный псевдопрофсоюз). Администрации почты удалось погасить взрыв недовольства водителей-забастовщиков обещанием обсудить их требования на переговорах. В пятницу, 2 ноября - забастовка была прекращена в ожидании результатов этих переговоров. Однако, пока водители ждали переговоров, администрация начала увольнять самых активных участников забастовки. Для начала были уволены (официально за прогулы) трое: заместитель главы профсоюза Дмитрий Пацук и два водителя - Евгений Бардук и Андрей Захаров. Ранее, еще в августе, был уволен глава профсоюза Максим Рошин.

2 ноября в 16.00 начались переговоры. У здания УФСП собралось около 20 человек, членов профсоюза и Комитета солидарных действий (КСД). Двух пикетчиков задержали, а Вадима Большакова, координатора профсоюза работников УФСП С-Пб и ЛО Почта России-Питер, милиция задержала уже внутри здания, почти что выволокла его из зала. Еще в начале переговоров руководители предприятия собрали журналистов и объяснили им, что требования водителей - необоснованны и действия забастовщиков 26 октября незаконны, поэтому администрация филиала не собирается восстанавливать троих уволенных водителей. Собравшиеся профсоюзные активисты нача-

ли свистеть и выкрикивать лозунги (в том числе «Позор Почте России!»), поскольку переговоры так не ведутся, и уж точно им не предшествуют увольнения. Ясно, что переговоры закончились ничем.

Эта история - также с продолжением. Сейчас уволенные водители «Почты России» собираются инициировать судебные иски. Такое решение принято профсоюзом после безобразных переговоров, которые иначе, как плевком в лицо, расценивать сложно. Скорее всего, исками в суд дело не ограничится. Почтовики уже было собирались повторно бастовать в середине ноября. Что-то сорвалось, но намерения остались.

Перспективы

Увы, не все так хорошо, как хотелось бы. Хотелось бы писать о том, как раз за разом забастовщики побеждают, как это бывает на «Форде», как они постепенно становятся смелее в своих требованиях, как разрозненные профсоюзы и стачки объединяются в общей борьбе под общей, своей собственной программой, как переходят к требованиям политическим... Но то, что есть сейчас - это разрозненное движение, объединенное лишь самыми абстрактными лозунгами, это солидарность, но сиюминутная, неустойчивая, лишь для достижения локальной цели. Огромная мощь пролетариата остается неиспользованной, так как отсутствует общая линия и общее понимание целей и задач. Современное рабочее движение разрознено по группам: кому-то залурили голову буржуазные квазиопозиционные группировки. Многие еще не оставили иллюзий в этом государстве: уж сколько забастовок прекращается по решению суда (ведь все ясно, что «законную» забастовку в нашей стране провести нельзя), но, вместо того, чтобы бастовать, требуя восстановления уволенных товарищей, многие опять-таки обращаются в суд. В результате - деморализация, разочарование, неверие в собственные силы и нежелание продолжать борьбу.

Увы, большая часть этих и множества других иллюзий и ошибок все еще не изжито рабочим движением исключительно благодаря некоторым рабочим организациям. Ведь так часто именно наш профсоюз (не имеется в виду продиректорский - вполне рабочий) навязывает нам суд вместо забастовки, «законность» в решающий момент, конъюнктурный союз с буржуазной партией или сиюминутные гранты, выданные под вековые обязательства политической сдержанности. И это естественно, ведь сам статус профсоюза - легальная общественная организация с юристом - подразумевает, что он не ставит себе целью коренное изменение строя, а существует в буржуазном государстве как его часть и играя по его правилам, а правила эти писаны против рабочих. Про-другому и не может быть, ведь профсоюз - как структура - имеет своей целью договориться с работодателем, а договориться раз и навсегда рабочие и капитал не могут из-за прямой противоположности интересов. Так что судьба любого профсоюза, даже самого лучшего, - вечные переговоры без перспективы найти консенсус.

Но это не значит, что профсоюзы не нужны. Напротив, на начальном этапе они участвуют в борьбе, организуют сплоченности и солидарности даже на международном уровне. Просто наступает момент, когда рабочему движению все это уже известно, и ему следует идти дальше, от профсоюзов к собственной политической организации, не скованной буржуазными правилами и подчиняющейся лишь интересам класса. В России этот момент наступил со всей очевидностью.

Джи Эм-АвтоВАЗ: Сколько можно терпеть?

Сколько можно позволять начальству Джи Эм вытирать о рабочих ноги, считать нас за рабочий скот, который можно ни во что не ставить: когда надо - эксплуатировать, когда не надо - заставлять брать отпуски за свой счет, лишь бы сэкономить на нашей нищенской зарплате? Разве это нормально, лишь бы нас возможности заработать копейку для семьи только потому, что у кого-то инвентаризация?

Если будем терпеть такое, то можно дойти до того, что скоро начнут использовать «по вызову» на пару часов в день и до свидания! Совсем считают нас за безмозглых креатинов, не знающих своих прав, и поэтому измываются, как хотят. Ведь в трудовом кодексе ясно черным по белому написано - не можешь обеспечить рабочего работой, заплати 2/3 его заработка, он ведь тебе время свое, жизнь свою на 8 часов в день продает! Нет, и здесь хотят залезть в наш карман и отщипнуть, как будто мы слишком много зарабатываем.

Да еще моду взяли стоять над душой и «косяки» за тобой записывать, сколько дефектов и т.д. и т.п. Вроде бы объясняют, это так положено: есть же дефекты, надо на кого-то их «повесить», типа знать, откуда они взялись.

Только потом при инвентаризации эти дефекты тебе же под нос и сунут, скажут: за что тебе зарплату поднимать, бракодел несчастный, скажи спасибо, что не уволили, иди работай, да помалкивай в тряпочку!

А что, должен ли рабочий отвечать за дефекты эти? Да невозможно вручную красить без так называемых дефектов, при желании везде можно найти, к чему придраться. Это ведь смотря с чем сравнивать: нашу Ниву сравнивают с ихним Мерседесом. А вы знаете, как делают тот Мерседес? Да там его на 90% роботы собирают, сваривают, окрашивают, в стерильных условиях, вот поэтому там и качество идеальное (да и косяки не к кому предъявлять). Правда, и рабочие там совсем другие деньги получают (около 20 евро в час, т.е. за 2 дня зарабатывают, как мы за месяц). Скажите спасибо, что мы вам вручную такое качество делаем за такие смешные деньги, так нет, они стоят - косяки за тобой считают!

А все для чего делается? Да чтобы меньше зарплату работникам платить! Её и так уже 3 года не поднимали, а только индексировали на официальную инфляцию, все говорили: вот в конце года проведем аттестацию, и

каждый получит, что заслужил. Только с таким хитрым подходом есть позорение, что заслужим мы немного, опять нас нае... обманут общим, как всегда!

Нет, братья, нельзя такое терпеть, нужно уважать себя! Пока мы молчим иносносим издевательства, так и будут издеваться. Они же боятся нас, вот я вам точно говорю: их же десятка полтора хитро сделанных иностранцев, которые за время работы в России миллионерами становятся (им на нас вообще наплевать, как на последних абorigенов), де еще с десятком их прихлебателей, которые вчера еще были никто по жизни, а сегодня им такие бабки платят, чтобы нас давить, что они готовы всех с г-ном сожрать, лишь бы место теплое не потеряли. Есть же людишки помельче, но тоже себе на уме, не свои уже они рабочему человеку.

А нас полтыщи человек, и без нас этот завод со всеми этими захребетниками - куча металлолома. Вот что им пора понять, и они это понимают, только обнаглели слишком. Ну, так пора им совесть иметь, поучить надо господ, чтобы не думали, что можно без конца издеваться над коллективом! Не молчи, требуй своего.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

На ВАЗе

Как и следовало ожидать, после забастовки на ВАЗе для раздражения социальной обстановки повсильно зарплату рабочему персоналу. Повышение не коснулось начальства и инженеров. Прибавка зарплаты представляет собой около тысячи рублей. Это стоимость рабочего спокойствия, по мнению нового высшего начальства. Однако, по существу, добавленная тысяча - это то, что ранее отняли в связи с введением новой системы оплаты в марте. Потери в зарплате рабочих с марта по октябрь никто не учел, а значит, новое начальство не воспринимает все еще серьезный собственный трудовой коллектив. Это же подтверждает и отказ руководства завода встретиться с представителями бастующего коллектива. Хотя это было доводом, из-за которого забастовка 1 августа была прекращена. Доводом, предложенным Мироновым, вице-президентом ОАО «АВТОВАЗ», а ныне вице-губернатором Самарской области.

Несмотря на неоднократные предложения забастовочного комитета новому руководству после ухода Артюкова встретиться, в ответ было «мы рассмотрим Ваше предложение». В конечном итоге встречи не было. Придя на пост Президента ОАО «АВТОВАЗ», Алешин в интервью заявил о своем желании встретиться с профсоюзом «Единство», оказавшим и оказывающим помощь бастовавшим. В ответ на это профсоюз «Единство» выразил готовность встретиться. В то же время Алешин отдал приказ подчиненным собрать всю ин-

формацию о данном профсоюзе. Ответа, будет ли встреча или нет, не поступило до сих пор.

12 октября в рамках Всероссийской акции протеста и солидарности в Тольятти прошел пикет перед заводоуправлением ОАО «АВТОВАЗ». Во время пикета к организатору Ершову С. К. подошел сотрудник милиции и передал просьбу администрации завода перейти через дорогу, где рабочих видно не будет. На что Ершов ответил отказом. Пикет прошел спокойно. Пикетчиков снимали на камеру, присутствовали сотрудники УБОП, УВД города по борьбе с терроризмом. Была девушка, якобы из мэрии, якобы чтобы доложить о содержании рабочих плакатов. На плакатах было «Требуем прекратить подлые методы расправы с рабочими», «Нет - дискриминации членов профсоюза Единство», «Прекратить преследование свободных профсоюзов!», «За плохое управление и работу - менеджмент убрать с работы!» и другие. Пикет прошел спокойно. Через час свернулись. Работники высотки подошли, выражали сочувствие.

Через день Ершов С. К. отвезли в отдел милиции по ВАЗу, где был составлен протокол об административном правонарушении. Через неделю состоялся суд, в который подала администрация ВАЗа, усматривая в данной акции большой общественный вред, т.к.

прилегающая к заводу территория арендована ОАО «АВТОВАЗ» до 2050 года. Таким образом, пикет прошел на частной собственности (однако, в законе не прописано особого статуса начет акций на данной территории). Суд приговорил Ершова С.К. к штрафу в 1000 рублей. Подана апелляция в областной суд.

Часть премий ВАЗовцам начали возвращать, но по принципу «разделяй и властвуй!». Вернули только членам своего, УДОБНОГО, «профсоюза» АСМ ФНПР. Это около половины названных. Однако сомневаюсь, что столько у АСМ в цехах осталось. Многие рабочие после забастовки бригадами, коллективами выходили из «профсоюза» АСМ. Но... премии вернули, а выговоры не сняли. А значит, вопрос о судебной ответственности администрацией ВАЗа не снят.

В итоге: после забастовки администрация не пошла навстречу коллективу собственного завода, и нет обещанной встречи. Начали заворачивать гайки. Внешнее социальное спокойствие необходимо Алешину для распродажи завода. Для этого и поливают грязью рабочих, посмевшие воспользоваться своим конституционным правом. Для этого и повышены зарплаты. Но если бы Алешин был действительно мудрым, лучше бы он встретился с забастовочным комитетом и с профсоюзом «Единство». Иначе ИХ «старания» могут не оправдать надежд, и грянет новая забастовка.

8.11.07

Интервью с рабочим активистом, секретарём забасткома АвтоВАЗа, Антоном Вечкуниным

Расскажи о ситуации на предприятии. По каким направлениям идёт угнетение рабочего класса, каково положение работников сейчас, каковым является основной уровень заработной платы?

Волжский Автомобильный Завод в городе Тольятти - крупнейший автозавод России, в этом его особенность. Кроме того, нынешняя цель руководства завода - перепродать наш завод. Что ожидать от перепродажи? Чего угодно вплоть до массовых сокращений... Сейчас для работников завода важно достойно встретить новых хозяев. Организованно, собранно. Самое время похоронить в сознании остатки надежды на доброго дядю-хозяина, на героев всяких, вождей. Герой не поможет, только организация. Добиться рабочему благополучия в одиночку невозможно. Нужно встретить перемены вместе, одной организацией, это поможет и для защиты от нового хозяина (в случае увольнения), и для наступления (в случае необходимости приступить к забастовке).

Какие требования ставят рабочие АвтоВАЗа?

Экономические. Поднять зарплату лишь до 25 тысяч рублей. Это столько, сколько нам обещала основная партия начальства «Единая Россия» на наших последних самарских мартовских выборах. В перспективе, требование наёмных работников России должно быть - поднять зарплату до реальной стоимости рабочей силы, по расчетам Института Ракитского он равен на 2007 год 47 500 рублей. Та реальная стоимость нашей жизни, которая необходима для НОРМАЛЬНОЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ жизни. Количество денег, необходимых для пропитания, жилья, отдыха, развития, накопления на старость. Но также и на «восполнение рабочей силы», т.е. на детей, которые в нынешних расчетах о зарплате совершенно не учитываются. Зарплата обязательно должна рассчитываться на двоих минимум, на самого работника и на одного ребёнка.

На какой стадии находится сейчас уровень классовой организации и самоорганизации рабочих предприятия и каково отношение основной части рабочих АвтоВАЗа к борьбе за свои права?

Большинство рабочих нашего предприятия всё ещё надеются на славного героя с небес, который придёт и спасёт их от злого начальства и даст им хорошую зарплату. Придётся лидер, объединит нас всех и поведет на борьбу. Не нужно ждать! Сделай сам что-нибудь вместе со своей бригадой. Некоторые, не знаящие, как сопротивляться беспределу администрации, выбирают самый лёгкий путь: пьянство на рабочем месте, прогулы, порчу товарных автомобилей, увольнение. На огромный завод нам не хватает сознательных рабочих, лидеров для организации результативной борьбы за свои права. Надо нам всем осознать: «Не бывает счастья для одного!»

Насколько массово на предприятии распространена практика сверхурочной работы и принуждает ли администрация трудовой коллектив к дополнительным работам? Каков объём сверхурочных по времени?

Без сверхурочных работ сейчас уже невозможно выполнить план выпуска автомобилей. К этому привело и то, что рабочих не хватает, и то, что это прямая экономия заработной платы. Таким образом, низовое начальство рвёт на себе галстук, чтобы вывести рабочих сверхурочно. Для этого не гнушаются угрозами, шантажом. Всеобщая «итальянская забастовка», т.е. работа по всем правилам и без сверхурочных, есть решение этой проблемы. Это же поможет нам добиться повышения зарплаты.

Что представляет из себя профсоюз «Единство»? Является ли он в классическом смысле пролетарским профсоюзом, в котором нет места для боссов?

По уставу в профсоюз «Единство» невозможно вступить представителям администрации. Это принципиальная позиция настоящего профсоюза. Работнику и нанятому нет места в одной организации. Это разные общественные классы, антагонистичные друг другу до мозга костей. Да и не пойдёт, например, начальник участка какой-нибудь в классовой профсоюз, зарызеет и уволит собственное начальство.

Расскажи поподробнее о репрессиях, которые применяют угнетатели в отношении сражающихся рабочих предприятия, в частности, к тебе и твоим товарищам.

Один из начальников участка бегал по цеху и пугал бастующих пригоном ОМОНа с дубинками, если не приступят к работе. Большое количество милиции во время забастовки вообще действовало угнетающе. Но основное давление было оказано уже после, направленно, в первую очередь, на бастовавших. Есть сведения, что «профкомычи» из жёлтого «профсоюза» АвтоСельхозМаш распространяли листовки по заводу, в которых утверждалось, что за забастовку по заводу уволено около 400 человек, и это только начало. В городских СМИ, полконтрольных администрации завода, утверждалось, что забастовку организовали бандиты. Что ж, уже собственный коллектив для НИХ бандиты. На меня лично оказывалось давление со стороны администрации цеха, представителей «жёлтого» профсоюза. На работе за мной вели наблюдение работники службы безопасности, следуя за мной по всей территории завода вплоть до туалета. В городе, по замечанию моих товарищей, какие-то подозрительные лица следовали за нами по пятам.

Напомню, что до забастовки я был изолирован «правоохранительными» органами на трое суток. А также за забастовку меня пытались уволить, но ничего у НИХ не вышло.

Расскажи о скандале вокруг «экстремистских» листовок. Действительно ли была опасность возбуждения в отношении тебя и твоих товарищей уголовного дела?

Каким-то образом моя листовка попала в отдел милиции ВАЗа, откуда мне звонили и требовали встречи. Позже во время моего ареста в спецприемнике ко мне приходил некто на беседу насчёт листовок. Листовка, а вернее её назвать бюллетень, шла под названием «Рабочий вопрос Тольятти». Главная статья «СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА НА АВТОЗАВОДАХ РОССИИ», где утверждалось, что на ВАЗе самая низкая зарплата у рабочего по автопрому России. Далее хроника рабочего движения России. Ну, и в конце статья «ПОЧЕМУ РАБОЧИМ НУЖЕН СВОЙ ПРОФСОЮЗ?». Единственное место, которое может заинтересовать искателя жаренного - фраза «Хорошее решение двух вышеозначенных проблем - повышение зарплат рабочего за счет начальства». Никаких политических требований в листовке не было.

Расскажи о результатах забастовки. Достигнуты ли поставленные цели и готовы ли рядовые сотрудники предприятия и дальше сражаться за свои права?

Результат есть, безусловно. Подняли зарплату, правда, на смешную тысячу рублей. То есть администрация воспринимает рабочих не всерьёз. Хотя в этом результат организованности и настойчивости работников. Администрация так и не вышла на переговоры с бастовавшим коллективом. Но, самое главное, рабочие поверили в свои силы и в возможность отстаивать свои интересы, организовывать забастовки. А это понадобится, так как конечная цель - достойная оплата труда, а значит, и значительное повышение зарплаты, не достигнута.

Сегодня на многих предприятиях классовый конфликт раскаляется до предзабастовочных ситуаций, однако зачастую в силу старых традиций организации и самоорганизации, пролетарии теряются и идут на поводу у хозяев и их прислужников из официальных профсоюзов. Исходя из своего опыта и опыта борьбы рабочих АвтоВАЗа, посоветуй, как можно наиболее эффективно организовать классовое сопротивление на предприятии, с чего необходимо начать.

В первую очередь, те люди, которые не равнодушны к этой проблеме, должны обязательно уже сейчас подключаться к рабочей борьбе. Проблемы наёмного работника касаются каждого из нас. Необходимо распространять информацию о том, что такое заработная плата и какой она должна быть, что такое стоимость рабочей силы. То есть на данном этапе необходима пропаганда так называемого «трёх-юнионизма». Наёмный труженик должен научиться ценить свою рубасилу и требовать повышения ее оплаты. В ходе борьбы каждый непременно приходит к необходимости рабочей организации. Она же критически необходима для выдвижения политических требований рабочих масс. Одиночки не могут выразить интересы класса. Только организация. Поэтому необходимо искать активных людей на собственном предприятии. Искать людей для распространения информации и литературы боевых профсоюзов. Охватить все предприятия. Из них можно выбрать ребят порешительнее: двоих, троих - уже комитет, почти профсоюз.

Главное, ни в какой момент не замыкаться на себя. Нужно искать выход на другие предприятия, создавать там свою организацию или филиал. Сила рабочего в силе и сплоченности его организации.

И напоследок, как ты оцениваешь рабочее движение в России, на каком уровне оно находится и в какой степени готово к грядущей социалистической революции, к переходу от капитализма к социализму, от диктатуры буржуазии к диктатуре пролетариата?

Сделай первый шаг. Создай организацию на собственном рабочем месте, кем бы ты ни был: токарь, дворник, программист в фирме, работник супермаркета - все вместе мы суть неминуемый класс, пролетариат. Займись самообразованием. Прочитай трудовой кодекс, Маркса почитай, и вот тогда делай каждый для себя сам вывод... на каком уровне мы находимся!

Беседавал А. Схивис

Карагинский "профсоюз" - адвокат администрации.

Вместо того чтобы, как на всех цивилизованных предприятиях, - подать в областной суд на действия своих работников, Администрация ВАЗа самовольно взяла на себя судебные функции. Ведь по закону уволить нельзя, наказать нельзя даже за незаконную забастовку. На ВАЗе уволили двоих, «наказали» 400. Несмотря на убедительные доводы рабочих в райсуде по поводу забастовки (администрацию предупреждали о возможном начале ее, администрация знала, что у рабочих низкие зарплаты, проводили собрания рабочих до забастовки), суд «отчего-то» принял сторону Вороновой, представителю юр. отдела администрации о том, что был якобы отказ от работы некоторых работников 1 августа.

Притом, что:

1. Некоторые работники - это, по меньшей мере, 400 человек, количество которых определили по приказам о наказании.
2. Приказ о наказании получил не каждый забастовщик.
3. Воронова на суде доказывала, что работники учинили 1 августа саботаж с целью навредить собственному заводу.

Суд не принял столь бредовой формулировки.

4. В решение суда записана неточная, а порой и не соответствующая действительности, информация о заседаниях и показаниях очевидцев.

Кроме того, Администрация еще и полила грязью собственных работников в городских тольяттинских СМИ, назвав в своих проплаченных статьях уволенных за забастовку Виноградова и Мачихина злыми нарушителями, хулиганами, алкоголиками.

(Про свои начальственные банкеты умолчали...)

Да, действительно, стороны Виноградова и Мачихина во время работы на ВАЗе были факты прогула. Но данные работники своим добросовестным трудом на ВАЗе ОПРАВДАЛИСЬ. У Мачихина есть благодарственная грамота за труд! Виноградов всегда, когда это было необходимо, беспрекословно выходил работать в выходные дни, участвовал в субботниках на заводе.

Администрация стала давить на рабочих, подавших иск в суд, по поводу лишения премии и увольнения. В итоге, уволенных вынуждали отозвать иск,

служба безопасности следила за ними и их близкими у их домов. Некоторые из лишенных премии сломались и отзывали свои иски.

Но рабочих никто не кидал и не собирается бросать. Правды добьемся в областном суде, надо будет и в Верховном суде.

Впечатительно вели себя во время забастовки, до и после нее прилизанные освобожденные работники профсоюза Карагина. Вот кто действительно КИ-НУЛ РАБОЧИХ. Во время забастовки никто из них не вышел к рабочим. Рабочие требовали Карагина к себе. А тот в ответ, спрятавшись у себя в кабинете, заявил, что всех накажет за забастовку.

Ни за кого не заступились эти защитники. На суды Виноградова (хотя он член их "профсоюза" до сих пор) не явились трусливо. Вообще, в цехах редко появляются.

Так что, мужики, бросай кормить дармоедов! Выходи из карагинской шараги! Перестаньте заглядывать в рот начальству и "детям карагина"!

Наши силы неисчислимы!
Евгений Гибралтар.

Митинги рабочей солидарности

В Петербурге в рамках общероссийской кампании протеста прошел митинг против репрессий в отношении рабочего движения. В митинге приняли участие около 150 человек, среди которых были представители профсоюзов «Защита» завода «Электросила» и ЛМЗ, завода «Форд», «Почта России-Питер», фабрики «Невские пороги», докеры, летчики, железнодорожники, теплоэнергетики, недавно созданный профсоюз кампании «Содекс», «Перспектива»-профсоюз ГИПХа, «Единение», а также активисты левых организаций и просто неравнодушные граждане.

Основными лозунгами и на митинге были:

- * Забастовка не экстремизм, а наше законное право!
- * Нет преследованиям рабочих активистов!
- * Нет полицейскому произволу!
- * Рабочие, объединяйтесь!

Ярославль. Возле проходной Ярославского Моторного Завода прошел пикет рабочей солидарности, организованный ярославским отделением Социалистического сопротивления совместно с активистами альтернативных профсоюзов («Солидарность» на ЯМЗ, «Защита труда» на заводе «Термостепс» и ВКТ на ярославском филиале «Балтики»). В пикете у ЯМЗ приняло участие около 20 человек. Выступающие призвали работников ЯМЗ и других предприятий строить боевое рабочее движение, противостоять профсоюзной бюрократии ФНПР, крепить классовую солидарность; выступили в защиту трудовых прав, включая право на забастовку.

Норильск. В Норильске прошел митинг, организованный профсоюзом «Защита», но который собралось около 50 человек. Митинг проигнорировали Объединение профсоюзных организаций 3Ф ОАО «ГМК «Норильский никель», Федерация профсоюзов ОАО «ГМК «Норильский никель», профсоюз ООО «Норильскинклеймент». Все это дало повод А. Шамсалову, председателю Норильского территориального профсоюза «Защита», сказать: «Сегодня мы это можем заявить о своих требованиях, только объединившись в профсоюз «Защита». У других так называемых «профсоюзов» на это пороку не хватило! Мы дол-

жны усвоить, что на норильской земле может быть только один законный хозяин - это мы - норильчане!»

Тольятти. В Тольятти прошел пикет, приуроченный к Всероссийской акции рабочей солидарности. Участвовали рабочие ВАЗа, а также репрессированные за недавнюю забастовку. Пикет проходил под лозунгами «Нет дискриминации! Свобода профсоюзам!»

Пермь. В Перми состоялся митинг солидарности в рамках всероссийской акции протеста против репрессий в отношении рабочих активистов и профсоюзов, в котором участвовало около 50 человек. Организаторы РРП (Пермь), Марксистская Группа «Коммунистическая Инициатива» и Координационный Совет протестных действий г.Перми. На митинге была принята резолюция, в которой говорилось: «Мы выступаем в поддержку рабочих АвтоВАЗа, а также поддерживаем других борющихся рабочих и профсоюзы - рабочие профсоюзы предприятий «Невские Пороги», «Форд», «General Motors-Авто-ВАЗ», «Сургутнефтегаз», «Набат», «Защита Автовокзал-Пермь» и другие. Мы поддерживаем их требования:

- За реальное право рабочих на забастовку
- За повышение зарплат
- За улучшение условий и безопасность труда
- Нет репрессиям! За соблюдение прав профсоюзов!»

Сургут. 14 октября с 12.00 до 13.00, несмотря на дождь и снег, было проведено 2 одиночных пикета «ПРОФСВОБОДЫ» возле офиса «Сургутнефтегаз» в рамках Всероссийской акции настоящих профсоюзов. Пикет не заявлялся, так как проведение его было бы сорвано в связи с тем, что идёт празднование 30-летия «СНГ».

Москва. В митинге рабочей солидарности приняло участие около 300 человек - представители рабочих коллективов и профсоюзов (профсоюз «Защита труда», РПЛБЖ, рабочие ЯМЗ, СВАРЗа, ЛИАЗа, совхоза «Московский» и т.д.), активисты левых организаций: РКРП-РКП, РРП, СКМ, АКМ, РКСМб, Совета Рабочих Москвы, Союза рабочих Москвы, КППФ, Социалистического Сопротивления, РКП-КПСС и т.д. Выступающие выражали

солидарность с рабочими Тольятти, Кургана, Каменск-Уральского, Сургута, Калининграда, подвергшимся репрессиям за участие в забастовках и профсоюзном движении.

Единогласно была принята резолюция:

- * Мы требуем от властей:
- 1. Пересмотреть нынешнего трудового кодекса. Трудовое законодательство должно защищать интересы рабочих, а не работодателей.
- 2. Внесения в трудовой кодекс нашего права на солидарную забастовку (экономическую и политическую).
- 3. Прекратить гонения на рабочих активистов, выступающих за права трудящихся на своих предприятиях.
- 4. Мы также выступаем против вступления нашей страны в ВТО. Это выгодно только капиталистам, а не нам.
- 5. Мы требуем прекратить губить отечественный научно-промышленный комплекс

6. Помимо общих требований рабочего класса, мы так же требуем прекратить беспредел, творящийся в двух шагах от нашего митинга, беспредел в отношении рабочих «Трехгорной мануфактуры», которым отключили свет и пьютаются выселить из общежития.

Мы обращаемся к рабочим РОССИИ:

Смелее и активнее отстаивайте свои права. Проводите мероприятия по поддержке рабочих, выступающих на других предприятиях. В нынешних условиях самое действенное наше оружие - это забастовка.

Никакие самые умные переговоры не дадут результатов, если за ними не стоит наша сплоченность, решительность и организованные действия.

Создавайте у себя на предприятиях рабочие организации, рабочие профсоюзы. Они будут отстаивать ваши интересы на вашем предприятии, и с ними будет вынуждена считаться администрация.

Мы считаем, что власть должна принадлежать рабочему классу.

Только организованный рабочий класс сможет извратить человечество от всех форм эксплуатации и угнетения.

Вся власть рабочим!
Митинги прошли также в Каменск-Уральском, Мегионе, Кургане.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

В советские времена совхоз «Московский» был известен как высокотехнологичное тепличное хозяйство, которое производило продукцию для «Кремля».

Сегодня на Агрокомбинате «Московский» работает всего около 1000 человек. Производство разбито на 12 отделений (цехов). В качестве рабочих принимают на работу только иногородних россиян. Принимают - по трудовой книжке и трудовому договору, но его копию на руки не дают.

Оплата труда - сделка плюс оклад. На сборке за 1 ящик собранных плодов платят 5 рублей. В день обычно собирают от 100 до 200 ящиков, хотя многое, конечно, зависит от урожая. Таким образом, номинальные зарплаты в сезон - 20-30 тысяч рублей. Однако реально выплачивают 10-16 тысяч: срезают и не говорят за что. На все попытки поговорить начальство отвечает криком и хамством.

Рабочий день длится 14 часов - с 6 утра до 8 вечера. Однако за 6 часов, проведенных на рабочем месте сверх положенных 8, сверхурочные не выплачивают. Выходных нет, и за работу в выходные тоже платят, как за обычный день (вместо двойной оплаты, как положено по ТК РФ). При этом за один выход на работу высчитывают 1000 рублей.

Но это, так сказать, привилегированные условия.

В 1 отделении (грибы) рабочий день длится с 6 утра до 10 вечера, а чтобы ни у кого не возникло желания уйти пораньше, людей просто запирают в теплице на замок. От звонка, так сказать, до звонка. Вероятно, потому, что на общение с коллегами из других цехов у них не остаётся ни сил, ни времени, более подробной информации об условиях труда «грибников» нет. Однако точно известно, что за месяц работы им заплатили по 6 тысяч рублей.

Абхазия - солнечная и полуразрушенная страна, в России, по большей части, известная вкусными цитрусовыми фруктами, курортами да недавней войной. У меня тоже была ассоциация с Абхазией, что здесь до сих пор ведутся военные действия. Однако в реальности мои представления не совпали с действительностью. Первое впечатление - это высокие зеленые горы, мелководные речки и красочный абхазский флаг вдалеке. Высотные дома, зияющие окнами пустотами, чередующиеся с завешенными бельем окнами. Масса домов завешены сетью. Чем ближе к Грузии, тем больше следов прошедшей 15 лет назад войны. Особенно меня шокировал стоящий ржавый багнетный кран в Сухуми. Пройдём время и может рухнуть.

Основной доход населения - сельское хозяйство и туристы из России. Все продукты, товары везут из России. С Грузией здесь рассорились в пух и прах. Даже старые грузинские названия Сухуми, Гагра, Гали, Галидзе здесь называют Сухум, Гагра, Гал, Гализга. Железнодорожная связь с Грузией прервана. Промышленности почти нет. Остались и стали развиваться в последнее время благодаря Олимпиаде в Сочи цементные заводы. Стоит без дела гражданский аэропорт. Есть работники, но работы нет. Средняя зарплата в Абхазии 900 рублей, пенсия 100. Поэтому рядовое население нередко работает на нескольких работах.

В Абхазии есть профсоюзы. Но, вероятно, они таковы только по названию и представляют собой что-то вроде российских ФНПР. Профобъединение Абхазии даже называется почти, как в РФ, Федерация независимых профсоюзов

На чем растут помидоры

В 11 отделение (помидоры) - условия получше: рабочий день с 6 утра до 7 вечера и те же 6 тысяч рублей за месяц работы.

Уходчики тоже занимаются сборкой урожая, помимо своей работы. Работа уходчика тяжелая - руки постоянно находятся в поднятном состоянии, весь день на ногах, стоя на тележке на колесах. Из-за усталости люди падают с тележек, что часто заканчивается травмами. Из-за открытых под потолок люков в теплицах постоянный сквозняк. Большой перепад температур: под потолком - парилка, над землей - холодно. Люди простужаются, у многих скачет давление, обостряются сердечно-сосудистые заболевания.

Применяемые удобрения источают запах, похожий на дихлофос, от которого постоянно возникают головные боли, головокружение, тошнота, рвота, слабость. За вредность тоже, разумеется, не платят. Зачем? Ведь и больничные не выплачиваются, и медстраховку не оформляют.

Течущая тоже, конечно, промальная, но «старожилы» рассказывают про случай, когда уволили беременную женщину. К стати о текучке: новеньким платят мало, и люди, проработав месяц, увольняются (опять-таки, прямая выгода).

Можно сэкономить на всём! Рабочие живут в общежитиях, переделанных из теплиц. Самая большая - трехэтажная, поделена на отсеки (комнаты). На этаже более 300 человек. Регистрацию по месту проживания делают, но её подлинность никто проверить не рискует.

Одинокие женщины и мужчины живут отдельно, зато «семейных» селят «забором» - в одной комнате (вероят-

но, полагая, что этим бывалым людям стесняться уже нечего).

Двухъярусные койки стоят почти вплотную друг к другу, так что в комнате живет около 150 человек. Получается меньше 1 метра на человека (вдвое меньше, чем на кладбище). На этаж один санузел и одна душевая, где в рабочем состоянии - 3 (если повезёт - 4) кабинки.

Столовая есть, но работает только с 11 до 13 часов. Готовят на электроплитах. Кухня на втором этаже. На всю общагу - около 10 конфорок (часть, конечно же, не работает). Там же и единственная электроточка - розетка. Белье сушат возле умывальника или около лестницы.

Время от времени по комнатам ходят и проверяют «чистоту». Свет в комнатах в 11 вечера выключают.

На проходной (КПП) охрана постоянно проверяет сумки. Часто и в общежитие приходят проверять, не несет ли кто помидоры. Одна работница, съев два помидора с грядки, получила пищевое отравление - рвота.

Вот на этом и растут помидоры... PS. В начале ноября на Агрокомбинате «Московский» от имени РРП были распространены листовки, содержащие вышеизложенный текст и призыв к рабочим бороться за свои интересы. Многие рабочие после этого звонили по контактному телефону, указанному в листовке, высказывали желание вступить в партию и строить профсоюз. Еще больше людей стали отказываться от работы сверхурочно и начали работать по 8 часов в день, отказались работать в выходные, все чаще стали раздаваться требования повысить зарплату...

Это не прошло незамеченным со стороны администрации. Буржуи почували, что запахло жареным, что скоро вся их

халива с дармовым трудом кончится. У них началась настоящая паника: 9.11.2007 директор комбината вызвал ОМОН для проведения обыска в общежитии на предмет обнаружения листовок. Без санкции на обыск произволили досмотр личных вещей рабочих. Листовки попадались часто. Одного рабочего, у которого обнаружили несколько листовок, задержали и допрашивали несколько часов, но, так как он ничего не мог им сказать про партию и листовки и никакие доказательства его причастности к их распространению не было, его отпустили. Приблизительно тогда же оператор 11 отделения Павел Марков возвращаясь со смены был задержан и избит охраной на проходной, а после этого еще и уволен. Мы не знаем, с чего администрация решила, что Павел как-то причастен к распространению листовок, но со всей ответственностью заявляем, что полностью готовы помочь товарищу ответить на данные противоправные действия, будь то подача иска в суд, жалоба в прокуратуру или иные действия. Так что руководство комбината само создало себе проблемы, причем «на ровном месте». Дальше - больше, одновременно с этими событиями дирекция додумалась вызвать ФСБ. Самое смешное, что представители данной структуры реально посетили комбинат, читали листовку, беседовали с администрацией и... уехали. Остается только догадываться, куда они послали незадачливую дирекцию комбината с ее повышенной бдительностью... Не станем скрывать, что представители администрации звонили и нам с руганью и бредовыми угрозами. Разумеется, с ними никто не стал разговаривать.

Буржуи боялись создания рабочей организации. И не зря боялись. Их страх очень скоро суждено воплотиться в жизнь и, отчасти, как раз благодаря их же бредовым репрессиям.

«довольно непростыми экономическими обстоятельствами». Признают себя уступчивыми, лояльными, и, верно, сильное давление снизу вынудило их написать данное обращение.

В конце письма ФНПРА ультимативно дописала, что если три вышеозначенных требования не будут выполнены, тогда:

«вынуждены обратиться к международным организациям труда (МОТ), руководству РФ и в другие органы России...».

Давно бы обратились и давно бы убедилась, что ничего это не даст. Только всеабхазская стачка привлекла бы внимание властей, но раз вам это не по зубам, значит, вы не профсоюз, а бордель! Впрочем, апелляция абхазских профбоссов к Кремлю обусловлена влиянием российского империализма, давно желающего лишь прибрать лакомый кусок абхазской земли к своим рукам и, по всей видимости, запудривающего мозги пролетариям мифами о «русской помощи». Однако «помощь» эта будет заключаться не в улучшении условий труда и жизни, но в последующей колонизации Абхазии московскими корпорациями.

Рабочие Абхазии остались один на один со своими проблемами. Их одних смонут капиталисты, а профбюрократы помогут. Поэтому пролетариям Абхазии необходимо создавать свои структуры - боевые профсоюзы и стачкомы, свободные и подлинно независимые от начальства, гос. бюрократии и нынешних парламентских партий, строить свою всероссийскую рабочую партию, в конце концов!

А.Пустовой

Край мандаринов и нищеты

Республика Абхазия (ФНПРА). Этим летом данное объединение написало открытое обращение к президенту республики Сергею Багапшу. В нём ФНПРА позволила себе даже выдвинуть требования:

1. Произвести окончательный раздел имущества между государством и ФНПРА...

2. Категорически настаиваем... приостановить... функционирование захваченного Дворца Культуры профсоюза работников торговли... вернуть здание профсоюзам...

3. ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ (выделено мной) руководителей исполнительных органов власти на необходимость согласованной работы с профсоюзами при решении важных социальных и других вопросов, касающихся трудового народа республики.

Таким образом, важным для ФНПРА являются дома культуры, санатории, которые, как показывает практика, независимо от того, кому принадлежит санаторий, дешевле для работников не становится. Зачем для ФНПРА всё это имущество, если главный вопрос о зарплате вообще не упоминается?! Чтобы владеть Домом культуры профсоюза работников торговли и сдавать его в аренду и на ренту жить, как делают российские собратья из ФНПР?!

Чьи тогда интересы представляют объединение ФНПРА?

Похоже, профсоюзных чиновников из ФНПРА. Такое положение приводит к «неконтролируемому» забастовкам и протестам. Тогда понятно слово «свободный» в аббревиатуре ФНПРА - свободный от

своих рядовых членов, простых рабочих. Рабочие, в свою очередь, самостоятельно организуются и объявляют забастовки. В июле 2007 года стало известно, что была забастовка на железной дороге. Подробности и сведения о забастовках в Абхазии очень скудны, потому что настоящих профсоюзов в Абхазии пока нет. А если есть, то не выходят на связь.

Кроме того, в обращении указывается:

«Профсоюзы не прибегали к формам протеста...»

«Дом Культуры профсоюзов в г. Гагра передан властями частному лицу без нашего ведома.»

«В списке объектов, подлежащих приватизации... оказались профсоюзные объекты»

«Положение, которое сегодня складывается в Республике: повышение цен на продукты питания, и особенно на хлеб, на коммунальные и транспортные услуги, телефон, электроэнергию, ухудшение криминогенной обстановки - всё это вызывает возмущение у трудового народа, что может привести к актам коллективных выступлений трудящихся (уже приводит прим. Авт.), что нежелательно в наших довольно непростых экономических и политических обстоятельствах. В результате в адрес профсоюзов заслуженно поступают нарекания... нас критикуют за то, что мы ведём соглашательскую политику с исполнительной властью».

Чиновники ФНПРА платятся чиновникам госаппарата. Чиновники «вошли в положение» государственных чиновников и прикрывают своё безделье

Зверское избиение рабочих активистов

В воскресенье 14.10.2007 в Тольятти были зверски избиты рабочие активисты: Антон Вечкунин, избранный недавно председателем профкома «Единство» цеха СКП, Алексей Виноградов, уволенный за участие в забастовке на АвтоВАЗе (сейчас добивается восстановления через суд), А.А. Грачев и журналист местной газеты.

Когда они отдыхали в парке, на них напали 7 человек и, никак не комментируя свои действия, стали избивать активистов. У Антона разбито все лицо, он потерял сознание, у Грачева сотрясение мозга. Находившейся вместе с ними девушке удалось убежать и вызвать по мобильнику милицию. Милиция приехала очень быстро, но не стала преследовать нападавших. Избитых активистов отвезли в отделение и, несмотря на их тяжелое состояние, скорую вызвали лишь в 4 утра.

Одного из нападавших, кстати, видели на прошедшем 12 октября пикете рабочей солидарности в Тольятти. Он наблюдал за участниками пикета. Так что версия о том, что нападавшие были простыми хулиганами, явно отпадает.

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Захват Краснопресненской прокуратуры

20 семей, проживающих в рабочем общежитии Трехгорки, сидели без света больше месяца. Отчаявшись дожидаться ответов властей, жители, в основном женщины с детьми, захватили один этаж Краснопресненской районной прокуратуры вместе с прокурором и потребовали от него подписать предписание: включить свет и подать отопление в общежитие. При этом присутствовали журналисты телекомпания Горд. Прокурор отказался разговаривать при включенной телекамере и вызвал наряд милиции. Милиция прибыла на место, но в ситуацию вмешиваться не стала.

Районный прокурор в присутствии представителей муниципалитета, жителей рабочего общежития и администрации «Трехгорной мануфактуры» зачитал предписание, в котором содержится требование незамедлительного включения света, горячей воды и отопления в здании общежития. В соответствии с предписанием муниципалитет обеспечил включение горячей воды и отопления. Администрация Трехгорки отказалась включать свет - рубильник находится на территории комбината. Приехавший прокурор округа провел «воспитательную работу» с администрацией Трехгорки. Он заявил, что, несмотря на противодействие руководства Трехгорки, добьется включения света в тот же день. Жители рабочего общежития не покидали прокуратуру до тех пор, пока свет не был включен.

Руководство Трехгорки так и не согласилось подпускать электриков к своему рубильнику, несмотря на требования прокурора округа. Поэтому свет был включен работниками «Мосэнерго» обходным путем, от соседнего дома. Технические работы продолжались несколько часов, и примерно в 9 часов свет уже был. Горячую воду и отопление дали примерно в 4 часа.

РРП-ИНФОРМ

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 870 Тираж 5000 Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33 Коорпункты: Самара - 443086, Россия, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 179, +79272033858 - Григорий Исаев Тольятти 8-960-835-7256 Антон Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. ЛАрина 151 т. 69-54-39 Саратов - Сергей 8 905 326 7137

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел. (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071